

LAMPIRAN 1 SURAT IZIN PENELITIAN

LAMPIRAN 2 KUISIONER

No. Responden Ke.....

KUISIONER PENELITIAN

Lembar kuesioner penelitian

Bersama ini, saya Risna Novia Sari mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta memohon kesediaan bapak/ibu untuk mengisi daftar kuesioner mengenai " Analisis Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Ditinjau Dari Status Kepegawaian". Informasi yang bapak/ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam rangka menyelesaikan penelitian skripsi yang saya lakukan untuk menyelesaikan studi S1 sarjana ekonomi. Seluruh jawaban yang diberikan akan dirahasiakan.

Atas bantuan dan kesediaan waktu bapak/ibu saya mengucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Risna Novia Sari

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER:

1. Berilah tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai.
2. Setiap satu pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban.
3. Isi jawaban berikut sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu dengan memberikan tanda *check list*(✓) pada kolom yang tersedia. Kuesioner ini menggunakan skala *Linkert* dengan keterangan sebagai berikut:

Skala 1 = Sangat Tidak Setuju (**STS**)

Skala 2 = Tidak Setuju (**TS**)

Skala 3 = Netral (**N**)

Skala 4 = Setuju (**S**)

Skala 5 = Sangat Setuju (**SS**)

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama responden:.....
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Umur : Kurang dari 25 Tahun 25 - 35 Tahun
 35 - 45 Tahun 45 - 55 Tahun
 Lebih dari 55 Tahun
4. Status Kepegawaian : Karyawan Tetap
 Karyawan Tidak Tetap
5. Status Perkawinan : Kawin Belum Kawin
6. Pendidikan : SD SMP SMA
 D3 S1 S2
 Lain-lain, Sebutkan.....
7. Berapa lama Anda bekerj di instansi ini : Kurang dari 1 tahun
 1- 3 Tahun
 4 - 6 Tahun
 7 - 9 Tahun
 Lebih dari 10 Tahun

A. Komitmen Organisasional

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Sudah seharusnya saya senang berkarir di organisasi ini					
2	Saya merasa bahwa permasalahan yang terjadi di organisasi merupakan permasalahan saya juga					
3	Saya tidak merasa ikut memiliki organisasi ini					
4	Saya tidak merasa terikat secara emosional dengan organisasi ini					
5	Saya tidak merasa menjadi bagian dari organisasi ini					
6	Organisasi ini memiliki arti yang penting bagi diri saya					
7	Sampai saat ini, bergabung dengan organisasi ini merupakan kebutuhan yang sesuai dengan keinginan saya					
8	Sampai saat ini, saya merasa berat meninggalkan organisasi meskipun saya menghendakinya					
9	Banyak sekali hal yang harus saya pertimbangkan dalam hidup saya ketika saya memutuskan untuk keluar dari organisasi ini					
10	Saya memiliki kecenderungan untuk keluar dari organisasi ini					
11	Saya tidak merasa bertanggung jawab untuk tetap bertahan dalam organisasi					
12	Saya merasa meninggalkan organisasi pada saat ini adalah suatu tindakan yang salah, meskipun hal itu menguntungkan saya					
13	Saya merasa bersalah, jika saya meninggalkan organisasi pada saat ini					
14	Sudah sepantasnya organisasi ini mendapatkan loyalitas saya					

15	Saya tidak akan meninggalkan organisasi pada saat ini karena saya bertanggung jawab terhadap orang-orang di lingkungan organisasi saya.					
16	Saya memberi banyak hal yang bermanfaat bagi organisasi					

(Sumber : Allen & Meyer, 1990)

