

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM, KOMITMEN ORGANISASI, LINGKUNGAN
KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
AKUNTANSI DAN KEUANGAN PADA BAITUL MAAL WAT TAMWIL**

(Studi Empiris Pada BMT se-Banjarnegara & Wonosobo)

***THE INFLUENCE OF ISLAMIC WORK ETHICS, ORGANIZATIONAL COMMITMEN,
WORKING ENVIRONMENT AND JOB SATISFACTION TOWARD ACCOUNTING AND
FINANCE EMPLOYEE PERFORMANCE IN BAITUL MAAL WAT TAMWIL***

(Empirical Study on BMT in Banjarnegara and Wonosobo)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Program Studi Akuntansi

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

ARI SETIAWAN

20110420073

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2017

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Ari Setiawan

Nomor Mahasiswa : 20110420073

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: “PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM, KOMITMEN ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI DAN KEUANGAN PADA BAITUL MAAL WAT TAMWIL (Studi empiris pada BMT se-Banjarnegara dan Wonosobo)” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan di sebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 27 Desember 2017

Ari Setiawan

Persembahan

- ❖ Puji syukur yang tak terhingga kepada Allah SWT penguasa alam yang meridhoi dan mengabulkan segala do'a, atas rahmat dan hidayahNya, atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan kepada hamba akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan.
- ❖ Shalawat serta salam selalu terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, junjungan, tuntunan, dan penunjuk jalanku. Perjuangan serta sifat-sifat yang sangat menginspirasi bagi saya serta umat di seluruh dunia dan di akhirat.
- ❖ Bapak dan Ibu. Pak Jumhan dan Bu Suryati Widya Ningsih selaku orang tua, guru dan cinta pertamaku, atas segala do'a suci dan perjuangan kerasnya selama ini, nasihat-nasihat, dukungan, kasih sayang dan cinta yang tulus dan luar biasa besarnya.
- ❖ Kakak kakakku, Syaifudin, Miftahudin dan Amirudin.. atas semua dorongan, semangat serta doa-doa ajaibnya,
- ❖ Seluruh keluarga besar baik dari Ayah maupun Ibu dimanapun kalian berada, baik dekat maupun jauh. Ku percaya dan ku yakini banyak doa doa suci dari kalian semua.
- ❖ Semua sahabat, teman dan pihak yang pernah terlibat, yang telah berproses bersama dari masa ke masa dari jaman masih anak-anak, TK Aisyah Kauman Batur, SD N 2 Batur, SMP N 1 Batur, SMA N 1 Batur dan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Terima kasih.

Kata Pengantar

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi dan Keuangan pada Baitul Maal wat Tamwil di Kabupaten Banjarnegara dan Wonosobo (Studi Empiris Pada BMT se-Banjarnegara dan Wonosobo)”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penggunaan taktik dalam mempengaruhi pengambilan keputusan organisasional dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Rizal Yaya, S.E., M.Si., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Ahim Abdurahim, M.Si., SAS., Ak., CA selaku Kepala Program Studi Akuntansi dan Dosen Pembimbing Akademik.
3. Bapak Emile Satia Darma, S.E., M.Si., Ak selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan waktunya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

5. Kedua orang tua untuk semua doa, cinta dan perjuangannya selama ini.
6. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kata akhir, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 27 Desember 2017

Penulis

Ari Setiawan

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN..... | iv |
| HALAMAN MOTTO..... | v |
| HALAMAN PERSEMBAAHAN..... | vi |
| INTISARI..... | vii |
| ABSTRACT..... | viii |
| KATA PENGANTAR..... | ix |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR TABEL..... | xiv |
| DAFTAR GAMBAR..... | xv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Penelitian..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 6 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 7 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 8 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 9 |
| A. Landasan Teori..... | 9 |

| | |
|--|-----------|
| 1.Etika Kerja Islam..... | 9 |
| 2.Komitmen Organisasi..... | 11 |
| 3.Lingkungan Kerja..... | 12 |
| 4.Kepuasan Kerja..... | 16 |
| 5.Kinerja..... | 19 |
| B. Penelitian Terdahulu..... | 21 |
| C. Penurunan Hipotesis..... | 23 |
| 1.Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan..... | 23 |
| 2.Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan..... | 24 |
| 3.Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan..... | 24 |
| 4.Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan..... | 25 |
| D. Model Penelitian..... | 26 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 27 |
| A. Objek Penelitian..... | 27 |
| B. Jenis dan Pengumpulan Data..... | 27 |
| C. Teknik Pengambilan Sampel..... | 27 |
| D. Teknik Pengumpulan Data..... | 28 |
| E. Definisi Operasional Variabel Penelitian..... | 28 |
| F. Teknik Analisis Data..... | 31 |
| G. Uji Hipotesis dan Analisa Data..... | 31 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 34 |
| A. Gambaran Umum Objek Penelitian..... | 34 |
| 1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 37 |
| 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 37 |
| 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... | 38 |
| 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... | 38 |
| 5. Analisis Statistik Deskriptif..... | 39 |
| B. Uji Kualitas Instrumen Data..... | 40 |
| 1. Hasil Uji Validitas..... | 40 |

