

# LAMPIRAN



## **KUESIONER PENELITIAN**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir atau skripsi yang sedang saya lakukan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (FEB UMY), maka saya melakukan penelitian dengan judul : **“PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”** (Studi Pada Karyawan Supermarket Hypermart Mall Lippo Plaza Jogja)”

Adapun salah satu cara untuk mendapatkan data adalah dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Untuk itu, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu dan Saudara/i sekalian untuk mengisi kuesioner ini sebagai data yang akan dipergunakan dalam penelitian. Atas kesediaan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

AJI NUGROHO  
20140410401

**Peneliti**

**Aji Nugroho : 081368968120 / ajinugroho1997@gmail.com**

## KUESIONER PENELITIAN

No. Kuesioner :

Berilah tanda Cek ( ✓ ) pada jawaban yang dianggap paling sesuai dengan keadaan dan situasi Anda sekarang ini :

### I. Karakteristik Responden

#### 1 Jenis Kelamin

Laki – Laki

Perempuan

#### 2 Usia

<25 tahun

>30 tahun – 40 tahun

>25 tahun – 30 tahun

>40 tahun

#### 3 Pendidikan Terakhir

SMU/Sederajat

Strata 1

Diploma III

Strata 2

#### 4 Masa Kerja

< 1 tahun

>3 tahun – 5 tahun

1 tahun – 3 tahun

>5 tahun

## **PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER BAGIAN 1**

**Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan memberikan tanda (✓) pada kolom yang telah disediakan, sesuai dengan keadaan Anda saat ini.**

### **Keterangan Pengisian Kuisisioner:**

- y Tidak Pernah (TP)**
- y Hampir Tidak Pernah (1 Kali dalam setahun) (HT)**
- y Jarang (1 kali dalam sebulan) (JR)**
- y Kadang – Kadang (Beberapa kali dalam sebulan) (KK)**
- y Sering (1 kali dalam seminggu) (S)**
- y Sangat Sering (Beberapa kali dalam seminggu) (SS)**
- y Selalu (Setiap hari) (SE)**

### **Bagian I**

NO	Pertanyaan	NILAI						
		TP	HT	JR	KK	SR	SS	SE
1	Saat bekerja saya merasa berenergi							
2	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan memiliki arti dan tujuan tersendiri bagi saya							
3	Waktu berlalu cepat saat saya sedang bekerja							
4	Saat bekerja saya merasa kuat dan bersemangat							
5	Saya merasa antusias dengan pekerjaan saya							
6	Saat saya bekerja saya seakan lupa dengan segala sesuatu disekeliling saya							

7	Pekerjaan saya menginspirasi saya							
8	Ketika saya bangun di pagi pagi, saya merasa bersemangat ingin berangkat kerja							
9	Saya merasa senang saat saya sibuk bekerja							
10	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan							
11	Saya larut dalam pekerjaan saya							
12	Saya dapat terus bekerja dalam waktu yang lama							
13	Bagi saya pekerjaan saya menantang							
14	Saya terbawa suasana ketika bekerja							
15	Saya memiliki ketahanan kerja yang tinggi							
16	Sulit untuk melepaskan diri dari pekerjaan saya							
17	Dalam bekerja saya pantang menyerah, bahkan ketika sesuatu sedang berjalan tidak baik							

Sumber : Schaufelli et. al. 2002

## **PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER BAGIAN II DAN III**

**Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan memberikan tanda (✓) pada kolom yang telah disediakan, sesuai dengan keadaan Anda saat ini.**

### **Keterangan Pengisian Kuisisioner:**

- y Sangat Tidak Setuju (STS)**
- y Tidak Setuju (TS)**
- y Netral (N)**
- y Setuju (S)**
- y Sangat Setuju (SS)**

### **Bagian II**

<b>NO</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>NILAI</b>				
		<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
<b>1</b>	<b>Kesempatan menggunakan kemampuan yang dimiliki untuk menyelesaikan pekerjaan</b>					
<b>2</b>	<b>Pencapaian terhadap prestasi yang didapatkan dari pekerjaan</b>					
<b>3</b>	<b>Kesempatan untuk kemajuan dalam keahlian</b>					
<b>4</b>	<b>Kesempatan menggunakan wewenang yang dimiliki terhadap orang lain</b>					
<b>5</b>	<b>Kebijakan (aturan) perusahaan yang ditetapkan</b>					
<b>6</b>	<b>Kesesuaian antara gaji yang diterima dengan jumlah pekerjaan yang dilakukan</b>					
<b>7</b>	<b>Kesempatan untuk berkreasi ada pekerjaan yang dilakukan</b>					
<b>8</b>	<b>Kesempatan untuk mandiri dalam menyelesaikan pekerjaan</b>					
<b>9</b>	<b>Pekerjaan memberikan keamanan yang stabil</b>					
<b>10</b>	<b>Kesempatan melakukan sesuatu untuk orang lain</b>					

