

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PT.TASMA PUJA, khususnya karyawan bagian lapangan atau perkebunan yang berada didaerah Kampar Riau. Dalam penelitian ini jumlah sampel yang digunakan berdasarkan kuesioner yang dapat digunakan adalah berjumlah 197 kuesioner / responden yang telah dipilih menggunakan metode *purposive sampling* yakni berdasarkan kriteria masa kerja 5 tahun. Alat analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan bantuan software Amos 22.

Berdasarkan analisis kuantitatif yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan berpengaruh secara langsung positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai intervening (moderasi).

Kata kunci : Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the Influence of Leadership on Employee Performance with Job Satisfaction As Intervening Variable. Subjects in this study were employees of PT.TASMA PUJA, especially field employees or plantations located in Kampar Riau area. In this study the number of samples used based on questionnaires that can be used is amounted to 197 questionnaires / respondents who have been selected using the method of purposive sampling that is based on the criteria of working period of 5 years. The analysis tool used is Structural Equation Modeling (SEM) Amos 22.

Based on the analysis that has been done, it is found that leadership has a significant positive effect on employee job satisfaction, job satisfaction has a significant positive effect on employee performance, direct positive direct influence on employee performance and leadership has a significant positive effect on employee performance through job satisfaction as intervening).

Keywords: Leadership, Job Satisfaction and Employee Performance