

## Daftar Pustaka

### a) Buku

Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat

Harianja, D. M. (2002). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: PT Grasindo.

Hasibuan, D. H. (2005). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. (1993). *Manajemen dasar, pengertian dan masalah*. Jakarta: CV Haji Masagung.

Kasmir, S. M. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (TEORI DAN PRAKTIK)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

Komariah, S. D. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.

Semiawan, P. D. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Grasindo.

Widodo, Suparno Eko . (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Wursanto. (1989). *Manajemen Kepegawaian 1*. Yogyakarta: Kanisius.

### b) Undang Undang

Indonesia, R. (2014). *Undang Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara*. Jakarta: Sekretaris Negara

### c) Artikel Elektronik

Sorot Gunungkidul. (2017, Januari Senin). Hasil Mutasi Pegawai Tidak Nyambung, Pemkab Salah Pilih? Wonosari, Yogyakarta, Indonesia.

### d) Jurnal

Alsyani, L. F. (2015). *Pengaruh Mutasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pascasarjana Universitas Andalas*, 4.

Amelia, R. (2004). Pelaksanaan Mutasi Dan Promosi. *Pelaksanaan Mutasi Dan Promosi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Kandatel Medan*, 28.

Wahyudi, E. (2016). *Kepemilikan Dan Penguasaan Tanah Sultan Ground Dan Pakualaman Ground*. Yogyakarta: Universitas Islam Negeri.