11	Kemampuan untuk melakukan hal - hal pekerjaan yang tidak bertentangan dengan hati nurani					
12	Pujian yang saya dapatkan atas kerja yang telah diselesaikan					
13	Kebebasan untuk menggunakan penilaian diri sendiri					
14	Cara atasan menangani keluhan karyawan					
15	Pengawasan atasan mengenai hal - hal teknis					
16	Kesempatan melakukan kegiatan lain yang berbeda (selingan) seperti seni dan olahraga					
17	Kondisi lingkungan kerja, seperti ketersediaan ruangan dan peralatan kerja dari perusahaan					

Sumber : Minnesota Satisfaction Questioner

### Bagian III

NO	Pertanyaan	NILAI				
		STS	T S	N	S	SS
1	Saya sering berpikir untuk meninggalkan pekerjaan ini					
2	Saya akan segera mencari pekerjaan baru					
3	Saya akan secepatnya meninggalkan perusahaan ini					
4	Berniat untuk tetap dalam profesi saya sambil menunggu keputusan yang lebih baik pada akhir tahun ini					
5	Saya akan mempertimbangkan mengambil pekerjaan lain					

Sumber : Hom dan Griffeth, 1991

## LAMPIRAN 1

### DATA KARAKTERISTIK RESPONDEN PENELITIAN

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
Responden 1	Perempuan	< 25 Tahun	Diploma III	<1 Tahun
Responden 2	Laki - Laki	> 25 - 30 Tahun	SMU/Sederajat	> 5 Tahun
Responden 3	Perempuan	< 25 Tahun	SMU/Sederajat	> 3 - 5 Tahun
Responden 4	Laki - Laki	< 25 Tahun	SMU/Sederajat	<1 Tahun
Responden 5	Perempuan	> 25 - 30 Tahun	SMU/Sederajat	<1 Tahun
Responden 6	Perempuan	> 30 - 40 Tahun	SMU/Sederajat	> 5 Tahun
Responden 7	Laki - Laki	> 25 - 30 Tahun	SMU/Sederajat	<1 Tahun
Responden 8	Perempuan	> 25 - 30 Tahun	SMU/Sederajat	> 3 - 5 Tahun
Responden 9	Perempuan	< 25 Tahun	SMU/Sederajat	> 3 - 5 Tahun
Responden 10	Perempuan	< 25 Tahun	SMU/Sederajat	<1 Tahun
Responden 11	Perempuan	< 25 Tahun	SMU/Sederajat	<1 Tahun
Responden 12	Perempuan	< 25 Tahun	SMU/Sederajat	> 5 Tahun
Responden 13	Laki - Laki	> 40 Tahun	SMU/Sederajat	> 5 Tahun
Responden 14	Laki - Laki	> 40 Tahun	SMU/Sederajat	> 5 Tahun
Responden 15	Laki - Laki	< 25 Tahun	SMU/Sederajat	> 5 Tahun
Responden 16	Laki - Laki	> 40 Tahun	SMU/Sederajat	> 5 Tahun
Responden 17	Laki - Laki	> 40 Tahun	SMU/Sederajat	> 5 Tahun
Responden 18	Laki - Laki	< 25 Tahun	SMU/Sederajat	> 3 - 5 Tahun
Responden 19	Laki - Laki	< 25 Tahun	Starata 1	1 - 3 Tahun
Responden 20	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	SMU/Sederajat	1 - 3 Tahun
Responden 21	Laki - Laki	> 25 - 30 Tahun	SMU/Sederajat	> 5 Tahun
Responden 22	Laki - Laki	< 25 Tahun	SMU/Sederajat	> 3 - 5 Tahun
Responden 23	Laki - Laki	> 25 - 30 Tahun	SMU/Sederajat	<1 Tahun
Responden 24	Laki - Laki	> 40 Tahun	SMU/Sederajat	> 5 Tahun
Responden 25	Laki - Laki	< 25 Tahun	SMU/Sederajat	1 - 3 Tahun
Responden 26	Laki - Laki	> 25 - 30 Tahun	SMU/Sederajat	1 - 3 Tahun
Responden 27	Laki - Laki	< 25 Tahun	SMU/Sederajat	<1 Tahun
Responden 28	Laki - Laki	> 25 - 30 Tahun	SMU/Sederajat	1 - 3 Tahun
Responden 29	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	SMU/Sederajat	> 5 Tahun
Responden 30	Perempuan	> 40 Tahun	SMU/Sederajat	> 5 Tahun
Responden 31	Laki - Laki	> 25 - 30 Tahun	SMU/Sederajat	> 3 - 5 Tahun
Responden 32	Laki - Laki	> 25 - 30 Tahun	Starata 1	<1 Tahun
Responden 33	Laki - Laki	< 25 Tahun	SMU/Sederajat	1 - 3 Tahun
Responden 34	Laki - Laki	< 25 Tahun	SMU/Sederajat	1 - 3 Tahun
Responden 35	Laki - Laki	> 25 - 30 Tahun	SMU/Sederajat	1 - 3 Tahun
Responden 36	Laki - Laki	> 40 Tahun	SMU/Sederajat	> 5 Tahun
Responden 37	Laki - Laki	> 25 - 30 Tahun	Starata 1	1 - 3 Tahun
Responden 38	Perempuan	> 40 Tahun	SMU/Sederajat	> 5 Tahun
Responden 39	Perempuan	< 25 Tahun	SMU/Sederajat	<1 Tahun
Responden 40	Perempuan	< 25 Tahun	SMU/Sederajat	1 - 3 Tahun





