

ANALISIS PELAKSANAAN MUTASI JABATAN DI PEMERINTAH KABUPATEN

GUNUNGKIDUL

(Studi Kasus Badan Kepegawaian Daerah Di Kabupaten Gunungkidul Tahun 2016)

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah

Yogyakarta sebagai persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana (S-1)

OLEH :

Bentar Dwi Jayanto

20130520294

JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2017

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Dengan Judul :

**“ANALISIS PELAKSANAAN MUTASI JABATAN DI PEMERINTAH KABUPATEN
GUNUNGGKIDUL (Studi Kasus di Badan Kepegawaian Daerah di Kabupaten Gunungkidul
Tahun 2016)“**

Oleh :

BENTAR DWI JAYANTO

20130520294

Telah dipertahankan dan disahkan di depan Tim Penguji

Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Pada :

Hari/Tanggal : Sabtu, 16 Desember 2017

Tempat : Ruang IGOV Lama

Jam : 14.30-15.30

SUSUNAN TIM PENGUJI

KETUA

Awang Darumurti, S.IP.,M.Si.

Penguji I

Penguji II

Dra. Atik Septi Winarsih, M.Si.

Muhammad Eko Atmojo, S.IP.,M.IP.

Mengetahui

KETUA PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN

Dr. Muchamad Zaenuri, M.Si.

Halaman pernyataan

Dengan ini saya yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Bentar Dwi Jayanto

NIM : 20130520294

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul “ ANALISIS PELAKSANAAN MUTASI JABATAN DI PEMERINTAH KABUPATEN GUNUNGKIDUL (Studi Kasus Badan Kepegawaian Daerah di Kabupaten Gunungkidul Tahun 2016)” adalah asli karya sendiri atau tidak ada yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi lain dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 26 Desember 2017

Bentar Dwi Jayanto

Halaman Motto

“Hidup itu seperti sepeda. Agar tetap seimbang, kau harus terus bergerak”

(Albert Einstein)

“Sebaik-baiknya orang diantara kamu adalah orang yang mempelajari Al Quran dan mengajarkannya”

(HR. Bukhari)

“Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada keringanan. Karena itu bila kau sudah selesai (mengerjakan yang lain). Dan berharaplah kepada Tuhanmu.”

(Q.S Al Insyirah: 6-8)

Halaman persembahan

Karya tulisan ini Penulis persembahkan untuk :

- *Kedua Orangtuaku Joko Purnomo S.Sos dan Dinarsih atas segala doa, dan dukungannya*
- *Keluargaku yang banyak memberikan dukungan dan masukan*
 - *Adikku, Kakakku, sahabatku, yang banyak mensupport dan membantu*
- *Kawan kawan seperjuangan S.IP. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*
 - *Kawan kawan krembol sepermainan*
- *Tak lupa akademisi, karyawan, pihak pihak yang sudah membantu dalam tulisan ini*

ABSTRAK

Dalam mengelola Aparatur Sipil Negara (ASN) terdapat kebijakan dari pemerintah yaitu mutasi yang bertujuan sebagai perwujudan dari dinamika instansi yang dijadikan sebagai salah satu cara untuk mencapai tujuan. Menurut UU No 5 Tahun 2014 Setiap PNS dapat dimutasi tugas dan atau lokasi dalam 1 (satu) instansi pusat, antar instansi pusat, 1 (satu) instansi daerah, antar instansi daerah, antar instansi pusat dan instansi daerah, dan perwakilan Negara Kesatuan Republik Indonesia di luar negeri. Dalam hal ini terdapat masalah dalam hasil permutasian, dimana ada beberapa pegawai yang merasa bahwa hasil dari mutasi pegawai tidak tepat sasaran. Banyak pegawai yang bingung dengan hasil mutasi yang diterima yang dianggap tidak tepat dengan keilmuan yang dimilikinya. Hal ini bisa menimbulkan menurunnya efektifitas dalam bekerja karena pegawai akan bingung bekerja di tempat yang baru.

Penelitian ini berusaha menjawab permasalahan pokok; bagaimana pelaksanaan mutasi jabatan di Kabupaten Gunungkidul. Sehingga dapat diketahui hasil dari mutasi pegawai. Adapun metode yang digunakan adalah penelitian lapangan dan di dukung dengan penelitian pustaka yang bersifat deskriptif analisis. Sumber data yang digunakan adalah teknik pengumpulan data melalui wawancara langsung kepada narasumber serta dengan dokumentasi terhadap data-data yang berkaitan dengan penelitian ini yang kemudian dianalisa dan menghasilkan kesimpulan.

Hasil penelitian yang diperoleh adalah bahwa dalam permutasian pegawai yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Gunungkidul tidak membutuhkan biaya dan memerlukan waktu selama tiga bulan jika mutasi dilaksanakan antar Kabupaten dan satu bulan jika mutasi dilakukan di wilayah Gunungkidul. Dalam pelaksanaan proses mutasi, Badan Kepegawaian Daerah Gunungkidul menggunakan beberapa indikator dasar mutasi. Beberapa indikator tersebut adalah indikator pengalaman dan indikator kebutuhan, dimana seorang pegawai di mutasi karena pengalamannya dalam bekerja. Seorang pegawai juga di mutasi karena adanya kebutuhan dari dinas untuk mengisi kekosongan jabatan. Oleh karena itu seorang pegawai dapat dimutasi. Badan Kepegawaian Daerah Gunungkidul hanya menggunakan 2 indikator dari 5 indikator dasar mutasi.

