

## DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, S. (2003). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar Offset.
- Basuki, Agus T & Yuliadi Imamudin. (2014). *Elektronik Data Prosesing (SPSS 15 dan Eviews 7)*. Yogyakarta: Danisa Media
- Basuki, Agus, Tri. (2015). *Regresi dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: Danisa Media.
- Anwar, C, et al. (2014). *Pengaruh Karakteristik Individu, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Karyawan melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan Bank Indonesia Cabang Jember*. Artikel Ilmiah Mahasiswa.
- Endarwati, S., & joko Winoto, T. (2016). ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN PURWOREJO. *Jurnal Kajian Bisnis*, 22(1).
- Ety Rochaet. (2009). *Metodologi Penelitian Bisnis Dengan Aplikasi SPSS*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Daft, R.L. (2003). *Management*. Alih Bahasa Diana Angelica 2006. Jakarta: Salemba Empat.
- Djazuli, A., & dkk. (2007). *LEMBAGA PEREKONOMIAN UMAT*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Dr. Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Griffin (2004). *Manajemen*. Edisi Ketujuh. Jakarta: Erlangga
- Haluty D (2014). *ISLAM DAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA YANG BERKUALITAS*. *Jurnal Irfani*, Volume. 10 Nomor 1, Juni 2014
- Handoko, d. (2004). *Strategi Organisasi*. Yogyakarta: Amara Books.
- Hariandja, M. T. E (2002). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.

- Hasibuan, s. M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Bumi Aksara.
- Malonda, W. C., Kojo, C., & Sepang, J. L. (2014). *KARAKTERISTIK INDIVIDU, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KARYAWAN PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK SULUT (PERSERO) TBK. JURNAL RISET EKONOMI, MANAJEMEN, BISNIS DAN AKUNTANSI, 2(2)*.
- Masud, M. (1994). *MANAJEMEN PERSONALIA*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Moehersono. (2014). *PENGUKURAN KINERJA BERBASIS KOMPETENSI*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Ofani, W. H. (2015). *PENGARUH KARAKTERISTIK TUGAS, KARAKTERISTIK TEKNOLOGI, DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP TASK-TECNOLOGY FIT (Survei Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia (TELKOM) Tbk. Kandatel Jombang. Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Panggabean, M. S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Prawirosentono, S. (1999). *KEBIJAKAN KINERJA KAYAWAN: Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Menjelang Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Priyayno, Duwi. (2014). *SPSS 22: Pengolah Data Terpraktis*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Ridwan, Muhammad. (2006). *Sistem dan Prosedur Pendirian BMT (Baitul Maal wat Tamwil)*. Yogyakarta: Citra Meda
- Rivai, V. (2009). *ISLAMIC HUMAN CAPITAL Dari Teori Ke Praktik Manajemen Sumber Daya Islami*. PT Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Sudarsono, H. (2004). *Bank dan Lembaga Keuangan Syariah: Deskripsi dan Ilustrasi*. Yogyakarta: Ekonisia.
- Robbins, S.P (2002). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Rokan, M. K (2013). *Bisnis Ala Nabi*. Yogyakarta: PT Bentang Pustaka.
- Sari, A. R., Suwarsi, S., & Abdurrahman, D. (2015). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pos Indonesia*.
- Schuler, R. S., & Jackson, S. E. (1999). *MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA: Menghadapi Abad Ke-21*. Jakarta: Penerbit Erlangga.

- Setiawan, Joko (2013). “*PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.AWETAMA BINA REKSA*”. Jurnal AKMENBIS Akademi Akuntansi Permata Harapan Vol II, No 01 ISSN: 2302-6847. Hal. 55-70 Maret 2013
- Siagian, S.P. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktifitas Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- H. Simamora. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ypgyakarta: STIE YKPN
- Sudarsono, H. (2004). *Bank dan Lembaga Keuangan Syariah: Deskripsi dan Ilustrasi*. Yogyakarta: Ekonisia.
- Sugiharto, H. T. (2015). *PENGARUH KARAKTER INDIVIDU DAN KARAKTER ORGANISADI TERHADAP PEGAWAI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS LAMPUNG SETELAH MENERAPKAN ISO 9001:2008*. Bandar Lampung.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supatmi M.E, Nimran U & Utami H. N(2013). *PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DAN KINERJA KARYAWAN*. Jurnal Provit Vol.7 No.1
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wibowo, F. D (2015). *ANALISIS PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus: PT. Bank Maspion Indonesia Cabang Semarang)*
- Yusuf, B. (2015). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA; Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

[www.muhsinhar.staff.umy.ac.id](http://www.muhsinhar.staff.umy.ac.id)

[www.ibnukatsironline.com](http://www.ibnukatsironline.com)

[www.bmtdanainsani.com](http://www.bmtdanainsani.com)

[www.kbbi.kemdikbud.go.id](http://www.kbbi.kemdikbud.go.id)

**Lainnya:**

Asosiasi Pengacara Syariah Indonesia oleh Dewan Pimpinan Nasional.