| | |
|---|----|
| a. Etika Kerja Islam..... | 40 |
| b. Komitmen Organisasi..... | 42 |
| c. Lingkungan Kerja..... | 44 |
| d. Kepuasan Kerja..... | 46 |
| e. Kinerja..... | 48 |
| 2. Hasil Uji Reliabilitas..... | 50 |
| C. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)..... | 51 |
| 1. Uji Asumsi Klasik..... | 51 |
| a. Hasil Uji Normalitas..... | 51 |
| b. Hasil Uji Heterokedastisitas..... | 53 |
| c. Hasil Uji Multikoloniaritas..... | 53 |
| 2. Uji Regresi Linier Berganda..... | 54 |
| a. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)..... | 55 |
| b. Uji Signifikansi Parsial (Uji T)..... | 56 |
| D. Pembahasan (Interpretasi)..... | 58 |
| 1. Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan..... | 58 |
| 2. Pengaruh Komiten Organisasi terhadap Kinerja Karyawan..... | 59 |
| 3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan..... | 60 |
| 4. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan..... | 62 |
| BAB IV SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN..... | 65 |
| A. Simpulan..... | 65 |
| B. Saran..... | 66 |
| C. Keterbatasan..... | 67 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 68 |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | 71 |
| A. Angket Penelitian..... | 71 |
| B. Data Mentah..... | 75 |
| C. Output SPSS..... | 81 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| 2.1. Review Penelitian Terdahulu..... | 21 |
| 4.1. Daftar BMT Pusat di kabupaten Wonosobo dan Banjarnegara dan Distribusi Kuisisioner..... | 34 |
| 4.2. Sampel dan Tingkat Penyebaran..... | 36 |
| 4.3. Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 37 |
| 4.4. Distribusi Responden Berdasarkan Usia..... | 37 |
| 4.5. Distribusi Respomden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... | 38 |
| 4.6. Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... | 38 |
| 4.7. Hasil Statistik Deskriptif..... | 39 |
| 4.8. Uji Validitas Analisis Faktor Variabel Etika Kerja Islam..... | 40 |
| 4.9. Komunalitas Variabel Etika Kerja Islam | 41 |
| 4.10. Nilai Eigenvalues, Persentase Varians dan Persentase Kumulatif Varians Variabel Etika Kerja Islam..... | 42 |
| 4.11. Uji Validitas Analisis Faktor Variabel Komitmen Organisasi..... | 42 |
| 4.12. Komunalitas Variabel Komitmen Organisasi..... | 43 |
| 4.13. Nilai Eigenvalues, Persentase Varians dan Persentase Kumulatif Varians Variabel Komitmen Organisasi..... | 44 |
| 4.14. Uji Validitas Analisis Faktor Variabel Lingkungan Kerja..... | 44 |
| 4.15. Komunalitas Variabel Lingkungan Kerja..... | 45 |
| 4.16. Nilai Eigenvalues, Persentase Varians dan Persentase Kumulatif Varians Variabel Lingkungan Kerja..... | 46 |
| 4.17. Uji Validitas Analisis Faktor Variabel Kepuasan Kerja..... | 46 |
| 4.18. Komunalitas Variabel Kepuasan Kerja..... | 47 |
| 4.19. Nilai Eigenvalues, Persentase Varians dan Persentase Kumulatif Varians Variabel Kepuasan Kerja..... | 48 |
| 4.20. Uji Validitas Analisis Faktor Variabel Kinerja Karyawan..... | 48 |

| | |
|---|----|
| 4.21. Komunalitas Variabel Kinerja Karyawan..... | 49 |
| 4.22. Nilai Eigenvalues, Persentase Varians dan Persentase Kumulatif Varians Variabel Kinerja Karyawan..... | 49 |
| 4.23. Hasil Uji Reliabilitas..... | 50 |
| 4.24. Hasil Uji Multikoloniaritas..... | 54 |
| 4.25. Hasil Uji Signifikansi Simultan Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan..... | 55 |
| 4.26. Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji T) Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan..... | 56 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| 2.1. Model Penelitian..... | 26 |
| 4.1. Hasil Uji Normalitas (Histogram)..... | 52 |
| 4.2. Hasil Uji Normalitas (Grafik Normal Plot)..... | 52 |
| 4.3. Hasil Uji Heterokedastisitas..... | 53 |