

LAMPIRAN

A. Angket Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i....

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang selalu melimpahkan rahmat dan hidayahNya, sehingga kita senantiasa dapat menjalankan amanah dengan sebaik-baiknya.

Saya Ari Setiawan selaku mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, dalam rangka penyusunan skripsi untuk memenuhi salah satu persyaratan menyelesaikan studi S1, maka bersama surat ini saya bermaksud untuk memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat berpartisipasi sebagai responden untuk skripsi saya yang berjudul:

“PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM, KOMITMEN ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI DAN KEUANGAN PADA BAITUL MAAL WATTAMWIL(studi empiris pada BMT se- BANJARNEGARA & WONOSOBO)

Saya mohon dengan hormat, bantuan, dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan dalam kuesioner ini. Beri jawaban atas pernyataan-pernyataan berikut sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i dengan cara memberi tanda cek (√) atau silang (X) atau lingkari (O) angka pada kolom yang tersedia.

Penelitian ini saya lakukan untuk kepentingan akademis. Kerahasiaan terhadap jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i akan terjaga. Semua jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan merupakan informasi yang berharga bagi penelitian yang saya lakukan.

Demikian surat ini saya buat, atas bantuan dan kerjasama yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, saya mengucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, Maret 2017

Peneliti

(Ari Setiawan)

A. DATA RESPONDEN

1. Nama Responden (Boleh tidak diisi:
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Agama :
5. Pendidikan :
6. Nama BMT :
7. Alamat Lembaga :
8. Bekerja pada Bagian :
9. Lama Bekerja :

B. DAFTAR PERNYATAAN**a) Etika kerja islam**

STS : Sangat Tidak Setuju; TS : Tidak Setuju; N : Netral; S : Setuju SS : Sangat Setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu berusaha untuk bersikap ramah tamah, sopan santun, murah senyum, adil dan penuh tanggung jawab.	1	2	3	4	5
2	Saya selalu bekerja dengan baik dan berusaha untuk bermanfaat bagi orang lain.	1	2	3	4	5
3	Saya berupaya memberikan pengabdian yang diharapkan oleh masyarakat dan manusia secara keseluruhan.	1	2	3	4	5
4	Dedikasi yang tinggi terhadap pekerjaan adalah sifat yang baik	1	2	3	4	5
5	Saya selalu mengingat Allah dan kewajiban saya, bahkan dalam suasana sedang sibuk atau dalam aktivitas kerja.	1	2	3	4	5

b) Komitmen organisasi

STS : Sangat Tidak Setuju; TS : Tidak Setuju; N : Netral; S : Setuju SS : Sangat Setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya senang berkarir di BMT ini.	1	2	3	4	5
2	Saya membanggakan perusahaan (BMT) kepada orang diluar organisasi.	1	2	3	4	5
3	Saya merasa terikat secara emosional pada BMT ini.	1	2	3	4	5
4	Bekerja di BMT ini merupakan kebutuhan sekaligus keinginan saya.	1	2	3	4	5
5	Saya percaya bahwa komitmen adalah penting, oleh karena itu tetap bekerja di perusahaan (BMT) merupakan kewajiban moral.	1	2	3	4	5

c) Lingkungan Kerja

STS : Sangat Tidak Setuju; TS : Tidak Setuju; N : Netral; S : Setuju SS : Sangat Setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	BMT tempat saya bekerja memiliki suasana kerja yang Islami.	1	2	3	4	5
2	Keadaan sekitar tempat kerja saya membuat saya betah dalam ruang kerja.	1	2	3	4	5
3	Kondisi lingkungan kerja di perusahaan tempat saya bekerja nyaman.	1	2	3	4	5
4	Suasana kerja di BMT membuat saya bekerja lebih amanah.	1	2	3	4	5
5	Fasilitas yang diberikan perusahaan (BMT) mendukung tugas dan pekerjaan yang harus saya selesaikan.	1	2	3	4	5

