

DAFATAR PUSTAKA

- Anwar, M. Z., Tjahjono, H. K., Fauziah, & Palupi, M. (2017). A Study On Managing It Profesinals Turnover Intention In Indonesia. *IJCET* 8 (9), 229-237.
- Ardiana, Brahmayanti, & Subaedi. (2010). Kopetensi SDM UMKM dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja UKM di Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 42-55.
- Dewi, N. L., & Suana, I. W. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Kontrak. *E-Jurnal manajemen Unud. Vol.5, No. 5*, 3000-3026.
- Dyantini, N., & Dewi, I. G. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Penilaian Kinerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 11*, 6851-6878.
- Egan, T. M., Yang, b., & Bartlett, K. R. (2004). The Effects of Organizational Learning Culture and Job Satisfaction on Motivation to Transfer Learning and Turnover Intention. *Human Resource Development Quarterly Vol. 15 No. 3*.
- Fathoni, A. (2006). *Organisai dan MSDM*. Bandung: Rineke Cipta
- Ghozali, I. (2014). *Model Persamaan Struktural*. Semarang: UNDIP
- Gibson, Ivancevich, & Donnelly. (1996). *Organisasi*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Galael supermarket. *Journal Of management Vol. 2 No. 2*.
- Handoko. (1992). *Manajemen Sumber Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Hom, P.W., & Griffeth, R.W. (1991). Structural Equations Modeling Test of Turnover Theory:
Cross-sectional and Longitudinal Analysis. *Journal of Applied Psychology*, 76, 350-366.
- Kinicki, K. d. (2001). *Organizational Behavior*. New York: Fifth edition .
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi .

- Mangkunegara. (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT. Rafika Aditama.
- Monica, N., & Putra, M. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 3, 2017: 1644-1673, 1644-1673.
- Putra, D., & Surya, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pada Rumah Sakit Umum Premagana. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol 5, No.7, 4281-4308.
- Putra, E., & Wibawa, I. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Autobagus Rent Car Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.4, No. 4, 2015: 1100-1118, 1100-1118.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Selemba Empat.
- Saeed, I., Waseem, M., Sikander, s., & Rizwan, M. (2014). The relationship of Turnover intention with job satisfaction, job performance, Leader member exchange, Emotional intelligence and organizational commitment. *International Journal Of Learning and Development*.
- Sari, R. R., Armanu, & Afnan, E. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Intention To Leave Pada Karyawan Produksi Mitra Produksi Sigaret (Mps) Ngoro-Jombang. *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol. 3 NO. 1, 54-64.
- Suta, A., & Supartha, I. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Keinginan Keluar Karyawan Pada Alila Manggis Hotel Karangasem Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 4, 2454-2483.
- Tjahjono, H. K., Palupi, M., & Dirgahayu, P. (2015). Career Perception At The Republic Indonesian Police Organization Impact Of Distributive Fairness, Procedural fairness And Career Satisfaction On Affective Commitment. *International Journal Of Administrative Science & Organization (Bisnis & Birokrasi)*, 22 (2), 130-135.
- Tjahjono, H. K., Palupi, M., & Yusmara, P. G. (2015). Peran Pemediasian Kepuasan Karir Pada Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural Karir Pada Komitmen Afektif Swasta Di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. 563-573.
- Weeks, L., & Sen, K. (2016). The Moderating Effect Satisfaction Has On Turnover Intention And OCB. *Joernal Of Manajemen Policy and Practice* Vol.17(2), 78-84.