B. Kepuasan Kerja (*Minnesota Satisfaction Questionnaire*)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	<i>Ability Utilization</i>					
1.	Kesempatan menggunakan kemampuan yang dimiliki untuk menyelesaikan pekerjaan					
	<i>Achievement</i>					
2.	Pencapaian terhadap prestasi yang didapatkan dari pekerjaan					
	<i>Activity</i>					
3.	Kesibukan dari kegiatan kerja yang dilakukan sehari-hari					
	<i>Advancement</i>					
4.	Kesempatan untuk kemajuan dalam keahlian dan ketrampilan kerja					
	<i>Authority</i>					
5.	Kesempatan menggunakan wewenang yang dimiliki terhadap orang lain (rekan kerja)					
	<i>Company Policies</i>					
6.	Kebijakan (aturan) perusahaan yang diterapkan					
	<i>Compensation</i>					
7.	Antara gaji yang diterima dengan jumlah pekerjaan yang dilakukan					
	<i>Co-workers</i>					
8.	Hubungan berinteraksi dengan sesama rekan kerja					
	<i>Creativity</i>					
9.	Kesempatan untuk dapat berkreasi pada pekerjaan yang dilakukan					
	<i>Independence</i>					
10.	Kesempatan untuk mandiri dalam menyelesaikan pekerjaan					
	<i>Security</i>					
11.	Pekerjaan memberikan ketetapan (keamanan) yang stabil					

	<i>Social Service</i>					
12.	Kesempatan melakukan sesuatu ntuk orang lain					
	<i>Social Status</i>					
13.	Kesempatan untuk dapat menjadi “seseorang” di dalam lingkungan kerja					
	<i>Moral Values</i>					
14.	Kemampuan untuk melakukan hal-hal pekerjaan yang tidak bertentangan dengan hati nurani					
	<i>Recognition</i>					
15.	Pujian yang saya dapatkan atas kerja yang diselesaikan					
	<i>Responsibility</i>					
16.	Kebebasan untuk menggunakan penilaian diri sendiri					
	<i>Supervision -Human Relations</i>					
17.	Cara atasan menangani keluhan para karyawan					
	<i>Supervisian –Technical</i>					
18.	Pengawasan atasan mengenai hal-hal teknis					
	<i>Variety</i>					
19.	Kesempatan melakukan kegiatan lain yang berbeda (selingan), seperti seni & Olah Raga					
	<i>Working Conditions</i>					
20.	Kondisi lingkungan kerja, seperti ketersediaan ruangan dan peralatan kerja dari perusahaan					

Sumber: *Minnesota Satisfaction Questionnaire (MSQ)*

LAMPIRAN 3
KARAKTERISTIK RESPONDEN

KARAKTERISTIK RESPONDEN

KARYAWAN TETAP DAN KARYAWAN TIDAK TETAP

Responden	Jenis Kelamin	Umur	Status Kepegawaian	Status Perkawinan	Pendidikan
Responden 1	L	35-45	T	K	S2
Responden 2	P	35-45	T	K	S1
Responden 3	P	35-45	T	K	SMA
Responden 4	P	45-55	T	K	SMA
Responden 5	P	45-55	T	K	SMA
Responden 6	P	45-55	T	K	SMA
Responden 7	P	35-45	T	K	SMA
Responden 8	P	35-45	T	K	SMA
Responden 9	P	35-45	T	K	SMA
Responden 10	P	45-55	T	K	SMA
Responden 11	L	35-45	T	K	SMA
Responden 12	L	45-55	T	K	S1
Responden 13	L	35-45	T	K	SMA
Responden 14	L	35-45	T	K	SMA
Responden 15	L	25-35	T	K	SMA
Responden 16	L	45-55	T	K	SMA
Responden 17	L	35-45	T	K	SMA
Responden 18	L	55	T	K	SMA
Responden 19	P	45-55	T	K	SMA
Responden 20	P	25-35	T	K	SMA
Responden 21	P	25-35	T	K	SMA
Responden 22	L	55	T	K	SMA
Responden 23	P	35-45	T	K	SMA
Responden 24	L	45-55	T	K	SMA

Responden 25	L	35-45	T	K	S1
Responden 26	L	45-55	T	K	SMA
Responden 27	L	35-45	T	K	S1
Responden 28	P	45-55	T	K	D3
Responden 29	P	35-45	T	K	SMA
Responden 30	L	45-55	T	K	SMA
Responden 31	P	25-35	T	K	SMA
Responden 32	P	35-45	T	K	S1
Responden 33	P	35-45	T	K	S1
Responden 34	L	35-45	T	K	SMA
Responden 35	P	45-55	T	K	SMA
Responden 36	P	35-45	T	K	S1
Responden 37	P	35-45	T	K	D3
Responden 38	L	45-55	T	K	S1
Responden 39	P	45-55	T	K	D3
Responden 40	P	35-45	T	BK	S2
Responden 41	P	55	T	K	D3
Responden 42	L	45-55	T	K	S1
Responden 43	P	35-45	T	K	S1
Responden 44	L	35-45	T	K	S2
Responden 45	P	35-45	T	K	SMA
Responden 46	L	25-35	T	K	SMA
Responden 47	L	35-45	T	K	S1
Responden 48	P	35-45	T	K	SMA
Responden 49	L	35-45	T	K	SMA
Responden 50	L	35-45	T	K	SMA
Responden 51	P	35-45	T	K	SMA
Responden 52	L	35-45	T	K	SMA
Responden 53	L	45-55	T	K	SMA

