

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menggambarkan strategi pengembangan sumber daya manusia berbasis syariah dan mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi strategi pengembangan sumber daya manusia berbasis syariah di Bank Perkreditan Rakyat Syariah Barokah Dana Sejahterah (BPRS BDS), Yogyakarta. Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi, dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan SDM syariah di BPRS harus memiliki akhlak dan moral yang meniru karakter Nabi Muhammad SAW, yaitu *Shidiq, Amanah, Fathanah*, dan *Tabligh*. Strategi pengembangan SDM berbasis syariah di BPRS BDS mulai dari orientasi, pelatihan/pembinaan, dan pengembangan karir dilakukan dengan empat metode, yaitu, *Tilawah, Taklim, Tazkiyyah*, dan *Hikmah*, yang diwujudkan dalam beberapa kegiatan dan program. Metode *Tilawah* dilakukan dengan cara tilawah Al-Qur'an setiap hari sebelum bekerja; metode *Taklim* dilakukan dengan melaksanakan pengajian mingguan bulanan, shalat subuh berjamaah, shalat berjamaah, diskusi dan pemberian kultum; metode *Tazkiyyah* dilakukan dengan cara mengadakan pelatihan ESQ, pelatihan perbankan syariah, dan menetapkan aturan berpakaian; sedangkan metode *Hikmah* dilaksanakan dengan cara mengadakan rapat evaluasi bulanan, persemester, dan pertahun. Selain itu, pada tahap perekrutan dan orientasi, BPRS BDS melakukan survei ke lingkungan karyawan yang akan diterima untuk memamantau pergaulan dan perilakunya. Pengembangan karir adalah hal bagi semua karyawan. Indikator nilai-nilai Islam yang digunakan dalam pengembangan karir di BPRS BDS, salah satunya, adalah terkait hafalan Al-Qur'an. Itu menjadi salah satu syarat selain kinerja dan kriteria yang lainnya.

Faktor-faktor yang mempengaruhi pelaksanaan strategi pengembangan SDM berbasis syariah di BPRS BDS adalah visi dan misi bank, komitmen untuk menciptakan SDM yang berakhlak, dan prinsip bekerja seperti Nabi Muhammad SAW.

Kata Kunci: *Pengembangan, Sumber Daya Manusia, Syariah*

ABSTRACT

This study aims to find out and describe the strategies of sharia-based human resource development and to know the factors influencing the sharia-based human resource development strategies in Bank Perkreditan Rakyat Syariah Barokah dan Sejahtera (BPRS BDS) Yogyakarta. This research is qualitative research type with data collection techniques using interviews, observation, and documentation.

The result of the research shows that sharia human resources in BPRS must have moral and morality that imitate the character of Prophet Muhammad (PBUH), namely *siddiq* (truthful), *amanah* (trustworthy), *fathanah* (clever), and *tabligh* (deliver). The strategies of developing sharia-based human resources in BPRS BDS begins from orientation, training, and career development which are carried out by four methods, namely *Tilawah*, *Taklim*, *Tazkiyyah*, and *Hikmah*, which are manifested in several activities and programs. *Tilawah* method is done by recitations of the Qur'an every day before the work. *Taklim* method is done by conducting weekly and monthly Qur'an recitation, dawn prayer in congregation, prayer in congregation, discussion and giving of short preaching. *Tazkiyyah* method is done by conducting ESQ training, sharia banking training, and setting dress code. While *Hikmah* method is conducted by holding monthly, every semester, and annual evaluation meetings. In addition, at the recruitment and orientation stage, BPRS BDS conducts surveys to the employee environment to be accepted to monitor their association and behavior. Career development is the thing for all employees. Indicators of Islamic values used in career development in BPRS BDS, one of them, is related to A1-Qur'an recitation. It becomes one of the conditions other than performance and other criteria.

Factors influencing the implementation of sharia-based human resources development strategies in BPRS BDS are the vision and mission of the bank, commitment to create moral human resources, and working principles like Prophet Muhammad (PBUH).

Keywords: Development, Human Resources, Sharia