

HALAMAN JUDUL

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABLE INTERVENING
(Studi Pada Perawat RS PKU Muhammadiyah Gamping, Sleman DIY)**

**THE ANALYSIS OF LEADERSHIP INFLUENCE AND COMPENSATION
TOWARD EMPLOYERS' PERFORMANCE BY ORGANISATIONAL
COMMITMENTS AS INTERVENING VARIABLE
(Study Of Nurse RS PKU Muhammadiyah Gamping)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

A.MASDIAN

20140410518

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2017

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : A.Masdian

NIM : 20140410518

Menyatakan bahwan skripsi ini dengan judul: "**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABLE INTERVENING (Studi Pada Perawat RS PKU Muhammadiyah Gamping, Sleman DIY)**" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya orang lain atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 5 Desember 2017



A.Masdian

MOTTO

Nikmati prosesnya, jangan sampai terbelenggu oleh keadaan.

Berdirilah dengan kakimu sendiri dan berjalanlah dengan jalan yang sudah kamu tentukan sendiri. Karena yang mengalami, merasakan dan menjalani adalah kita. Ikutilah kata hati. Jika dekat dengan kebaikan teruskanlah.

Merantaulah...

*Orang berilmu dan beradab tidak diam beristirahat di kampung halaman.
Tinggalkan negerimu dan hidup asing di negeri orang.*

(Imam asy-Syafi'i)

Merantaulah...

*Kau akan dapatkan pengganti dari orang-orang yang engkau tinggalkan
(kerabat dan kawan).*

(Imam asy-Syafi'i)

Berlelah-lelahlah, manisnya hidup terasa setelah lelah berjuang.

(Imam asy-Syafi'i)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Segala puji saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan segala nikmat, hidayah dan inayah-Nya, sehingga atas izin dan ridhoNya saya dapat menyelesaikan tugas akhir ini sebagaimana mestinya.

Tak lupa saya kirimkan shalawat serta salam kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW yang telah membawa kami dari jaman jahilia menjadi jaman islamiah yang terang menderang seperti ini.

Karya tulis ini saya persembahkan untuk :

- ❖ Teruntuk Almarhum Atta yang semasa hidupnya senantiasa berusaha untuk memenuhi kebutuhan saya sampai hembusan nafas terakhirnya Atta masih memikirkan masa depan saya. Atta yang selalu mengkhawatirkan saya yang memilih merantau ini. Atta yang selalu terlihat tegar didepan anak-anaknya. Atta yang tak pernah memperlihatkan rasa bangga terhadap prestasi yang telah diraih anak-anaknya. Atta ku sayang, Kaulah lelaki yang paling tegar dan sangat pandai menyembunyikan rasa sakit yang Atta rasakan.
- ❖ Teruntuk Mama, malaikat tanpa sayap yang selalu sabar dalam merawat dan membimbing sampai detik ini. Wanita yang rela menjadi tulang punggung keluarga sejak Atta terkena *stroke* dan selalu terlihat tegar. Mama yang selalu mengerti dan mendukung semua yang kuinginkan. Terimah kasih atas segala kasih sayang Mama selama ini.
- ❖ Teruntuk adik-adikku. Andi Dias Astiza Nasrum, Andi Kamaria Nasrum, Andi Sayyid Syafiiq Nasrum dan Andi Hausan Irhab Nabil Nasrum. Terimah kasih telah menjadi alasan buat kakak untuk terus berjuang dan menciptakan masa depan yang indah. Kalian alasan terkuat untuk tetap berdiri tegak, walaupun saat ini kita berada dalam jarak. Kakak sayang kalian semua, teruslah mengejar masa depan.