Responden 54	L	35-45	T	K	SMA
Responden 55	L	25	T	BK	SMA
Responden 56	P	45-55	T	K	SMA
Responden 57	L	45-55	T	K	SMA
Responden 58	P	45-55	T	K	SMA
Responden 59	L	45-55	T	K	SMA
Responden 60	P	45-55	T	K	S2
Responden 61	L	45-55	T	K	S1
Responden 62	L	45-55	T	K	SMA
Responden 63	L	55	T	K	SMA
Responden 64	P	45-55	T	K	S1
Responden 65	L	55	T	K	S1
Responden 66	L	35-45	T	K	S1
Responden 67	L	35-45	T	K	S2
Responden 68	L	55	T	K	SMP
Responden 69	L	55	T	BK	SMA
Responden 70	L	45-55	T	K	S1
Responden 71	P	35-45	T	K	S1
Responden 72	P	35-45	T	K	S1
Responden 73	L	35-45	T	K	S1
Responden 74	L	45-55	T	K	S2
Responden 75	L	35-45	T	K	SMA
Responden 76	P	25	T	BK	SMA
Responden 77	L	35-45	T	K	SMA
Responden 78	P	25-35	T	K	SMA
Responden 79	L	45-55	T	K	SMA
Responden 80	P	45-55	T	K	SMA
Responden 81	L	25-35	T	K	SMA
Responden 82	L	35-45	T	K	SMA

Responden 83	P	35-45	T	K	S1
Responden 84	L	35-45	T	K	SMA
Responden 85	L	25-35	T	K	SMA
Responden 86	L	25-35	T	K	SMA
Responden 87	L	35-45	T	K	SMA
Responden 88	L	55	T	K	S1
Responden 89	L	25-35	T	BK	SMA
Responden 90	L	35-45	T	K	SMA
Responden 91	L	25-35	T	K	SMA
Responden 92	L	45-55	T	K	SMA
Responden 93	L	45-55	T	K	SMA
Responden 94	L	35-45	T	K	SMA
Responden 95	L	25-35	T	K	SMA
Responden 96	L	45-55	T	K	SD
Responden 97	P	25-35	T	K	SMA
Responden 98	L	45-55	T	K	S1
Responden 99	L	35-45	TT	BK	SMA
Responden 100	L	25-35	TT	K	SMA
Responden 101	L	25-35	TT	K	SMA
Responden 102	P	25-35	TT	K	SMA
Responden 103	L	25-35	TT	K	S1
Responden 104	L	25-35	TT	K	D3
Responden 105	P	25	TT	K	S1
Responden 106	L	25-35	TT	K	S1
Responden 107	L	25-35	TT	BK	S1
Responden 108	L	25-35	TT	K	S1
Responden 109	P	25-35	TT	K	D3
Responden 110	P	25-35	TT	K	S1
Responden 111	P	25-35	TT	K	S1