E12	Pearson Correlation	.511**	.401*	.536**	.259	.211	.318	.376*	.351	.443*	.449*	.291	1	.262	.300	.381*	.199	.513**	.617**
	Sig. (2-tailed)	.004	.028	.002	.167	.264	.087	.040	.057	.014	.013	.119		.162	.107	.038	.291	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
E13	Pearson Correlation	.472**	.103	.330	.239	.429*	.324	.038	.209	.402	.235	.306	.262	1	.354	.406*	.275	.415*	.548**
	Sig. (2-tailed)	.009	.589	.075	.203	.018	.081	.843	.268	.028	.211	.100	.162		.055	.026	.142	.023	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
E14	Pearson Correlation	.464*	.232	.202	.330	.253	.361*	.298	.400*	.369*	.381*	.532**	.300	.354	1	.377*	.140	.426*	.584**
	Sig. (2-tailed)	.010	.218	.285	.075	.177	.050	.109	.028	.045	.038	.002	.107	.055		.040	.462	.019	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
E15	Pearson Correlation	.526**	.496**	.508**	.294	.474**	.378*	.304	.351	.628**	.597**	.435*	.381*	.406*	.377*	1	.251	.558**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.003	.005	.004	.114	.008	.039	.102	.057	.000	.000	.016	.038	.026	.040		.181	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
E16	Pearson Correlation	.373*	.155	.151	.291	.467**	.164	.457*	.256	.105	.140	.308	.199	.275	.140	.251	1	.237	.464**
	Sig. (2-tailed)	.042	.414	.426	.118	.009	.387	.011	.173	.582	.460	.097	.291	.142	.462	.181		.206	.010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
E17	Pearson Correlation	.672**	.623**	.609**	.438*	.450*	.328	.423*	.424*	.509**	.591**	.411*	.513**	.415*	.426*	.558**	.237	1	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.015	.013	.077	.020	.020	.004	.001	.024	.004	.023	.019	.001	.206		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ENGAGEMENT	Pearson Correlation	.839**	.600**	.719**	.576**	.696**	.523**	.570**	.604**	.720**	.720**	.690**	.617**	.548**	.584**	.724**	.464**	.784**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.003	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.001	.000	.010	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*.. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## RELIABILITAS – EMPLOYEE ENGAGEMENT

