

## **INTISARI**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menemukan bukti empiris pengaruh etika kerja islam, komitmen organisasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Baitul Maal wat Tamwil (BMT) di Kabupaten Banjarnegara dan Wonosobo. Populasi penelitian ini adalah karyawan pada bagian akuntansi dan keuangan pada BMT di Kabupaten Banjarnegara dan Wonosobo. Pengambilan sampel dalam penelitian ini berjumlah 54 karyawan. Metode yang digunakan adalah dengan menggunakan data primer yang berasal dari pengisian kuisisioner. Teknik analisa yang digunakan adalah analisis Regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel etika kerja islam, komitmen organisasi dan kepuasan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi dan keuangan pada BMT di Kabupaten Banjarnegara dan Wonosobo. Sedangkan lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi dan keuangan pada BMT di Kabupaten Banjarnegara dan Wonosobo.

Berdasarkan penelitian ini diharapkan akan menjadi informasi dan masukan bagi BMT di Kabupaten Banjarnegara dan Wonosobo baik secara langsung maupun tidak langsung untuk memperhatikan lingkungan kerja agar menjadi lebih baik lagi.

Kata kunci: Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to examine and find empirical evidence of the influence of ethics of Islamic work, organizational commitment, work environment and job satisfaction on employee performance at Baitul Maal wat Tamwil (BMT) in Banjarnegara and Wonosobo districts. The population of this study are employees in the accounting and finance section of BMT in Banjarnegara and Wonosobo districts. Sampling in this study amounted to 54 employees. The method used is to use the primary data derived from the questionnaire filling. The analysis technique used is multiple regression analysis.*

*The results showed that Islamic work ethic variable, organizational commitment and job satisfaction have a positive and significant impact on employee performance of accounting and finance in BMT in Banjarnegara and Wonosobo districts. While the work environment has no significant effect on employee performance of accounting and finance in BMT in Banjarnegara and Wonosobo districts.*

*Based on this research is expected to become information and input for BMT in Banjarnegara and Wonosobo district either directly or indirectly to pay attention to work environment to become better again.*

*Keywords: Islamic Work Ethic, Organizational Commitment, Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance.*