Responden 112	P	25-35	TT	K	S1
Responden 113	P	25-35	TT	K	D3
Responden 114	L	25-35	TT	K	S1
Responden 115	L	25-35	TT	BK	S1
Responden 116	P	25-35	TT	BK	S1
Responden 117	P	25-35	TT	K	SMA
Responden 118	P	25	TT	BK	SMA
Responden 119	L	55	TT	K	SMA
Responden 120	P	35-45	TT	K	SMA
Responden 121	L	45-55	TT	K	SMA
Responden 122	P	35-45	TT	K	SMA
Responden 123	L	35-45	TT	K	SMA
Responden 124	L	25-35	TT	K	SMA
Responden 125	L	55	TT	K	SMA
Responden 126	P	45-55	TT	K	SMA
Responden 127	L	55	TT	K	SMP
Responden 128	P	35-45	TT	BK	SMA
Responden 129	P	35-45	TT	K	D3
Responden 130	P	25-35	TT	K	SMA
Responden 131	P	35-45	TT	BK	SMA
Responden 132	P	35-45	TT	BK	SMA
Responden 133	L	25-35	TT	BK	S1
Responden 134	L	25-35	TT	K	S1
Responden 135	L	25	TT	BK	SMA
Responden 136	P	25-35	TT	BK	S1
Responden 137	L	25-35	TT	K	S1
Responden 138	L	25-35	TT	BK	D3
Responden 139	P	25-35	TT	BK	SMA
Responden 140	L	25-35	TT	K	SMP

Responden 141	L	35-45	TT	K	SMP
Responden 142	P	35-45	TT	K	SMP
Responden 143	L	25-35	TT	K	S1
Responden 144	L	35-45	TT	K	SMA
Responden 145	P	25	TT	BK	SMA
Responden 146	L	25-35	TT	K	SMA

Keterangan :

L = Laki-Laki

P = Perempuan

T = Karyawan Tetap

TT = Karyawan Tidak Tetap

K = Kawin

BK = Belum Kawin

LAMPIRAN 4 DATA DESKRIPTIF

DESCRIPTIVE STATISTICS

Komitmen Organisasional

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KO1	146	3	5	4,25	,608
KO2	146	2	5	3,83	,580
KO3	146	1	5	3,32	,877
KO4	146	1	5	3,31	,827
KO5	146	1	5	3,51	,832
KO6	146	2	5	4,14	,811
KO7	146	2	5	3,90	,636
KO8	146	2	5	3,57	,813
KO9	146	1	5	3,77	,695
KO10	146	1	5	3,56	,871
KO11	146	1	5	3,46	,762
KO12	146	1	5	3,50	,984
KO13	146	2	5	3,82	,876
KO14	146	2	5	3,97	,718
KO15	146	1	5	4,01	,747
KO16	146	3	5	3,92	,744
Komitmen Organisasional	146	44	78	59,84	6,171
Valid N (listwise)	146				

DESCRIPTIVE STATISTICS

Kepuasan Kerja

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK1	146	2	5	4,07	,465
KK2	146	2	5	3,93	,507
KK3	146	3	5	3,87	,502
KK4	146	3	5	3,89	,500
KK5	146	1	5	3,45	,814
KK6	146	2	5	3,77	,651
KK7	146	1	5	3,76	,841
KK8	146	2	5	3,92	,564
KK9	146	2	5	3,88	,574
KK10	146	2	5	3,88	,616
KK11	146	2	5	4,03	,756
KK12	146	2	5	3,88	,562
KK13	146	2	5	3,68	,731
KK14	146	2	5	3,71	,724
KK15	146	2	5	3,36	,740
KK16	145	1	5	3,46	,790
KK17	146	2	5	3,71	,656
KK18	146	2	5	3,64	,663
KK19	146	2	5	3,76	,625
KK20	146	2	5	3,77	,702
Kepuasan Kerja	146	47	99	75,40	7,232
Valid N (listwise)	145				

