

BAB V

SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN

A. Simpulan

Penelitian yang dilakukan bertujuan menguji perbedaan kepuasan kerja dan komitmen organisasional antara karyawan tetap dan karyawan tidak tetap serta menguji pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gunungkidul. Kesimpulan dari penelitian ini meliputi :

1. Tidak terdapat perbedaan antara kepuasan kerja antara karyawan tetap dan karyawan tidak tetap di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gunungkidul
2. Tidak terdapat perbedaan antara komitmen organisasional antara karyawan tetap dan karyawan tidak tetap di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gunungkidul
3. Terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional yang positif dan signifikan

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian tersebut maka saran yang dapat disampaikan peneliti yaitu untuk :

1. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan untuk dapat memperluas cakupan serta jumlah responden disamping itu juga dapat menambahkan variabel-variabel lain yang berkaitan dengan kepuasan

kerja dan komitmen organisasional atau variabel lain seperti lingkungan kerja, iklim kerja, pola kepemimpinan, dan lain-lain.

2. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah jangka waktu penelitian sehingga dapat menjangkau semua responden apabila responden yang digunakan tidak terdapat dalam satu lokasi.
3. Untuk penelitian selanjutnya sebaiknya memisahkan ketiga variabel komitmen atau memilih salah satu variabel yang sesuai dengan penelitian atau kondisi.
4. Untuk Dinas Perindustrian dan Perdagangan diharapkan dapat menjaga tingkat kepuasan kerja dan komitmen organisasional dari karyawan tetap dan karyawan tidak tetap serta lebih meningkatkannya dengan memberikan evaluasi kinerja, motivasi kerja serta dukungan dari pimpinan maupun pengawasan sehingga karyawan merasa diperhatikan oleh instansi pemerintah tersebut.

C. Keterbatasan Penelitian

Peneliti dalam penelitian ini mempunyai keterbatasan dalam hal jumlah serta cakupan responden. Responden yang digunakan dalam penelitian ini terbatas pada lingkup Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gunungkidul saja, sedangkan bagian dari Pemerintahan Daerah Kabupaten Gunungkidul terbagi menjadi banyak kedinasan.

Keterbatasan lain dimana responden dalam penelitian ini yakni karyawan tetap dan tidak tetap Dinas Perindustriatn dan Perdagangan Kabupaten Gunungkidul tersebar di seluruh kecamatan di Kabupaten

Gunungkidul yang mana hal tersebut menjadi hambatan bagi penelitian ini karena untuk menyebarkan dan mengumpulkan kembali kuisisioner membutuhkan waktu yang tidak sedikit.

Selain itu keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini yaitu variabel komitmen yang digunakan tidak terpisah sehingga dalam analisis masih bersifat umum sedangkan komitmen itu sendiri terdapat tiga dimensi yaitu afektif, berkelanjutan dan normatif.