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.754	18

LAMPIRAN 5

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

VARIABEL KEPUASAN KERJA

VALIDITAS – KEPUASAN KERJA

Correlations

		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13	K14	K15	K16	K17	K18	K19	K20	KEPUASAN_KERJA
K1	Pearson Correlation	1	.494**	-.114	.286	.000	.055	-.016	.047	.441*	.196	.371*	.447*	-.267	.270	.245	.458*	.176	.422*	.382*	.447*	.511**
	Sig. (2-tailed)		.006	.547	.125	1.000	.773	.933	.804	.015	.298	.044	.013	.153	.150	.191	.011	.353	.020	.037	.013	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K2	Pearson Correlation	.494**	1	-.204	.245	-.017	-.028	.101	.275	.321	.331	.181	.404*	-.051	.356	.128	.244	.284	.340	.381	.404*	.493**
	Sig. (2-tailed)	.006		.279	.193	.928	.883	.596	.141	.084	.074	.339	.027	.790	.053	.500	.194	.129	.066	.038	.027	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K3	Pearson Correlation	-.114	-.204	1	.265	.000	.042	-.257	.179	-.034	.075	-.030	-.023	.348	-.010	.154	.182	.126	.000	.020	-.023	.165
	Sig. (2-tailed)	.547	.279		.157	1.000	.827	.170	.344	.859	.695	.875	.903	.059	.957	.416	.337	.509	1.000	.917	.903	.385
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K4	Pearson Correlation	.286	.245	.265	1	.130	.005	-.141	-.064	.232	.114	.205	.196	.361	.527*	.152	.418*	.168	.375*	.281	.196	.468**
	Sig. (2-tailed)	.125	.193	.157		.495	.978	.456	.737	.218	.550	.277	.300	.050	.003	.423	.375	.375	.041	.133	.300	.009
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K5	Pearson Correlation	.000	-.017	.000	.130	1	.440*	.420	-.170	-.043	.175	.105	.356	.119	.534**	.013	.140	.190	.041	.146	.356	.435*
	Sig. (2-tailed)	1.000	.928	1.000	.495		.015	.021	.369	.823	.354	.579	.053	.533	.002	.944	.462	.315	.829	.440	.053	.016
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K6	Pearson Correlation	.055	-.028	.042	.005	.440*	1	.501**	-.149	-.042	.072	.216	.348	.027	.342	-.194	.110	-.051	.439*	-.069	.348	.394*
	Sig. (2-tailed)	.773	.883	.827	.978	.015		.005	.432	.827	.706	.253	.060	.889	.064	.304	.563	.788	.015	.716	.060	.031
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K7	Pearson Correlation	-.016	.101	-.257	-.141	.420*	.501**	1	.010	-.029	.221	.265	.219	-.189	.367*	.076	.196	.296	.208	.268	.219	.432*
	Sig. (2-tailed)	.933	.596	.170	.456	.021	.005		.957	.881	.241	.156	.246	.317	.046	.690	.299	.112	.270	.153	.246	.017
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K8	Pearson Correlation	.047	.275	.179	-.064	-.170	-.149	.010	1	.084	.163	.130	.220	-.157	-.004	.270	.223	.204	.000	.025	.220	.236
	Sig. (2-tailed)	.804	.141	.344	.737	.369	.432	.957		.658	.391	.493	.242	.406	.984	.149	.237	.279	1.000	.894	.242	.210
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K9	Pearson Correlation	.441*	.321	-.034	.232	-.043	-.042	-.029	.084	1	.124	.209	.630**	-.197	.166	.526**	.294	.141	.141	.030	.630**	.449*
	Sig. (2-tailed)	.015	.084	.859	.218	.823	.827	.881	.658		.512	.267	.000	.297	.380	.003	.115	.458	.459	.875	.000	.013
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K10	Pearson Correlation	.196	.331	.075	.114	.175	.072	.221	.163	.124	1	.401*	.168	-.130	.482*	.327	.623**	.921**	.435*	.616**	.168	.662**
	Sig. (2-tailed)	.298	.074	.695	.550	.354	.706	.241	.391	.512		.028	.374	.494	.007	.078	.000	.000	.016	.000	.374	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K11	Pearson Correlation	.371*	.181	-.030	.205	.105	.216	.265	.130	.209	.401*	1	.202	-.406*	.064	.056	.428*	.400*	.406*	.370*	.202	.477**
	Sig. (2-tailed)	.044	.339	.875	.277	.579	.253	.156	.493	.267	.028		.284	.026	.735	.768	.018	.028	.026	.044	.284	.008