LAMPIRAN 5
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Correlations

		OC1	OC2	OC3	OC4	OC5	OC6	OC7	OC8	OC9	OC10	OC11	OC12	OC13	OC14	OC15	OC16	OC17	OC18	Sum_OC
OC1	Pearson Correlation	1	,629**	,337*	,318*	,433**	,711**	,611**	,605**	,573**	-.407**	-.109	,047	,321*	,471**	,557**	,611**	,536**	,359*	,824**
	Sig. (2-tailed)		,000	,006	,004	,006	,000	,000	,000	,000	,010	,509	,777	,004	,000	,000	,000	,000	,025	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
OC2	Pearson Correlation	,629**	1	,263	,230	,315	,563**	,460**	,338*	,393*	-.455**	-.028	,027	,360*	,422**	,372*	,313	,434**	,197	,631**
	Sig. (2-tailed)	,000		,106	,160	,051	,000	,003	,036	,013	,044	,867	,870	,024	,008	,020	,052	,006	,230	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
OC3	Pearson Correlation	,337*	,263	1	,656**	,782**	,355*	,206	,245	,152	-.431**	-.502**	-.114	,355*	-.035	,284	,128	,215	-.048	,436**
	Sig. (2-tailed)	,036	,106		,000	,000	,027	,209	,132	,354	,006	,001	,488	,027	,830	,079	,436	,189	,774	,005
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
OC4	Pearson Correlation	,318*	,230	,656**	1	,772**	,503**	,160	,324*	,103	-.545**	-.475**	-.225	,416**	,048	,334*	,240	,438**	,082	,482**
	Sig. (2-tailed)	,048	,160	,000		,000	,001	,331	,044	,531	,000	,002	,169	,009	,773	,038	,141	,005	,619	,002
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
OC5	Pearson Correlation	,433**	,315	,782**	,772**	1	,437**	,296	,376*	,299	-.505**	-.445**	-.152	,494**	,146	,352*	,222	,367*	,096	,588**
	Sig. (2-tailed)	,006	,051	,000	,000		,005	,068	,018	,065	,001	,004	,355	,001	,377	,028	,174	,022	,563	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
OC6	Pearson Correlation	,711**	,563**	,355*	,503**	,437**	1	,547**	,600**	,347*	-.539**	-.194	-.042	,335*	,408**	,390*	,334*	,481**	,315	,709**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,027	,001	,005		,000	,000	,031	,000	,238	,800	,037	,010	,014	,038	,002	,050	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
OC7	Pearson Correlation	,611**	,460**	,206	,160	,296	,547**	1	,703**	,464**	-.419**	-.019	,139	,312	,431**	,343*	,442**	,397*	,530**	,705**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,209	,331	,068	,000		,000	,003	,008	,908	,398	,053	,006	,033	,005	,012	,001	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
OC8	Pearson Correlation	,605**	,338*	,245	,324*	,376*	,600**	,703**	1	,540**	-.417**	-.062	,079	,268	,414**	,380*	,571**	,324*	,460**	,729**
	Sig. (2-tailed)	,000	,036	,132	,044	,018	,000	,000		,000	,008	,708	,633	,099	,009	,017	,000	,044	,003	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
OC9	Pearson Correlation	,573**	,393*	,152	,103	,299	,347*	,464**	,540**	1	-.140	,060	,103	,295	,493**	,518**	,596**	,382*	,193	,702**
	Sig. (2-tailed)	,000	,013	,354	,531	,065	,031	,003	,000		,395	,717	,531	,068	,001	,001	,000	,017	,239	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
OC10	Pearson Correlation	-.407**	-.455**	-.431**	-.545**	-.505**	-.539**	-.419**	-.417**	-.140	1	,452**	,255	-.727**	-.178	-.549**	-.262	-.514**	-.204	-.482**
	Sig. (2-tailed)	,010	,004	,006	,000	,001	,000	,008	,008	,395		,004	,118	,000	,278	,000	,107	,001	,214	,002
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
OC11	Pearson Correlation	-.109	-.028	-.502**	-.475**	-.445**	-.194	-.019	-.062	,060	,452**	1	,276	-.481**	,075	-.211	-.017	-.080	,028	-.071
	Sig. (2-tailed)	,509	,867	,001	,002	,004	,238	,708	,717	,004	,004		,089	,002	,648	,198	,916	,627	,865	,669
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
OC12	Pearson Correlation	,047	,027	-.114	-.225	-.152	-.042	,139	,103	,255	,276	,250	1	-.250	,342*	-.147	,045	,017	,446**	,219
	Sig. (2-tailed)	,777	,870	,488	,169	,355	,800	,398	,633	,531	,118	,089		,125	,033	,371	,787	,917	,004	,180
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
OC13	Pearson Correlation	,321*	,360*	,355*	,416**	,494**	,335*	,312	,268	,295	-.727**	-.481**	-.250	1	,024	,624**	,372*	,471**	,078	,457**
	Sig. (2-tailed)	,046	,024	,027	,009	,001	,037	,053	,099	,068	,000	,002	,125		,885	,000	,020	,002	,637	,003
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