- ❖ Teruntuk lelaki hebat dan baik hati, yang telah kukenal sejak dulu sebelum Aku pandai merangkai kata. Lelaki yang sangat bertanggungjawab dan sayang keluarga. *He is My future husband* Omi Ongge.,S.Ip.,M.A.,M.Sc. Terimah kasih telah menjadi Pemeran Utama dalam hati saya dan senantiasa ada dalam suka maupun duka. Terimah kasih atas segala dukungannya selama ini, baik moril maupun materi.
- ❖ Teruntuk Tante Sanawiah, Tante Lala dan semua keluarga besar dari Mama yang sejak dulu selalu berusaha membantu dan mendukung saya dalam mengejar impian.
- ❖ Teruntuk keluarga besar dari Alm.Atta. Om, Tante dan semua kakak sepupu saya yang memberi support serta nasehat yang sangat saya butuhkan.
- ❖ Teruntuk Kak Adhel dan Aidil terimah kasih sudah menjadi teman sekontrakan yang sangat baik dan peduli.
- ❖ Putra dan putri adik-adikku, terimah kasih atas segalanya, kalian hebat.
- ❖ Teruntuk Ibu Isthofaina Astuti, SE., M.Si., selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu sabar dan pengertian dalam membimbingi dari awal hingga saya mampu menyelesaikan tugas akhir ini.
- ❖ Teruntuk Ibu Rita Kusumawati, SE., M.Si. yang selalu memberikan kemudahan dalam setiap urusan administrasi saya sebagai penerima beasiswa.
- ❖ Bapak dan Ibu Dosen FEB UMY yang selama ini telah sabar membagi ilmu dan memberikan saran serta masukan yang sangat bermanfaat bagi saya.
- ❖ Saudara-saudara seperjuangan, Agung Candra, Dian Sistafiani, Umi Barokah, yang paling mengerti dan selalu memberi bantuan selama saya ada disini. Terimah kasih atas segalanya.
- ❖ My MH. Dian, Nisa, Hilda, Rina, Andini, Inna dan Ana terimah kasih sayang-sayangku atas pertemanannya sampai saat ini.
- ❖ My Blo_Of. Agus, Unding, Arwan, Ilham, Aswin, Faisal, Aggi, Udin dan Rahim terimah kasih sudah sabar jadi bodyguard saya. Terimah kasih sudah menjadikan saya wanita tercantik dalam hidup kalian.

- ❖ Anak-anak Ibu, Arif, Chandra, Azmi, Faizal, Rian dan Andri yang hadir menjadi penghibur dalam setiap suasana. Kalian terbaik.
- ❖ Geng ciwi-ciwi kelas L yang selalu hadir dalam suka duka. Terimah kasih sudah jadi teman saya selama disini. Dan teman-teman kelas L Manajemen 2014 yang telah menjadi teman seperjuangan sejak awal berada di kampus muda mendunia.
- ❖ Keluarga besar IPMAPI SUL-SEL DIY yang telah menjadi keluarga pertamaku di tanah rantau ini. Terimah kasih atas proses dan kebersamaannya.
- ❖ Keluarga besar BEM FEB UMY, PERS BEM FEB terkhusus Divisi Kajian dan Strategik atas segala pembelajaran dan kebersamaannya. Saya belajar bagaimana menjadi seorang organisatoris yang seperti air, mampu menyesuaikan diri dengan tempatnya.
- ❖ Keluarga besar IKM SUL-SEL UMY yang telah membentuk saya menjadi sosok yang lebih bertanggung jawab dan mampu mengatur waktu. Terimah kasih telah mempercayakan saya memimpin organisasi.
- ❖ Keluarga KKN 15 Kalitengkek, Pak Toha beserta keluarga terimahkasih telah menjadikan kami seperti keluarga baru dan semoga kita dapat bertemu kembali.
- ❖ BIDIKMISI. Terimah kasih telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melanjutkan pendidikan.
- ❖ Keluarga besar KAMADIKSI UMY, kalian luar biasa.
- ❖ Teman-teman Manajemen FEB UMY 2014. Semangat guys!!!!
- ❖ Almamaterku UMY Muda Mendunia, Unggul dan Islami. Terimah kasih atas kesempatan emas ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam peningkatan kinerja karyawannya dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimah kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Isthofaina Astuti, SE., M.Si. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Atta (alm) dan Mama serta adik-adikku yang senantiasa memberikan dorongan serta doa dan perhatiannya kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 05 Desember 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	ii
PERNYATAAN.....	iii
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI.....	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	15
C. Tujuan Penelitian	18
D. Manfaat Penelitian	19
1. Manfaat Praktis.....	19
2. Manfaat Teoritis	20
BAB II.....	20
TINJAUAN PUSTAKA	20
A. Landasan Teori	20
1. Kinerja	20
2. Komitmen Organisasi.....	28
3. Kepemimpinan	35
4. Kompensasi	56

B.	Kerangka Berpikir dan Penurunan Hipotesis.....	68
1.	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi	68
2.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi.....	69
3.	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	70
4.	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	72
5.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	73
6.	Pengaruh Kepemimpinan Secara Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi	75
7.	Pengaruh Kompensasi Secara Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi	76
C.	Model Penelitian	78
BAB III		79
METODE PENELITIAN.....		79
1.	Jenis Penelitian.....	79
2.	Objek dan Subjek	80
3.	Populasi dan Teknik Sampling.....	80
4.	Jenis Data	81
5.	Metode Pengumpulan Data.....	81
6.	Definisi Operasional Variabel.....	82
1.	Variabel Penelitian	82
2.	Kinerja Karyawan (Y)	84
3.	Komitmen Organisasi (<i>Intervening</i>).....	85
4.	Kepemimpinan (X1).....	86
5.	Kompensasi (X2).....	87
7.	Uji Kualitas Instrumen	88
1.	Uji Validitas	88
2.	Uji Reliabilitas.....	88
8.	Alat Analisis Data	89
BAB IV		98
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		98
A.	Gambaran Umum Objek/Subjek Penelitian.....	98
1.	Gambaran Umum Objek	98
2.	Gambaran Umum Subjek Penelitian	105