d) Kepuasan kerja

STS : Sangat Tidak Setuju; TS : Tidak Setuju; N : Netral; S : Setuju SS : Sangat Setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Pekerjaan di BMT sangat menarik.	1	2	3	4	5
2	Penghasilan dan tunjangan di BMT bagi saya dapat dikatakan relatif mencukupi.	1	2	3	4	5
3	Supervisor atau pimpinan di BMT selalu memberi dukungan pada saya.	1	2	3	4	5
4	Bila melaksanakan pekerjaan dengan baik, akan dipromosikan	1	2	3	4	5
5	Saya menikmati bekerja dengan teman-teman di BMT	1	2	3	4	5

e) Kinerja Karyawan

STS : Sangat Tidak Setuju; TS : Tidak Setuju; N : Netral; S : Setuju SS : Sangat Setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Pekerjaan atau tugas yang saya kerjakan dapat diselesaikan dengan tepat waktu	1	2	3	4	5
2	Dalam bekerja saya jarang melakukan kesalahan yang disengaja maupun tidak disengaja.	1	2	3	4	5
3	Pekerjaan saya dapat dilaksanakan secara teratur dan rapi.	1	2	3	4	5
4	Saya mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh.	1	2	3	4	5
5	Saya sanggup menyampaikan ide dan gagasan untuk membantu menyelesaikan tugas/pekerjaan kantor	1	2	3	4	5
6	Saya merasa bahwa pekerjaan yang harus diselesaikan merupakan tanggung jawab yang harus dilaksanakan.	1	2	3	4	5

B. Data Mentah

NO	JENIS KELAMIN	SPSS	USIA	SPSS	PENDIDIKAN	SPSS	LAMA BEKERJA	SPSS
1	PEREMPUAN	2	23	1	S1	3	2	1
2	LAKI-LAKI	1	22	1	SMA	1	3	1
3	PEREMPUAN	2	25	1	D3	2	4	1
4	LAKI-LAKI	1	33	3	S1	3	10	2
5	PEREMPUAN	2	23	1	SMA	1	4	1
6	LAKI-LAKI	1	25	1	D3	2	3	1
7	LAKI-LAKI	1	27	2	D3	2	3	1
8	PEREMPUAN	2	21	1	SMK	1	3	1
9	LAKI-LAKI	1	25	1	D3	2	5	1
10	PEREMPUAN	2	23	1	SMA	1	3	1
11	LAKI-LAKI	1	21	1	SMK	1	2	1
12	LAKI-LAKI	1	30	2	S1	3	7	2
13	LAKI-LAKI	1	22	1	SMA	1	3	1
14	PEREMPUAN	2	24	1	SMK	1	5	1
15	LAKI-LAKI	1	24	1	SMK	1	7	2
16	LAKI-LAKI	1	31	3	S1	3	8	2
17	LAKI-LAKI	1	32	3	S1	3	9	2
18	PEREMPUAN	2	25	1	D3	2	3	1
19	LAKI-LAKI	1	26	2	D3	2	5	1
20	PEREMPUAN	2	21	1	SMK	1	2	1
21	LAKI-LAKI	1	23	1	SMK	1	4	1
22	PEREMPUAN	2	22	1	SMA	1	4	1
23	LAKI-LAKI	1	25	1	D3	2	4	1
24	PEREMPUAN	2	21	1	SMA	1	2	1
25	PEREMPUAN	2	23	1	SMK	1	4	1
26	LAKI-LAKI	1	26	2	D3	2	4	1
27	LAKI-LAKI	1	36	4	S1	3	12	3
28	PEREMPUAN	2	27	2	D3	2	2	1
29	PEREMPUAN	2	22	1	SMK	1	4	1
30	LAKI-LAKI	1	24	1	SMK	1	3	1
31	PEREMPUAN	2	26	2	D3	2	4	1
32	PEREMPUAN	2	27	2	D3	2	5	1
33	LAKI-LAKI	1	22	1	SMA	1	2	1
34	LAKI-LAKI	1	26	2	D3	2	4	1
35	LAKI-LAKI	1	27	2	D3	2	4	1
36	LAKI-LAKI	1	35	3	S1	3	10	2
37	PEREMPUAN	2	26	2	S1	3	4	1
38	PEREMPUAN	2	26	2	D3	2	5	1