OC14	Pearson Correlation	,471**	,422**	-.035	,048	,146	,408**	,431**	,414**	,493**	-.178	,075	,342*	,024	1	,375*	,307	,376*	,462**	,612**
	Sig. (2-tailed)	,002	,008	,830	,773	,377	,010	,006	,009	,001	,278	,648	,033	,885		,019	,057	,018	,003	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
OC15	Pearson Correlation	,557**	,372*	,284	,334*	,352*	,390*	,343*	,380*	,518**	-.549**	-.211	-.147	,624**	,375*	1	,599**	,682**	,222	,664**
	Sig. (2-tailed)	,000	,020	,079	,038	,028	,014	,003	,018	,000	,019	,000	,198	,000	,019		,000	,000	,175	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
OC16	Pearson Correlation	,611**	,313	,128	,240	,222	,334*	,442**	,571**	,596**	-.262	-.017	,045	,372*	,307	,599**	1	,630**	,454**	,708**
	Sig. (2-tailed)	,000	,052	,436	,141	,174	,038	,005	,000	,017	,107	,916	,787	,020	,057	,000		,000	,004	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
OC17	Pearson Correlation	,536**	,434**	,215	,438**	,367**	,481**	,397**	,324*	,382*	-.514**	-.080	,017	,471**	,376*	,682**	,630**	1	,343*	,701**
	Sig. (2-tailed)	,000	,006	,189	,005	,022	,002	,012	,044	,017	,001	,627	,917	,002	,018	,000	,000		,032	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
OC18	Pearson Correlation	,359*	,197	-.048	,082	,096	,315	,530**	,460**	,193	-.204	,028	,446**	,078	,462**	,222	,454**	,343*	1	,530**
	Sig. (2-tailed)	,025	,230	,774	,619	,563	,050	,001	,003	,239	,214	,865	,004	,637	,003	,175	,004	,032		,001
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Sum_OC	Pearson Correlation	,824**	,631**	,436**	,482**	,588**	,709**	,705**	,729**	,702**	-.482**	-.071	,219	,457**	,612**	,664**	,708**	,701**	,530**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,005	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,669	,180	,003	,000	,000	,000	,000	,001	
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13	K14	K15	K16	K17	K18	K19	K20	Sum_K
K1 Pearson Correlation	1	,709*	,213	,308	,368*	,366*	,292	,022	,392*	-,022	,340*	,402*	,192	,328*	,002	,107	,232	,274	,235	,244	,510**
K1 Sig. (2-tailed)		,000	,194	,057	,021	,022	,071	,896	,014	,893	,034	,011	,243	,042	,992	,519	,155	,091	,150	,134	,001
K1 N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K2 Pearson Correlation	,709**	1	,282	,462**	,337*	,305	,205	,124	,346*	-,023	,174	,391*	,193	,326**	-,004	-,019	,296	,301	,213	,317*	,505**
K2 Sig. (2-tailed)	,000		,082	,003	,036	,059	,210	,452	,031	,889	,290	,014	,240	,024	,983	,906	,067	,062	,193	,049	,001
K2 N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K3 Pearson Correlation	,213	,282	1	,291	-,021	,503**	,300	,047	,136	,233	,240	,447**	,176	,307	,044	,090	,120	,232	,153	,235	,449**
K3 Sig. (2-tailed)	,194	,082		,073	,899	,001	,063	,779	,408	,153	,140	,004	,284	,057	,789	,587	,468	,155	,352	,150	,004
K3 N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K4 Pearson Correlation	,308	,462**	,291	1	,273	,356*	,181	,295	,410**	,146	,226	,341*	,183*	,337*	,200	,194	,223	,179	,250	,276	,533**
K4 Sig. (2-tailed)	,057	,003	,073		,093	,026	,270	,068	,010	,376	,166	,034	,033	,036	,222	,237	,173	,276	,125	,089	,000
K4 N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K5 Pearson Correlation	,368*	,337*	-,021	,273	1	,153	,299	,197	,201	-,066	,016	,186	,270	,316*	,471**	,266	,324*	,318*	,352*	,160	,472**
K5 Sig. (2-tailed)	,021	,036	,899	,093		,351	,065	,228	,220	,691	,924	,258	,096	,050	,003	,102	,044	,049	,028	,330	,002
K5 N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K6 Pearson Correlation	,366*	,305	,503**	,356*	,153	1	,452**	,084	,381*	,194	,290	,272	,034	,306	,229	-,026	,467**	,354*	,262	,274	,565**
K6 Sig. (2-tailed)	,022	,059	,001	,026	,351		,004	,612	,017	,236	,073	,093	,839	,058	,161	,877	,003	,027	,107	,092	,000
K6 N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K7 Pearson Correlation	,292	,205	,300	,181	,299	,452**	1	,037	,071	,151	,266	,276	,157	,281	,423**	,444**	,382*	,483**	,466**	,421**	,613**
K7 Sig. (2-tailed)	,071	,210	,063	,270	,065	,004		,821	,670	,360	,102	,090	,339	,083	,007	,005	,017	,002	,003	,008	,000
K7 N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K8 Pearson Correlation	,022	,124	,047	,295	,197	,084	,037	1	,190	,148	,072	,360*	,545**	,344*	,226	,125	,170	,157	,152	,070	,358*