Kata Kunci : Mutasi, Indikator Mutasi, Pegawai

Kata Pengantar

Alhamdulillah puji dan syukur Penulis panjatkan kepada Allah SWT, berkat berkah dan ridho-Nya lah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : “ANALISIS PELAKSANAAN MUTASI JABATAN DI PEMERINTAH KABUPATEN GUNUNGKIDUL” ini dengan bijak. Shalawat serta salam penulis ucapkan untuk Rasullullah Muhammad SAW, beliau lah sebaik-baiknya suri tauladan untuk menjalani kehidupan di dunia ini.

Penulis menyadari bahwa dalam kajian ini masih jauh dari kata sempurna, dan tentunya masih ada beberapa hal yang harus di benahi dan di lengkapi. Oleh karena itu, supaya jauh lebih bijaksana penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang positif untuk menjadikan tulisan ini menjadi jauh lebih baik.

Dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada kedua orangtua penulis (Bapak Joko Purnomo S.Sos dan Ibu Dinarsih) serta saudara sekeluarga penulis yang selalu memberikan dukungan dan doa kepada penulis baik materil maupun moril yang tidak terhingga.

Kemudian penulis juga mengucapkan terimakasih kepada Bapak Awang Darumurti, S.IP.,M.Si., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan banyak sekali saran saran dan arahkan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dan studi di Universitas Muhammdiyah Yogyakarta.

Ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan semua narasumber yang telah banyak membantu dalam mendapatkan informasi maupun administrasi skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis tujukan kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Ali Muhammad, S.IP., M.A., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, beserta staf-stafnya.
3. Ibu Dr. Titin Purwaningsih, S.IP.,M.Si., selaku Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Bapak Awang Darumurti, S.IP.,M.Si., selaku dosen pembimbing skripsi
5. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Ilmu Pemerintahan yang telah memberikan wawasan kepada penulis
6. Pemerintah Daerah Kabupaten Gunungkidul yang telah memberikan kesempatan dan waktunya kepada penulis untuk memberikan informasi kepada penulis
7. Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Gunungkidul yang telah memberikan waktunya untuk memberikan informasi dan datanya kepada penulis

Akhirnya dengan ini penulis berharap dan berdoa kepada Allah SWT semoga semua pihak yang telah membantu dan memberikan sumbangan dalam penulisan skripsi ini dicatat sebagai amal ibadah oleh Allah SWT. Penulis berharap tulisan ini bisa membantu bagi semua pihak. Amin. Terimakasih

Yogyakarta, 26 Desember 2017

Penulis

Bentar Dwi Jayanto

NIM 20130520294

DAFTAR ISI

Halaman Judul	Error! Bookmark not defined.
Halaman Pengesahan.....	ii
Halaman pernyataan	iii
Halaman Motto	iv
Halaman persembahan	v
ABSTRAK.....	vi
Kata Pengantar	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB 1	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
E. Kerangka Teori	Error! Bookmark not defined.
F. Definisi Konseptual	Error! Bookmark not defined.
G. Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.
H. Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB 2	Error! Bookmark not defined.
GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Kondisi Umum.....	Error! Bookmark not defined.
B. Topografi.....	Error! Bookmark not defined.
C. Pemerintahan.....	Error! Bookmark not defined.
D. Potensi.....	Error! Bookmark not defined.

E. Sosial Budaya.....	Error! Bookmark not defined.
F. Perekonomian dan Keuangan Daerah	Error! Bookmark not defined.
G. Demografi dan Ketenagakerjaan.....	Error! Bookmark not defined.
H. Luas Wilayah	Error! Bookmark not defined.
Profil Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Gunungkidul.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III	Error! Bookmark not defined.
Analisis Pelaksanaan Mutasi Jabatan Di Pemerintah Kabupaten Gunungkidul	Error! Bookmark not defined.
A. Pelaksanaan Mutasi di BKD kabupaten Gunungkidul.....	Error! Bookmark not defined.
B. Analisis Kelebihan dan Kekurangan proses mutasi oleh BKD.....	60
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
B. Saran	Error! Bookmark not defined.
C. Daftar Pustaka.....	Error! Bookmark not defined.
D. LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 jumlah penduduk menurut kecamatan.....	36
Tabel 2.2 Luas kecamatan di Kabupaten Gunungkidul.....	37
Tabel 2.3 jumlah pegawai berdasarkan golongan.....	40
Tabel 2.4 jumlah pegawai berdasarkan kelamin.....	41
Tabel 2.5 jumlah pegawai berdasarkan pendidikan.....	41
Tabel 3.1 data mutasi pegawai berdasarkan pengalaman.....	49
Tabel 3.2 data mutasi pegawai berdasarkan kebutuhan.....	55