**LAMPIRAN 6**

**UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS**

**VARIABEL TURNOVER INTENTIONS**

**VALIDITAS – TURNOVER INTENTIONS**

		<b>Correlations</b>					<b>TURNOVER _INTENTION</b>
		<b>T1</b>	<b>T2</b>	<b>T3</b>	<b>T4</b>	<b>T5</b>	
T1	Pearson Correlation	1	.831**	.836**	.780**	.652**	.936**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
T2	Pearson Correlation	.831**	1	.840**	.663**	.731**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
T3	Pearson Correlation	.836**	.840**	1	.696**	.626**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
T4	Pearson Correlation	.780**	.663**	.696**	1	.557**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
T5	Pearson Correlation	.652**	.731**	.626**	.557**	1	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TURNOVER_ INTENTION	Pearson Correlation	.936**	.921**	.907**	.840**	.802**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**RELIABILITAS – TURNOVER INTENTIONS**

**Reliability Statistics**

<b>Cronbach's Alpha</b>	<b>N of Items</b>
.823	6

**LAMPIRAN 7**

**UJI ASUMSI KLASIK**

**NORMALITAS**

**REGRESI LINIER SEDERHANA**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.04073389
Most Extreme Differences	Absolute	.130
	Positive	.066
	Negative	-.130
Test Statistic		.130
Asymp. Sig. (2-tailed)		.086 <sup>c</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

**REGRESI LINIER BERGANDA**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

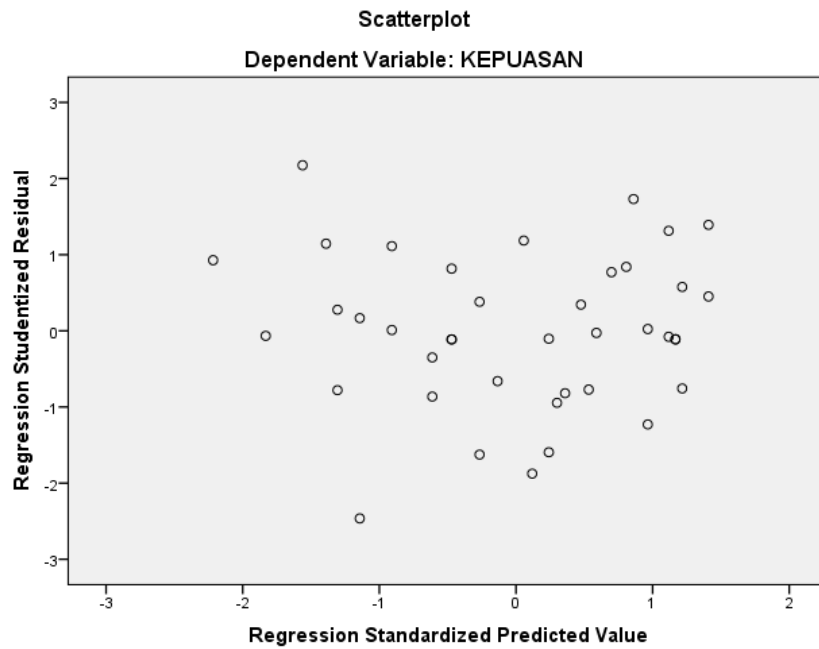
		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.08346615
Most Extreme Differences	Absolute	.108
	Positive	.108
	Negative	-.080
Test Statistic		.108
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