K8 Sig. (2-tailed)	,896	,452	,779	,068	,228	,612	,821		,247	,367	,664	,025	,000	,032	,167	,447	,300	,339	,357	,670	,025
K8 N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K9 Pearson Correlation	,392*	,346*	,136	,410**	,201	,381*	,071	,190	1	,124	,375*	,548**	,339*	,174	,194	,086	,244	,274	,237	,193	,503**
K9 Sig. (2-tailed)	,014	,031	,408	,010	,220	,017	,670	,247		,452	,019	,000	,035	,289	,236	,135	,091	,147	,239	,001	,001
K9 N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K10 Pearson Correlation	-,022	-,023	,233	,146	-,066	,194	,151	,148	,124	1	,430**	,403*	,088	,165	,150	,257	,028	,161	-,123	,147	,321*
K10 Sig. (2-tailed)	,893	,889	,153	,376	,691	,236	,360	,367	,452		,006	,011	,593	,316	,363	,115	,866	,327	,456	,373	,046
K10 N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K11 Pearson Correlation	,340*	,174	,240	,226	,016	,290	,266	,072	,375*	,430**	1	,542**	,392*	,316	,161	,333*	,386*	,462**	,196	,581**	,622**
K11 Sig. (2-tailed)	,034	,290	,140	,166	,924	,073	,102	,664	,019	,006		,000	,014	,050	,327	,039	,015	,003	,231	,000	,000
K11 N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K12 Pearson Correlation	,402*	,391*	,447**	,341*	,186	,272	,276	,360*	,548**	,403*	,542**	1	,471**	,312	,129	,179	,180	,165	,097	,348*	,603**
K12 Sig. (2-tailed)	,011	,014	,004	,034	,258	,093	,090	,025	,000	,011	,000		,002	,053	,434	,274	,272	,314	,558	,030	,000
K12 N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K13 Pearson Correlation	,192	,193	,176	,343*	,270	,034	,157	,545**	,339*	,088	,392*	,471**	1	,407*	,371*	,286	,357*	,414**	,356*	,276	,583**
K13 Sig. (2-tailed)	,243	,240	,284	,033	,096	,839	,339	,000	,035	,593	,014	,002		,010	,020	,078	,026	,009	,026	,089	,000
K13 N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K14 Pearson Correlation	,328*	,362*	,307	,337*	,316*	,306	,281	,344*	,174	,165	,316	,312	,407*	1	,172	,092	,438**	,650**	,694**	,552**	,690**
K14 Sig. (2-tailed)	,042	,024	,057	,036	,050	,058	,032	,028	,289	,316	,050	,053	,010		,294	,578	,005	,000	,000	,000	,000
K14 N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K15 Pearson Correlation	,002	-,004	,044	,200	,471**	,229	,423**	,226	,194	,150	,161	,129	,371*	,172	1	,581**	,620**	,509**	,393*	,059	,544**
K15 Sig. (2-tailed)	,992	,983	,789	,222	,003	,161	,007	,167	,236	,363	,327	,434	,020	,294		,000	,000	,001	,013	,721	,000
K15 N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K16 Pearson Correlation	,107	-,019	,090	,194	,266	-,026	,444**	,125	,086	,257	,333*	,179	,286	,092	,581**	1	,273	,340*	,264	,085	,450**
K16 Sig. (2-tailed)	,519	,906	,587	,237	,102	,877	,005	,447	,602	,115	,039	,274	,078	,578	,000		,092	,034	,104	,606	,004
K16 N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K17 Pearson Correlation	,232	,296	,120	,223	,324*	,467**	,382*	,170	,244	,028	,386*	,180	,357*	,438**	,620**	,273	1	,719**	,576**	,505**	,704**
K17 Sig. (2-tailed)	,155	,067	,468	,173	,044	,003	,017	,300	,135	,866	,015	,272	,026	,005	,000	,092		,000	,000	,001	,000
K17 N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K18 Pearson Correlation	,274	,301	,232	,179	,318*	,354*	,483**	,157	,274	,161	,462**	,165	,414**	,650**	,509**	,340*	,719**	1	,750**	,570**	,779**
K18 Sig. (2-tailed)	,091	,062	,155	,276	,049	,027	,002	,339	,091	,327	,003	,314	,009	,000	,001	,034	,000		,000	,000	,000
K18 N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K19 Pearson Correlation	,235	,213	,153	,250	,352*	,262	,466**	,152	,237	-,123	,196	,097	,356*	,694**	,393*	,264	,576**	,750**	1	,505**	,660**
K19 Sig. (2-tailed)	,150	,193	,352	,125	,028	,107	,003	,357	,147	,456	,231	,558	,026	,000	,013	,104	,000	,000		,001	,000
K19 N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K20 Pearson Correlation	,244	,317*	,235	,276	,160	,274	,421**	,070	,193	,147	,581**	,348*	,276	,552**	,059	,085	,505**	,570**	,505**	1	,644**
K20 Sig. (2-tailed)	,134	,049	,150	,089	,330	,092	,108	,670	,239	,373	,000	,030	,089	,000	,721	,606	,001	,000	,001		,000
K20 N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Sum_K Pearson Correlation	,510**	,505**	,449**	,533**	,472**	,565**	,613**	,358*	,503**	,321*											

