

## **INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening survei pada perusahaan-perusahaan akar jati di Margomulyo bagian selatan. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan di perusahaan-perusahaan akar jati di Margomulyo bagian selatan. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 115 responden dengan menggunakan metode sensus. Teknik analisis yang digunakan untuk pengujian ini adalah SEM (Structural Equation Modeling) dengan menggunakan software AMOS versi 22.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, serta kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* melalui mediasi komitmen organisasi pada perusahaan-perusahaan akar jati di Margomulyo bagian selatan.

Kata Kunci: kepuasan kerja, komitmen organisasi dan *turnover intention*.

## **ABSTRACT**

*This research aims to analayze the influence of job satisfaction to the turnover intention with the organizational commitment as an intervening variabel survey at AKAR JATI Company in south Margomulyo. Subject in this research was the employees at AKAR JATI Company in south Margomulyo. In this research, the sample used 115 respondents were selected using surveys. Data analysis technique used SEM (Structural Equation Modeling) with AMOS vesion 22 software.*

*Based on the analysis that have been made the results the influence of job satisfaction to turnover intention were negative and significant. Job satisfaction to te organisational commitment were positive and significant. Job satisfaction to turnover intention were negative and significant. And also job satisfaction to turnover intention were negative through mediation of organisational commitment at AKAR JATI in south Margomulyo.*

*Keywords : Job satisfaction, organisational commitment and turnover intention.*

