

## **BAB V**

### **SIMPULAN, SARAN DAN KEETRBATASAN**

#### **A. Simpulan**

Penelitian ini dilakukan dengan maksud dan tujuan untuk mengetahui, menganalisis, dan menguji pengaruh kepemimpinan dan komopenasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening dan studi ini dilakukan pada perawat RS PKU Muhammadiyah Gamping di Kabupaten Selman.

Berdasarkan hasil analisis dan pengujian dari hipotesis dan pembahasan yang diajukan pada penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap komitmen organisasi pada perawat RS PKU Muhammadiyah Gamping
2. Kepemimpinan berpengaruh signifikan positif terhadap komitmen organisasi pada perawat RS PKU Muhammadiyah Gamping
3. Komitmen organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan pada perawat RS PKU Muhammadiyah Gamping
4. Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada perawat RS PKU Muhammadiyah Gamping
5. Kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan pada perawat RS PKU Muhammadiyah Gamping
6. Kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai mediasi pada perawat RS PKU Muhammadiyah Gamping.

7. Kompensasi tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai mediasi pada perawat RS PKU Muhammadiyah Gamping.

## **B. Saran**

Adapun saran yang dapat diberikan peneliti yang sekiranya dapat dijadikan masukan dan pertimbangan untuk penelitian selanjutnya adalah:

### **1. Bagi Organisasi**

Bagi RS PKU Muhammadiyah Gamping di Kabupaten Sleman diharapkan dapat dijadikan bahan pertimbangan mengenai peranan kompensasi dan lingkungan kerja yang dinilai sudah baik dan harus dipertahankan karena pada prinsipnya kepemimpinan dan kompensasi dapat meningkatkan rasa komitmen organisasi karyawan yang selanjutnya akan berdampak pada peningkatan hasil kerja karyawan diperusahaan, sehingga meningkatkan produktivitas karyawan maupun organisasi.

### **2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya baik dengan judul penelitian yang sama atau berbeda sebaiknya untuk memperhatikan jumlah sample yang jangan terlalu sedikit karena program SEM akan berjalan lebih baik jika jumlah sample yang disesuaikan dengan jumlah item pertanyaan di mana ini memang tidak secara eksplisit dituliskan dalam berbagai macam literature namun secara tidak langsung hal ini dapat mempengaruhi proses pengolahan data khususnya menggunakan SEM.

### 3. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini tidak terlepas dari berbagai macam keterbatasan dan kekurangan yang terjadi, adapun keterbatasan dan kekurangan pada penelitian ini dapat diuraikan sebagai berikut:

- a) Dalam penelitian ini hanya menggunakan jumlah responden sebanyak 139 orang untuk 75 item pertanyaan pada kuesioner, hasil pengujian dimungkinkan akan lebih baik lagi jika jumlah responden dinaikkan.
- b) Pada hasil uji hipotesis terdapat dua hipotesis yang ditolak dan tidak sesuai dengan penelitian sebelumnya, yang dimungkin karena perbedaan objek penelitian yang digunakan.
- c) Tingkat pendidikan yang tidak terlalu tinggi mengakibatkan banyak jumlah responden yang sedikit tidak paham pada maksud pertanyaan terkait variabel tertentu pada kuesioner sehingga mengakibatkan peneliti harus menerangkan kembali maksud yang tertuang dalam pertanyaan itu.
- d) Karena penelitian ini dilakukan pada perawat yang mana memiliki jam kerja yang sangat padat dengan jam istirahat yang sangat sedikit tidak akan cukup banyak jika harus mengisi kuesioner pada jam istirahat sehingga peneliti harus berusaha keras untuk menemukan jam-jam yang dianggap tidak mengganggu dan karyawan tersebut dapat menyempatkan diri untuk mengisi kuesioner penelitian ini.