PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL KEPUASAN KERJA SEBAGAI INTERVENING

(Studi pada PT. Tasma Puja, Kampar, Riau)

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP TO EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE

(Study at PT. Tasma Puja, Kampar, Riau)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Oleh

M. ARIEF JAYA WASTITO

20140410490

PRODI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2017

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : M. Arief Jaya Wastito

Nomor Mahasiswa : 20140410490

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL KEPUASAN KERJA SEBAGAI INTERVENING (Studi pada PT. Tasma Puja, Kampar, Riau)"** bukan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atu diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam skripsi ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, Desember 2017

METERAI TEMPEL
TGL 20
A5B6AAEF481688996
6000
ENAM RIBU RUPIAH

M. Arief Jaya Wastito

PERSEMBAHAN

Dengan segala puji dan rasa syukur atas rahmat yang telah diberikan Allah SWT atas terselesaikannya tugas akhir ini. Terimakasih untuk seluruh pihak yang sudah terlibat dalam proses penyelesaian tugas akhir ini. Banyak kesulitan dan kemudahan yang terjadi, hal ini tentunya tidak lepas dari doa dan dukungan seluruh pihak yang terlibat dalam proses tugas akhir penulis. Tugas akhir ini penulis persembahkan untuk seluruh pihak yang terlibat :

1. Bapak dan Mama saya, yang telah memberikan doa serta dukungan moril maupun materi yang tidak pernah mengharap balasan apa-apa dari saya, karena mereka penulis mampu untuk menyelesaikan tugas akhir ini. Ucapan terimakasih tidak akan pernah cukup untuk membalas kebaikan dan keikhlasan yang diberika orang tua untuk anaknya, karena hal itu saya persembahkan bukti ketaatan, kepatuhan, keseriusan dan sayang penulis untuk bapak dan mama.
2. Saudara – saudara yang senantiasa memberikan doa serta dukungan kapada penulis untuk terus berjuang demi mencapai cita-cita yang diinginkan. Terimakasih
3. Terimakasih untuk dosen sekaligus orang tua saya di Jogja, dosen yang tidak bosan mendoorng untuk terus maju meski banyak kesulitan terutama tugas akhir ini. Terimakasih ibu Isthofaina Astuty.
4. Terimakasih untuk ibu Meika Kurnia Puji selaku dosen penguji dan Wakil Dekan II yang turut membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Terimakasih untuk ibu Retno Widowati selaku kepala prodi yang sudah sangat memberikan kemudahan bagi saya dalam mencapai gelar S1.

6. Orang spesial bukan saudara yang sama-sama menempuh pendidikan tetapi selalu ada ketika senang dan susah bersama penulis selama di Jogja. Terimakasih Feby Zulien.
7. Dekan Fakultas Ekonomi yang secara tidak langsung memiliki pengaruh terhadap tercapainya gelar pendidikan sarjana ini.
8. Seluruh staf dan karyawan prodi manajemen yang selalu siap untuk membantu dalam kegiatan belajar mengajar selama perkuliahan.
9. Seluruh staf dan karyawan TU Fakultas Ekonomi yang bekerja dengan baik dalam membantu kesuksesan kegiatan perkualiahan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
10. Seluruh teman, abang, kakak dan adik yang berasal dari satu SMA yang sama dan sekarang jadi keluarga penulis selama menempuh pendidikan di Yogyakarta.
11. Terimakasih untuk geng Riau yang meskipun jarang ketemu karena sibuk masing-masing.
12. Terimakasih untuk seluruh pihak yang terlibat dalam penyelesaian tugas akhir yang tidak bisa saya sebutkan namanya satu persatu.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahhirobbilalamin, saya bersyukur atas diberikan kemudahan, rahmat dan karunia oleh Allah SWT dalam penulisan skripsi yang berjudul "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL KEPUASAN KERJA SEBAGAI INTERVENING (Studi pada PT. Tasma Puja, Kampar, Riau)".

Skripsi ini disusun guna untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis menggunakan topik ini berdasarkan permasalahan terjadi secara sebenar-benarnya. Diharapkan topik ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan guna memberikan masukan pengambilan keputusan serta ide dalam melakukan pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Bapak dan ibu serta saudara-saudara yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga penulis dapat menyelesaikan studi.