Etika Kerja Islam

NO	ETIKA ISLAM					TOTAL
	1	2	3	4	5	
1	5	5	5	5	5	25
2	4	4	4	5	5	22
3	5	5	4	4	5	23
4	5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	5	5	24
6	4	4	5	5	5	23
7	5	4	4	5	5	23
8	4	4	3	3	4	18
9	5	5	4	5	5	24
10	3	4	3	3	3	16
11	5	5	5	5	5	25
12	5	5	5	5	5	25
13	5	5	3	4	5	22
14	5	5	5	5	5	25
15	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	5	5	25
17	5	5	5	5	5	25
18	5	5	4	5	5	24
19	5	5	4	5	5	24
20	3	2	3	3	3	14
21	5	4	4	4	5	22
22	5	4	4	5	5	23
23	5	5	5	5	5	25
24	5	5	5	5	5	25
25	4	3	4	4	3	18
26	5	5	5	5	5	25
27	5	5	5	5	5	25
28	4	4	5	5	4	22
29	4	4	4	4	4	20
30	3	2	3	3	3	14
31	5	5	5	5	5	25
32	5	5	5	5	5	25
33	5	5	4	4	5	23
34	5	4	4	4	4	21
35	3	2	3	3	3	14
36	5	5	5	5	5	25
37	4	4	3	4	4	19
38	5	5	4	4	5	23

Komitmen Organisasi

NO	KOMITMEN ORGANISASI					TOTAL
	1	2	3	4	5	
1	4	4	4	5	5	22
2	4	5	4	4	5	22
3	4	4	4	5	5	22
4	5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	5	21
6	5	5	4	4	5	23
7	4	4	4	5	5	22
8	4	4	5	4	4	21
9	4	4	4	5	5	22
10	3	3	2	2	3	13
11	5	4	4	4	5	22
12	5	5	5	5	5	25
13	3	3	3	3	3	15
14	5	5	5	5	5	25
15	5	4	5	4	5	23
16	5	4	5	5	5	24
17	5	4	4	4	5	22
18	5	4	5	5	5	24
19	5	4	4	5	5	23
20	3	2	2	2	2	11
21	4	4	4	4	4	20
22	5	4	4	5	4	22
23	5	5	5	5	5	25
24	4	5	4	4	4	21
25	3	3	3	3	4	16
26	5	4	4	4	4	21
27	5	5	5	5	5	25
28	3	3	3	3	3	15
29	3	3	4	4	3	17
30	3	2	2	2	2	11
31	5	5	5	5	5	25
32	5	5	5	5	5	25
33	5	4	4	4	4	21
34	4	5	5	5	4	23
35	2	2	3	3	2	12
36	5	5	5	5	5	25
37	3	4	3	3	3	16
38	5	4	4	5	4	22

Lingkungan Kerja

NO	LINGKUNGAN KERJA					TOTAL
	1	2	3	4	5	
1	5	5	5	5	5	25
2	4	4	4	3	3	18
3	4	4	4	4	3	19
4	5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	4	20
6	5	4	5	4	4	22
7	5	5	5	5	5	25
8	4	4	4	3	4	19
9	5	5	5	5	5	25
10	3	3	2	3	3	14
11	5	4	5	5	4	23
12	5	5	5	5	5	25
13	4	4	4	3	4	19
14	5	4	5	4	5	23
15	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	5	5	25
17	5	5	5	4	5	24
18	5	4	5	5	5	24
19	5	4	5	5	5	24
20	3	3	2	3	3	14
21	4	4	4	5	4	21
22	5	5	4	4	5	23
23	5	5	5	5	5	25
24	4	4	3	4	4	19
25	3	3	4	3	3	16
26	5	5	5	5	5	25
27	5	5	5	5	5	25
28	3	3	3	3	3	15
29	4	3	3	4	4	18
30	3	3	3	3	2	14
31	5	4	4	5	4	22
32	5	5	5	5	5	25
33	5	4	4	4	4	21
34	4	3	3	3	3	16
35	2	3	3	3	2	13
36	5	4	5	5	5	24
37	4	3	3	4	4	18
38	5	4	4	4	4	21