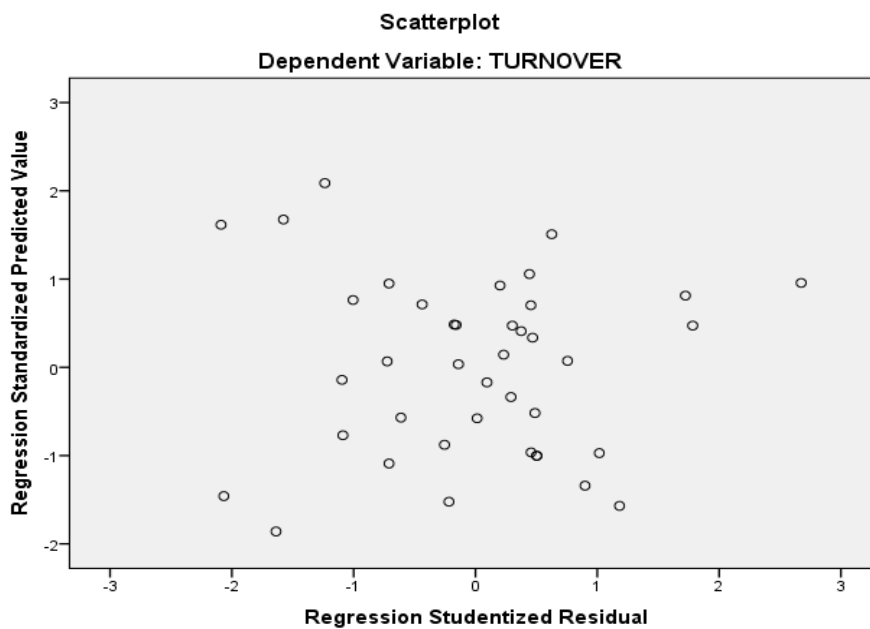
## LAMPIRAN 8

### UJI ASUMSI KLASIK HETEROKEDASTISITAS

#### REGRESI LINIER SEDERHANA



#### REGRESI LINIER BERGANDA



## LAMPIRAN 9

### REGRESI LINIER SEDERHANA

#### UJI HIPOTESIS 1

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	ENGAGEMENT <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: KEPUASAN

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.547 <sup>a</sup>	.299	.281	.04127

a. Predictors: (Constant), ENGAGEMENT

b. Dependent Variable: KEPUASAN

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.028	1	.028	16.244	.000 <sup>b</sup>
	Residual	.065	38	.002		
	Total	.092	39			

a. Dependent Variable: KEPUASAN

b. Predictors: (Constant), ENGAGEMENT

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.282	.138		9.298	.000		
	ENGAGEMENT	.295	.073	.547	4.030	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: KEPUASAN



**LAMPIRAN 10**

**REGRESI LINIER BERGANDA  
UJI HIPOTESIS 2 DAN HIPOTESIS 3**

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KEPUASAN, ENGAGEMENT <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: TURNOVER

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.754 <sup>a</sup>	.568	.545	.08569

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN, ENGAGEMENT

b. Dependent Variable: TURNOVER

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.357	2	.179	24.339	.000 <sup>b</sup>
	Residual	.272	37	.007		
	Total	.629	39			

a. Dependent Variable: TURNOVER

b. Predictors: (Constant), KEPUASAN, ENGAGEMENT

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.120	.518		7.952	.000
	ENGAGEMENT	-.651	.182	-.463	-3.583	.001
	KEPUASAN	-1.027	.337	-.394	-3.050	.004

a. Dependent Variable: TURNOVER

**LAMPIRAN 11**

**UJI ANALISIS DESKRIPTIF**

**ANALISIS DESKRIPTIF EMPLOYEE ENGAGEMENT**

<b>Descriptive Statistics</b>					
	<b>N</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>	<b>Mean</b>	<b>Std. Deviation</b>
E1	40	3	6	4.95	1.197
E2	40	2	6	5.43	1.035
E3	40	3	6	4.83	1.299
E4	40	3	6	4.70	1.244
E5	40	2	6	4.95	1.260
E6	40	0	6	3.50	1.797
E7	40	3	6	4.80	1.203
E8	40	2	6	4.23	1.230
E9	40	2	6	4.40	1.257
E10	40	3	6	5.03	1.187
E11	40	0	6	4.23	1.349
E12	40	1	6	4.18	1.279
E13	40	0	6	4.50	1.585
E14	40	2	6	4.38	1.444
E15	40	3	6	4.65	1.252
E16	40	0	6	4.27	1.467
E17	40	1	6	4.68	1.385
Valid N (listwise)	40				

## ANALISIS DESKRIPTIF KEPUASAN KERJA

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
K1	40	3	5	4.43	.594
K2	40	2	5	4.20	.648
K3	40	3	5	4.48	.599
K4	40	2	5	4.18	.874
K5	40	2	5	4.05	.815
K6	40	2	5	4.18	.844
K7	40	2	5	4.08	.829
K8	40	2	5	4.27	.716
K9	40	2	5	4.23	.891
K10	40	3	5	4.30	.564
K11	40	2	5	4.13	.757
K12	40	3	5	4.05	.815
K13	40	3	5	4.15	.834
K14	40	3	5	4.15	.770
K15	40	3	5	4.15	.622
K16	40	3	5	4.30	.687
K17	40	3	5	4.27	.599
Valid N (listwise)	40				

## UJI ANALISIS DESKRIPTIF TURNOVER INTENTIONS

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
T1	40	1	5	1.97	1.025
T2	40	1	5	2.17	.958
T3	40	1	5	2.12	.992
T4	40	1	4	2.30	.823
T5	40	1	3	2.05	.815
Valid N (listwise)	40				