Reliabilitas Komitmen Organisasional

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	39	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,728	19

Reliabilitas Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	39	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,746	21

LAMPIRAN 6
HASIL UJI INSTRUMEN DAN DATA

UJI ANOVA

Uji Deskriptif

Hasil Uji Deskriptif

		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
						Lower Bound	Upper Bound		
Kepuasan_Kerja	Karyawan Tetap	98	75,87	7,501	,758	74,36	77,37	47	97
	Karyawan Tidak Tetap	48	74,46	6,623	,956	72,54	76,38	65	99
	Total	146	75,40	7,232	,599	74,22	76,59	47	99
Komitmen_Organisasional	Karyawan Tetap	98	60,34	6,122	,618	59,11	61,56	44	72
	Karyawan Tidak Tetap	48	58,81	6,208	,896	57,01	60,62	49	78
	Total	146	59,84	6,171	,511	58,83	60,85	44	78

Uji Homogenitas

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Kepuasan_Kerja	,505	1	144	,478
Komitmen_Organisasional	,017	1	144	,896

Uji Hipotesis

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan_Kerja	Between Groups	63,965	1	63,965	1,225	,270
	Within Groups	7519,192	144	52,217		
	Total	7583,158	145			
Komitmen_Organisasional	Between Groups	74,855	1	74,855	1,979	,162
	Within Groups	5447,200	144	37,828		
	Total	5522,055	145			

REGRESI LINIER

Uji Kolmogorov-Smirnov Test

		Komitmen Organisasional	Kepuasan Kerja
N		146	146
Normal Parameters ^(a,b)	Mean	59,84	75,40
	Std. Deviation	6,171	7,232
Most Extreme Differences	Absolute	,106	,103
	Positive	,075	,103
	Negative	-,106	-,065
Kolmogorov-Smirnov Z		1,277	1,246
Asymp. Sig. (2-tailed)		,077	,090

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,506 ^a	,256	,250	5,343

Uji Nilai Signifikan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1411,551	1	1411,551	49,450	,000 ^a
	Residual	4110,504	144	28,545		
	Total	5522,055	145			

Uji T (Uji Hipotesis)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	B	Erro r
1	(Constant)	27,303	4,647		5,875	,000
	Kepuasan Kerja	,431	,061	,506	7,032	,000