3. Ibu Isthofaina Astuti, SE., Msi yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan, dukungan serta bimbingan kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Meika Kurnia Puji selaku Dosen Penguji dan Wakil Dekan II yang telah membantu penulis dalam memperbaiki kekurangan tugas akhir ini.
5. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kata akhir, saya memohon maaf atas berbagai kesalahan yang saya lakukan serta berterima kasih atas kepedulian seluruh pihak yang turut terlibat dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya diperlukan untuk dapat menghasilkan penelitian yang lebih baik dari topik penelitian ini.

Yogyakarta,

M. Arief Jaya Wastito

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....ii
HALAMAN PENGESAHAN..... iii
HALAMAN PENGESAHAN.....iv
PERNYATAAN 1
MOTTO 1
PERSEMBAHAN..... 2
INTISARI..... 4
ABSTRACT.....4
KATA PENGANTAR..... 4
DAFTAR ISI..... 6
DAFTAR TABEL..... 9
DAFTAR GAMBAR..... 10
BAB I.....
.....10
PENDAHULUAN.....
.....10
A. LATAR BELAKANG PENELITIAN 10
B. RUMUSAN MASALAH PENELITIAN..... 10
C. TUJUAN PENELITIAN PENELITIAN 10
D. MANFAAT PENELITIAN..... 10
1. Manfaat Teoritis.....10
2. Manfaat Praktik.....10
BAB II.....10

TINJAUAN PUSTAKA.....10

A. LANDASAN TEORI 10

1. KINERJA.....10

2. KEPUASAN.....10

3. KEPEMIMPINAN.....10

B. HASIL PENELITIAN TERDAHULU DAN HIPOTESIS 10

1. KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN.....10

2. KEPUASAN TERHADAP KINERJA.....10

3. KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA SECARA LANGSUNG 10

4. PENGARUH SECARA TIDAK LANGSUNG KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN SEBAGAI INTERVENING. 10

C. MODEL PENELITIAN. 10

BAB III.....10

METODE PENELITIAN.....10

A. SUBJEK DAN OBJEK PENELITIAN..... 10

B. JENIS PENELITIAN 10

C. POPULASI, SAMPLE DAN TEKNIK SAMPLING 10

D. JENIS DATA DAN SUMBER DATA 10

E. DEFINISI OPERASIONAL..... 10

F. UJI INSTRUMEN 10

1. Uji Validitas.....10

2. Uji Reliabilitas.....10

G. TEKNIK ANALISIS DATA..... 10

BAB IV.....10

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 10

A. GAMBARAN UMUM OBYEK / SUBYEK PENELITIAN 10

1. SEJARAH SINGKAT PERUSAHAAN 10

2. VISI, MISI DAN MOTTO PERUSAHAAN 10

3. AKTIVITAS PERUSAHAAN 10

B. HASIL UJI KUALITAS INSTRUMEN DAN DATA 10

C. STATISTIK DESKRIPTIF VARIABEL..... 10

D. HASIL UJI HIPOTESIS 10

E. PEMBAHASAN (INTREPRETASI) 10

BAB V..... 10

SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....10

A. SIMPULAN 10

B. SARAN 10

C. KETERBATASAN..... 10

DAFTAR PUSTAKA..... 10

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Definisi Operasional 65

Tabel 3.2. Goodness of fit 70

Tabel 4.1. Hasil Pengumpulan Data 81

Tabel 4.2 Profil Responden 81

Tabel 4.3 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Kepemimpinan.....83

Tabel 4.4 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Kepuasan.....85

Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Kinerja.....86

Tabel. 4.6.Descriptive Statistics variabel kepemimpinan.....88

Tabel. 4.7 Descriptive Statistics variabel kepuasan kerja.....89

Tabel 4.8 Descriptive Statistics variabel kinerja 90

Tabel 4.9 Normalitas data 94

Tabel 4.10 Hasil Uji Goodness Of Fit Indeks 97

Tabel 4.11 Hasil pengujian hipotesis pengaruh langsung.....99

Tabel 4.12 Hasil pengujian hipotesis pengaruh tidak langsung.....99

Tabel 4.13 Hasil Uji Hipotesis.....100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.Model Penelitian 53

Gambar 4.1. Struktur Organisasi..... 76

Gambar 4.2 Diagram Jalur 91

Gambar 4.3.Output : Output Model diagram awal.....97