

## BAB V

### SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN

#### A. Simpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan pada karyawan bagian akuntansi dan keuangan pada BMT di Kabupaten Banjarnegara dan Wonosobo diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Etika Kerja Islam berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi dan keuangan BMT di Kabupaten Banjarnegara dan Wonosobo. Hal ini berdasarkan nilai signifikansi variabel etika kerja islam lebih kecil dari 0,05 ( $\alpha$ ). Di Kabupaten Banjarnegara dan Wonosobo, semakin baik etika kerja islam yang dimiliki karyawan bagian akuntansi dan keuangan maka kinerjanya semakin baik. Etika kerja islam memiliki pengaruh yang penting dalam menentukan kinerja yang diberikan karyawan bagian akuntansi dan keuangan pada BMT.
2. Komitmen Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi dan keuangan pada BMT di Kabupaten Banjarnegara dan Wonosobo. Hal ini berdasarkan nilai signifikansi variabel komitmen organisasi lebih kecil dari 0,05 ( $\alpha$ ). Di Kabupaten Banjarnegara dan Wonosobo, semakin tinggi komitmen organisasi yang dimiliki karyawan bagian akuntansi dan keuangan, maka kinerjanya semakin kuat dan baik pula. Komitmen organisasi memiliki pengaruh yang penting dalam menentukan kinerja yang diberikan karyawan bagian akuntansi dan keuangan pada BMT.

3. Lingkungan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi dan keuangan pada BMT di Kabupaten Banjarnegara dan Wonosobo. Hal ini ditunjukkan dengan nilai signifikansi variabel lingkungan kerja lebih besar dari 0,05 ( $\alpha$ ). Baik atau buruknya lingkungan kerja yang ada di sekitar karyawan tidak menjadi faktor penting penentu kinerja yang dilakukan karyawan.
4. Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi dan keuangan BMT di Kabupaten Banjarnegara dan Wonosobo. Hal ini berdasarkan nilai signifikansi variabel kepuasan kerja lebih kecil dari 0,05 ( $\alpha$ ). Semakin karyawan merasa puas dengan pekerjaannya maka kinerja karyawan bagian akuntansi dan keuangan pada BMT di Kabupaten Banjarnegara dan Wonosobo semakin baik dan meningkat. Kepuasan kerja memiliki pengaruh yang penting dalam menentukan kinerja yang diberikan karyawan bagian akuntansi dan keuangan pada BMT.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka peneliti dapat memberikan saran bagi penelitian selanjutnya, yaitu:

1. Bagi BMT di wilayah kabupaten Banjarnegara dan Wonosobo diharapkan lebih meningkatkan etika kerja karyawan, profesionalisme kerja, fasilitas dan sebagainya, karena hal-hal tersebut memiliki andil dalam meningkatkan kualitas kinerja dan loyalitas karyawan.

2. Idealisme produk dan kinerja yang berdasarkan operasional Syari'at Islam harus terus dipertahankan dalam Lembaga Keuangan Syari'ah, karena hal tersebut yang membedakannya dengan Lembaga Keuangan Konvensional.
3. Menghilangkan nilai "netral" dengan bobot 3 pada skala likert yang digunakan pada kuisisioner agar arah jawaban responden lebih jelas sekaligus mencegah ketidakseriusan dan ketidakjujuran responden dalam menjawab karena kesibukan responden, walaupun hasil uji validitas dan reliabilitas sudah baik.
4. Bagi penelitian selanjutnya dapat memperbesar sampel agar hasilnya lebih dapat digeneralisasikan dan mendapat hasil yang lebih akurat.
5. Peneliti selanjutnya dapat menambah variabel baru seperti kompensasi dan sistem pengendalian akuntansi.

### **C. Keterbatasan**

Peneliti menyadari dalam penelitian ini memiliki keterbatasan sebagai berikut:

1. Faktor yang diteliti terbatas pada etika kerja islam, komitmen organisasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja. Sedangkan masih banyak variabel lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Data yang dianalisa menggunakan instrumen yang berdasarkan persepsi responden. Hal ini dapat mengindikasikan kemungkinan responden menjawab tidak sesuai dengan apa yang sebenarnya mereka alami, namun berdasarkan harapan mereka. Walaupun pengujian validitas dan reliabilitas terpenuhi.