Kepuasan Kerja

NO	KEPUASAN KERJA					TOTAL
	1	2	3	4	5	
1	5	4	4	4	5	22
2	4	4	3	3	4	18
3	4	4	5	4	5	22
4	5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	5	21
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20
9	5	5	5	5	5	25
10	2	3	2	3	2	12
11	4	4	5	4	5	22
12	5	5	5	5	5	25
13	4	4	3	3	4	18
14	5	5	5	5	5	25
15	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	5	5	25
17	5	5	5	5	5	25
18	5	5	5	4	4	23
19	5	5	5	5	5	25
20	3	3	3	2	2	13
21	4	4	4	3	4	19
22	5	5	4	4	4	22
23	5	5	5	5	5	25
24	4	3	3	4	4	18
25	3	2	3	2	2	12
26	4	5	4	4	5	22
27	5	5	5	5	5	25
28	4	4	4	4	4	20
29	4	3	3	3	4	17
30	2	3	3	3	2	13
31	5	5	5	4	5	24
32	5	5	5	5	5	25
33	4	4	4	3	4	19
34	4	4	3	3	4	18
35	2	2	2	2	3	11
36	4	4	4	5	5	22
37	3	4	3	4	3	17
38	4	4	5	5	5	23

Kinerja

NO	KINERJA KARYAWAN						TOTAL
	1	2	3	4	5	6	
1	5	5	5	4	4	5	28
2	5	4	4	5	3	4	25
3	5	4	5	5	4	4	27
4	4	4	5	5	5	5	28
5	4	4	4	4	4	5	25
6	5	4	5	4	4	4	26
7	5	5	5	5	5	5	30
8	4	4	4	4	4	4	24
9	5	5	5	5	5	5	30
10	3	3	2	2	3	3	16
11	5	4	5	5	5	5	29
12	5	5	5	5	5	5	30
13	3	3	3	4	4	4	21
14	5	5	5	5	4	5	29
15	5	5	5	5	5	5	30
16	5	4	5	5	5	5	29
17	4	5	5	5	4	5	28
18	5	5	5	5	4	5	29
19	5	4	4	5	5	5	28
20	2	2	3	3	3	3	16
21	4	3	4	4	4	4	23
22	5	4	5	4	4	5	27
23	5	4	5	5	5	5	29
24	5	4	4	4	4	5	26
25	3	3	4	3	3	3	19
26	5	5	5	5	5	5	30
27	5	5	5	5	5	5	30
28	4	4	4	5	4	4	25
29	4	3	4	3	4	4	22
30	2	3	3	3	3	2	16
31	5	4	5	5	4	5	28
32	5	5	5	5	4	5	29
33	4	3	4	4	4	4	23
34	5	5	5	5	4	4	28
35	3	3	2	2	2	2	14
36	4	4	4	5	5	5	27
37	4	4	4	4	4	4	24
38	5	4	5	5	4	5	28

C. Output SPSS

Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-Laki	21	55.3	55.3	55.3
Valid Perempuan	17	44.7	44.7	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20-25 Tahun	22	57.9	57.9	57.9
26-30 Tahun	11	28.9	28.9	86.8
Valid 31-35 Tahun	4	10.5	10.5	97.4
> 35 Tahun	1	2.6	2.6	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMA/SMK	16	42.1	42.1	42.1
Valid D3	14	36.8	36.8	78.9
S1	8	21.1	21.1	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Lama Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1-5 Tahun	31	81.6	81.6	81.6
Valid 6-10 Tahun	6	15.8	15.8	97.4
> 10 Tahun	1	2.6	2.6	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Indikator Pertayaan