3.	Hasil Pengumpulan Data	105
4.	Deskripsi Responden	106
5.	Hasil Analisis Statistik Deskriptif	110
B.	Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	116
C.	Analisis Data dan Pengujian Hipotesis Menggunakan SEM.....	123
1.	Pengembangan Model Secara Teoritis	124
2.	Menyusun Diagram Jalur	124
3.	Mengubah Diagram Jalur Menjadi Persamaan Struktural.....	125
4.	Memilih Matriks Input untuk Analisis Data.....	126
5.	Menilai Identifikasi Model	126
6.	Evaluasi Model Struktural.....	127
7.	Menilai Kelayakan Model	141
8.	Melakukan Interpretasi dan memodifikasi Model.....	143
9.	Interprestasi Estimasi Model	144
D.	Pembahasan (Interpretasi)	144
1.	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi	144
2.	Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi	146
3.	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	147
4.	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	148
5.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	149
6.	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan mediasi Komitmen Organisasi.....	151
7.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan mediasi Komitmen Organisasi.....	152
BAB V	153
SIMPULAN, SARAN DAN KEETRBATASAN	153
A.	Simpulan	153
B.	Saran.....	154
1.	Bagi Organisasi	154
2.	Bagi Peneliti Selanjutnya	155
C.	Keterbatasan Penelitian.....	156

DAFTAR TABEL

2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu	70
2.2	Ringkasan Penelitian Terdahulu	71
2.3	Ringkasan Penelitian Terdahulu	72
2.4	Ringkasan Penelitian Terdahulu	74
2.5	Ringkasan Penelitian Terdahulu	75
2.7	Ringkasan Penelitian Terdahulu	77
2.7	Ringkasan Penelitian Terdahulu	78
4.1	Hasil Pengumpulan Data.....	106
4.2	Jumlah Perawat	106
4.3	Gambaran Sampel Penelitian	107
4.4	Hasil Akhirjumlah Responden	108
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	108
4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	109
4.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	110
4.8	Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan	112
4.9	Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi.....	113
4.10	Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi	114
4.11	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	115
4.12	Hasil Pengujian Valid & Reliabel Variabel Kepemimpinan (1).....	117
4.13	Hasil Pengujian Valid & Reliabel Variabel Kepemimpinan (2).....	119
4.14	Hasil Pengujian Valid & Reliabel Variabel Kepemimpinan (3).....	120
4.15	Hasil Pengujian Valid & Reliabel Variabel Kompensasi	121

4.16	Hasil Pengujian Balid & Reliabel Variabel Komitmen Organisasi	122
4.17	Hasil Pengujian Valid & Reliabel Variabel Kinerja Karyawan.....	123
4.18	Hasil Modifikasi Model	126
4.19	Hasil Pengujian Normalitas.....	128
4.20	Identitas Outlier.....	130
4.21	Hasil Pengujian Multikolinearitas & Singularitas.....	134
4.22	Regression Weights.....	136
4.23	Hasil Uji Hipotesis	137
4.24	Standardized Direct Effects.....	140
4.25	Standardized Indirect Effects	140
4.26	Standardized Total Effects	140
4.27	Hasil Uji Goodness Of Fit Indeks	143

DAFTAR GAMBAR

2.1	Gaya Dasar Kepemimpinan	49
2.2	Model Penelitian	79
4.1	Diagram Jalur	125
4.2	Hasil Perhitungan Dagee Of Fredom.....	133
4.3	Model Penelitian Output AMOS.....	135
4.4	Hasil Pengujian Kelayakan Model.....	142

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner
Lampiran 2. Karakteristik Responden.....
Lampiran 3. Hasil Instrumen dan Data
Lampiran 4. Input Matriks dan Data
Lampiran 5. Identifikasi Model Struktural.....
Lampiran 6. Menilai Kriteria Goodness of Fit.....
Lampiran 7. Uji Statistik Deskriptif.....
Lampiran 8. Model Penelitian.....
Lampiran 9. Gambar Matriks
Lampiran 10. Data Tabulasi