

DAFTAR PUSTAKA

- Alexandrov, Aliosha, Babakus, Emin & Yavas, Ugur.(2007). The Effects of Perceived Management Concern for Frontline Employees and Customers on Turnover Intentions: Moderating Role of Employment Status. *Journal of Service Research*. 9(4), p:356-371.
- Allen, N.J & Meyer, J.P. (1990). The Measurement and antecedents of affective, continuee, and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*. Vol.63. No1, 1-18.
- Andhika, I Nyoman Resa & Riana, I Gede. (2016). Pengaruh Dukungan Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Karyawan (Studi pada Koperasi Simpan Pinjam di Denpasar Utara). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 5.4 (2016) : 857-876*. ISSN : 2337-3067
- Aydogdu, Sinem & Asikgil, Baris. (2011). An Empirical Stuy of the Relationship Among Job Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention. *International Review of Management and Marketing*. 1(3), pp: 130
- Banendro, Kuku; Setiawan, Margono; Susilowati, Christin. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Rumah Sakit Daerah Lawang Kabupatenmalang). *Pascasarjana Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya*. Vol 1 No 1
- Biggs, David & Swailes, Stephen. 2006. Relations, Commitment and Satisfaction in Agency Workers and Permanent Workers. *Employee Relations*.28(2), Pp:130
- Burgess, John. Julia, Conell. 2006. Temporary Work and Human Resources Management: Issues, Challenges and Responses. *Personnel Review*; 35(2), pp:129
- Darsana, I. W., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Keadilan Organisasional, Kepemimpinan Transformasional, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional pada Karyawan Ayodya Resort. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vo. 6, No. 1.
- Dewanto, Robertus Arendra. (2008). Perbedaan Tingkat Komitmen Organisasi Pegawai Tetap dan Pegawai Kontrak PT Bank Rakyat Indonesia (PERSERO),Tbk Cabang Klaten. *Skripsi Universitas Sanata Dharma*.

- Dewi, N.L.S., & Suana, I.W. (2016). Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 5, 2016: 3000 - 3026 ISSN : 2302-8912
- Fletcher, C., & Williams, R. (1996). Performance management, job satisfaction and organizational commitment1. *British Journal of Management*, 7(2), 169-179.
- Ghozali, Imam.(2011).*Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 19,00*. Semarang: Universitas diponegoro.
- Gibson, Ivancevich, Donnelly. (1996). *Organisasi*. Edisi kedelapan, Jilid satu. Jakarta: Binarupa Aksara.S
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2000). *Behavior In Organizations*. Upper Saddle River, New Jersey 07458: Prentice-Hall, Inc.
- Januardha, Jovan & Nurwidawati, Desi. (2014).Perbedaan Komitmen Organisasi Karyawan Tetap dan Karyawan *Outsourcing* Pada PT.Bank Pembangunan Daerah ‘X’. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, Vol. 5, No. 1, 38-44 , ISSN: 2087-1708
- Joni, Supra Wimbarti. (2009). Perbedaan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Pegawai Outsourcing dan Pegawai Tetap Di Pt Bank Mandiri. *Thesis Magister Manajemen Universitas Gadjah Mada*.
- Julindrastuti, D., & Karyadi, I.(2016). Peran Status Kepegawaian Dalam Memoderasi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember*, ISBN 978-602-60569-2-4.
- Kinicki, A., & Kreitner, R. (2003). *Organizational Behavior*. America: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Melani, T., & Suhaji. (2012). Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi”Yayasan Pharmasi” Semarang). *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala*.
- Meyer, P. John., Stanley, J. David., Herscovitch, Lynne., Topolnytsky, Laryssa. (2002). Affective, continuance and normative commitment to the organization: A Meta-analysis of antecedents, correlates and consequences. *Journal of vocational behavior*, 61, 20-52.

- Miner, J. B. (1988). *Organizational Behavior*. United States of America: Random House, Inc.
- Mowday, R.T, Porter, L.W dan Steers R.M. (1982). *Employee Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover*. London: Academic Press Inc.
- Paramarta, V., & Haruman, T. (2005). Kepuasan Kerja: Konsep, Teori, Pendekatan dan Skala Pengukurannya. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Ekonomi, Vol.06 No3*.
- Prastowo, I. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Hotel Sahid Jaya Solo dengan Keyakinan Diri (Self Efficacy) Sebagai Variabel Peoderasi. *Jurnal Sainstech Politeknik Indonusa Surakarta, Vol. 1 No. 3*.
- Putri, W.S.I.; Rahardjo, Kusdi & Djudi, Moch. (2014) Analisis Perbedaan Komitmen Organisasi Berdasarkan Status Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Kobexindo Tractors Tbk. Representative Office Bengkulu). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 10 No. 1*
- Robbins, Stepen, P Judge, Thimoty. (2011). perilaku organisasi .edisi 16 Jakarta:Salemba 4
- Seong J.Y., Hong D.S. & Park. W.W. 2012 Work status, gender, and organizational commitment among Korean workers: The mediating role of person-organization fit. *Asia Pac Journal Management* 29, pp:1105–1129
- Sopiah. 2008. Perilaku Organisasional. Yogyakarta: Andi
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan
- Wickramasinghe, V., & Chandrasekara, R. (2011). Differential effects of employment status on work-related outcomes: A pilot study of permanent and casual workers in SriLanka. *Employee Relations*, 33(5), 532-550.
- Widnyana, I. G., Sintaasih, D. K., & Riana, I. G. (2016). Efek Pemoderasian Status Kepegawaian pada Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan, Vol. 10, No.1*.
- Widodo, Rohadi (2010). *Analisis Pengaruh Keamanan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi Pada PT. PLN Persero APJ Yogyakarta)*. Diss. Universitas Diponegoro.

- Widyadmono, V. Mardi. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Accounting Staff Perusahaan Swasta Di DIY). *Jurnal Manajemen Indonesia, Universitas Sanata Dharma, Vol. 15, No.2.*
- Wirakusuma, I. N., & Sintaasih, D. K. (2015). Peran Status Kepegawaian dalam Memoderasi Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Pegawai Dinas Perhubungan Informasi dan Komunikasi Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udaya, Vol. 4, No.3.*
- Yousef, D.A. 2000. Organizational Commitment: A Mediator of the Relationships of Leadership Behavior with Job Satisfaction and Performance in a Non-Western Country, *Journal of Managerial Psychology*, 15(1), pp:6-24