Etika Kerja Islam

Etika_Kerja1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	4	10.5	10.5	10.5
S	7	18.4	18.4	28.9
SS	27	71.1	71.1	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Etika_Kerja2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	3	7.9	7.9	7.9
N	1	2.6	2.6	10.5
S	11	28.9	28.9	39.5
SS	23	60.5	60.5	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Etika_Kerja3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	7	18.4	18.4	18.4
S	14	36.8	36.8	55.3
SS	17	44.7	44.7	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Etika_Kerja4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	5	13.2	13.2	13.2
S	9	23.7	23.7	36.8
SS	24	63.2	63.2	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Etika_Kerja5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	5	13.2	13.2	13.2
S	5	13.2	13.2	26.3
SS	28	73.7	73.7	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Komitmen Organisasi**Komitmen_Organisasi1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	2.6	2.6	2.6
N	8	21.1	21.1	23.7
S	10	26.3	26.3	50.0
SS	19	50.0	50.0	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Komitmen_Organisasi2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	7.9	7.9	7.9
N	5	13.2	13.2	21.1
S	18	47.4	47.4	68.4
SS	12	31.6	31.6	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Komitmen_Organisasi3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	7.9	7.9	7.9
N	5	13.2	13.2	21.1
S	17	44.7	44.7	65.8
SS	13	34.2	34.2	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Komitmen_Organisasi4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	7.9	7.9	7.9
N	5	13.2	13.2	21.1
Valid S	12	31.6	31.6	52.6
SS	18	47.4	47.4	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Komitmen_Organisasi5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	7.9	7.9	7.9
N	5	13.2	13.2	21.1
Valid S	9	23.7	23.7	44.7
SS	21	55.3	55.3	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja**Lingkungan_Kerja1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	2.6	2.6	2.6
N	5	13.2	13.2	15.8
Valid S	10	26.3	26.3	42.1
SS	22	57.9	57.9	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Lingkungan_Kerja2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	9	23.7	23.7	23.7
Valid S	16	42.1	42.1	65.8
SS	13	34.2	34.2	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Lingkungan_Kerja3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	5.3	5.3	5.3
N	7	18.4	18.4	23.7
Valid S	11	28.9	28.9	52.6
SS	18	47.4	47.4	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Lingkungan_Kerja4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	10	26.3	26.3	26.3
Valid S	11	28.9	28.9	55.3
SS	17	44.7	44.7	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Lingkungan_Kerja5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	5.3	5.3	5.3
N	7	18.4	18.4	23.7
Valid S	12	31.6	31.6	55.3
SS	17	44.7	44.7	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Kepuasan Kerja**Kepuasan_Kerja1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	7.9	7.9	7.9
N	3	7.9	7.9	15.8
Valid S	17	44.7	44.7	60.5
SS	15	39.5	39.5	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Kepuasan_Kerja2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	5.3	5.3	5.3
N	5	13.2	13.2	18.4
Valid S	16	42.1	42.1	60.5
SS	15	39.5	39.5	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Kepuasan_Kerja3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	5.3	5.3	5.3
N	9	23.7	23.7	28.9
Valid S	11	28.9	28.9	57.9
SS	16	42.1	42.1	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Kepuasan_Kerja4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	7.9	7.9	7.9
N	8	21.1	21.1	28.9
Valid S	14	36.8	36.8	65.8
SS	13	34.2	34.2	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Kepuasan_Kerja5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	4	10.5	10.5	10.5
N	2	5.3	5.3	15.8
Valid S	13	34.2	34.2	50.0
SS	19	50.0	50.0	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan**Kinerja_Karyawan1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	5.3	5.3	5.3
N	4	10.5	10.5	15.8
Valid S	10	26.3	26.3	42.1
SS	22	57.9	57.9	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Kinerja_Karyawan2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	2.6	2.6	2.6
N	8	21.1	21.1	23.7
Valid S	17	44.7	44.7	68.4
SS	12	31.6	31.6	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Kinerja_Karyawan3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	5.3	5.3	5.3
N	3	7.9	7.9	13.2
Valid S	12	31.6	31.6	44.7
SS	21	55.3	55.3	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Kinerja_Karyawan4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	5.3	5.3	5.3
N	4	10.5	10.5	15.8
Valid S	10	26.3	26.3	42.1
SS	22	57.9	57.9	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Kinerja_Karyawan5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	2.6	2.6	2.6
N	5	13.2	13.2	15.8
Valid S	20	52.6	52.6	68.4
SS	12	31.6	31.6	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Kinerja_Karyawan6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	5.3	5.3	5.3
N	3	7.9	7.9	13.2
Valid S	11	28.9	28.9	42.1
SS	22	57.9	57.9	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Lampiran Descriptive

