

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening (Studi pada Perawat RS PKU Muhammadiyah Gamping). Subjek pada penelitian ini adalah perawat di RS PKU Muhammadiyah Gamping Sleman. Dalam penelitian ini, sampel berjumlah 177 perawat yang semuanya dijadikan sebagai responden dengan menggunakan metode sensus. Alat analisis yang digunakan adalah SEM (*Structural Equation Modeling*), yang dioperasikan melalui program AMOS 22.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasi, kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasi, komitmen organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi memediasi secara signifikan pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan komitmen organisasi tidak memediasi pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the Influence of Leadership and Compensation on Employee Performance with Organizational Commitment as intervening variable (Study of Nurse PKU Muhammadiyah Gamping Hospital). Subjects in this study were nurses in RS PKU Muhammadiyah Gamping Sleman. In this study, a total of 177 nurses were all used as respondents using the census method. The analyzer used is SEM (Structural Equation Modeling), which is operated through AMOS 22 program.*

*Based on the analysis that has been done, the result shows that leadership has significant effect on organizational commitment, the compensation has significant effect to organizational commitment, organizational commitment has significant effect on employee performance, leadership has no effect on employee performance, compensation significantly influence employee performance, organizational commitment mediate significantly the influence of leadership on employee performance and organizational commitment does not mediate the leadership's impact on employee performance.*

*Keywords: Leadership, Compensation, Organizational Commitment and Employee Performance.*