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Etika Kerja Islam	38	14	25	22.39	3.389
Komitmen Organisasi	38	11	25	20.76	4.201
Lingkungan Kerja	38	13	25	21.03	3.915
Kepuasan Kerja	38	11	25	20.61	4.233
Kinerja Karyawan	38	14	30	25.68	4.473
Valid N (listwise)	38				

Lampiran Uji Validitas Analisis Faktor dan Hasil Uji Reliabilitas

Etika Kerja Islam

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.818
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square 186.515
	Df 10
	Sig. .000

Communalities

	Initial	Extraction
Etika_Kerja1	1.000	.847
Etika_Kerja2	1.000	.824
Etika_Kerja3	1.000	.676
Etika_Kerja4	1.000	.823
Etika_Kerja5	1.000	.878

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	4.047	80.946	80.946	4.047	80.946	80.946
2	.555	11.093	92.039			
3	.188	3.756	95.794			
4	.125	2.507	98.301			
5	.085	1.699	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.937	5

Komitmen Organisasi**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.874
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	176.257
	Df	10
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
Komitmen_Organisasi1	1.000	.792
Komitmen_Organisasi2	1.000	.819
Komitmen_Organisasi3	1.000	.862
Komitmen_Organisasi4	1.000	.846
Komitmen_Organisasi5	1.000	.849

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	4.168	83.367	83.367	4.168	83.367	83.367
2	.288	5.770	89.137			
3	.240	4.800	93.938			
4	.197	3.933	97.871			
5	.106	2.129	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.950	5

Lingkungan Kerja**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.890
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	183.266
	Df	10
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
Lingkungan_Kerja1	1.000	.878
Lingkungan_Kerja2	1.000	.822
Lingkungan_Kerja3	1.000	.833
Lingkungan_Kerja4	1.000	.796
Lingkungan_Kerja5	1.000	.885

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	4.214	84.277	84.277	4.214	84.277	84.277
2	.281	5.616	89.893			
3	.209	4.179	94.073			
4	.193	3.861	97.934			
5	.103	2.066	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.952	5

Kepuasan Kerja**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.864
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	188.798
	df	10
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
Kepuasan_Kerja1	1.000	.860
Kepuasan_Kerja2	1.000	.856
Kepuasan_Kerja3	1.000	.865
Kepuasan_Kerja4	1.000	.824
Kepuasan_Kerja5	1.000	.836

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	4.242	84.835	84.835	4.242	84.835	84.835
2	.260	5.201	90.036			
3	.233	4.659	94.695			
4	.168	3.356	98.052			
5	.097	1.948	100.000			

Sumber: Output SPSS 21

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.955	5

Kinerja**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.899
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	203.564
	df	15
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
Kinerja_Karyawan1	1.000	.804
Kinerja_Karyawan2	1.000	.728
Kinerja_Karyawan3	1.000	.843
Kinerja_Karyawan4	1.000	.833
Kinerja_Karyawan5	1.000	.692
Kinerja_Karyawan6	1.000	.855

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	4.754	79.235	79.235	4.754	79.235	79.235
2	.491	8.177	87.412			
3	.243	4.056	91.468			
4	.226	3.771	95.239			
5	.159	2.654	97.893			
6	.126	2.107	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.947	6

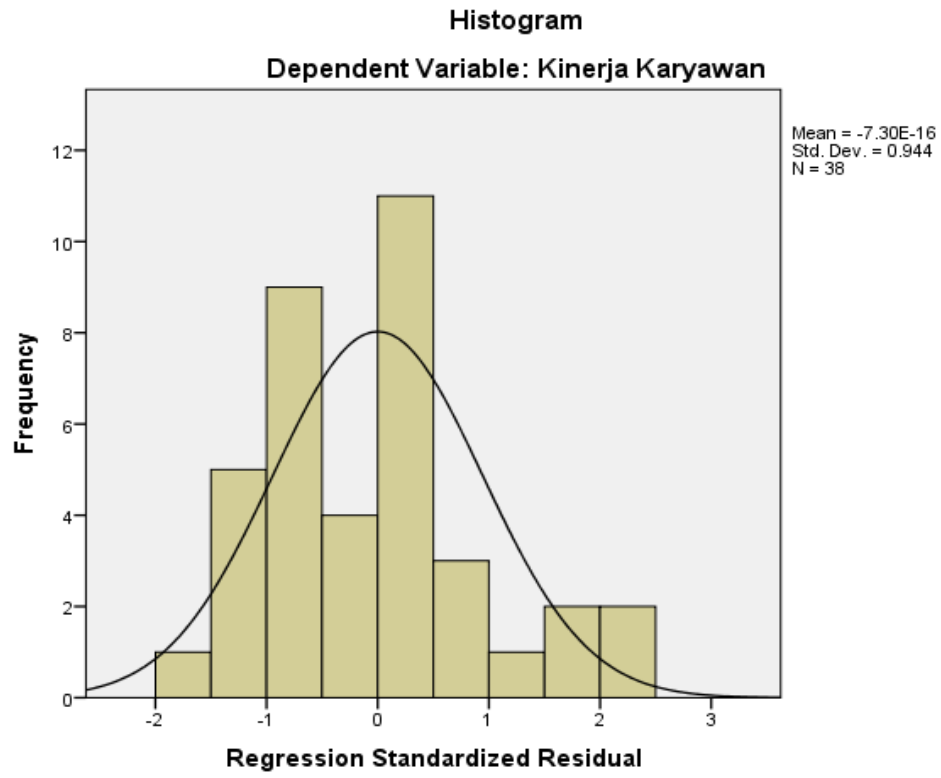
Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

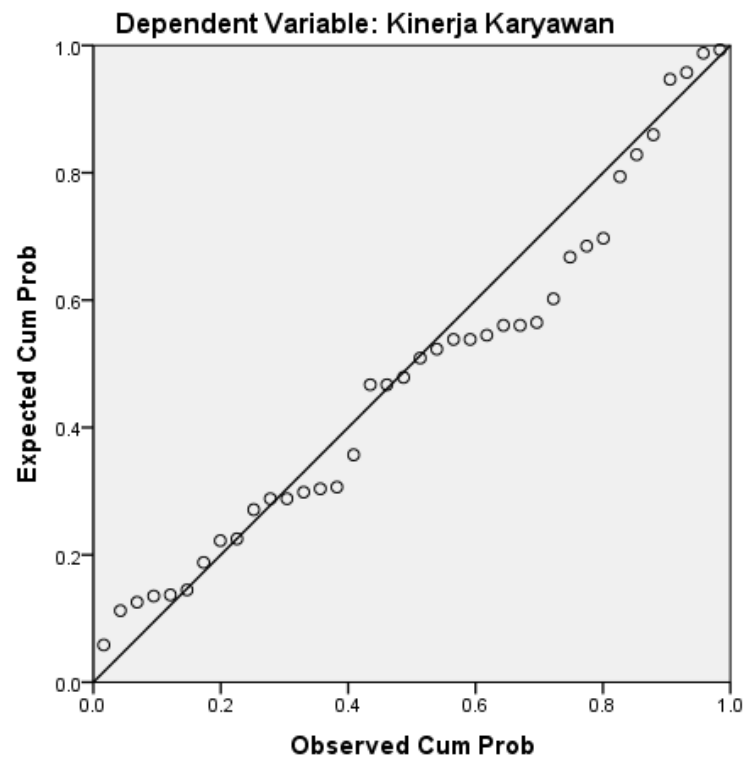
		Unstandardized Residual
N		38
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.44182756
	Absolute	.142
Most Extreme Differences	Positive	.142
	Negative	-.073
Kolmogorov-Smirnov Z		.875
Asymp. Sig. (2-tailed)		.428

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

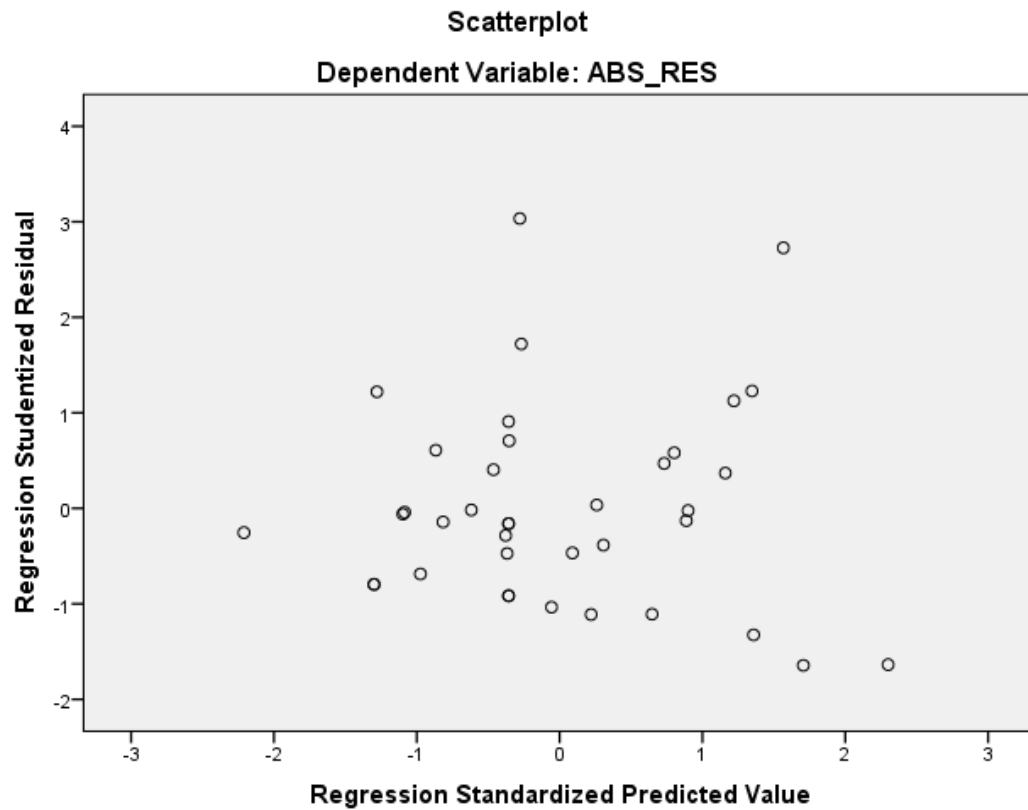


Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.271	1.130		.240	.812
1					
Etika Kerja Islam	.103	.117	.373	.880	.385
Komitmen Organisasi	.002	.089	.010	.026	.980
Lingkungan Kerja	.050	.097	.207	.510	.614
Kepuasan Kerja	-.126	.101	-.567	-1.239	.224

a. Dependent Variable: ABS_RES



Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	1.524	1.785		.854	.400		
Etika Kerja Islam	.418	.185	.317	2.256	.031	.160	6.258
Komitmen Organisasi	.294	.140	.276	2.092	.044	.181	5.529
Lingkungan Kerja	.040	.154	.035	.262	.795	.174	5.734
Kepuasan Kerja	.381	.160	.361	2.378	.023	.137	7.309

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Regresi Linear Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.947 ^a	.896	.883	1.527

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Etika Kerja Islam

Uji Signifikansi Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	663.292	4	165.823	71.143	.000 ^b
	Residual	76.918	33	2.331		
	Total	740.211	37			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Etika Kerja Islam

Uji Signifikansi Parsial (Uji T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.524	1.785		.854	.400
	Etika Kerja Islam	.418	.185	.317	2.256	.031
	Komitmen Organisasi	.294	.140	.276	2.092	.044
	Lingkungan Kerja	.040	.154	.035	.262	.795
	Kepuasan Kerja	.381	.160	.361	2.378	.023

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan