

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh efektivitas kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan. Efektivitas kepemimpinan meliputi hubungan pimpinan-bawahan, struktur tugas dan kekuatan posisi pemimpin.

Penelitian dilakukan dengan survey, untuk mengumpulkan data penelitian dilakukan dengan menyebarluaskan kuesioner. Kuesioner diberikan kepada 64 karyawan bagian produksi PT. HM Sampoerna. Analisis regresi berganda digunakan untuk menguji pengaruh efektivitas kepemimpinan terhadap kepuasan kerja. Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa hubungan pimpinan-bawahan dan struktur tugas berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, namun kekuatan posisi pemimpin tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: efektivitas kepemimpinan, hubungan pimpinan-bawahan, struktur
Tugas, kekuatan posisi pemimpin, kepuasan kerja

ABSTRACT

This research aims to know the influence of leadership effectiveness towards employee satisfaction. Effective leadership consists of employee leader relationship, task structure, and position of leader strength.

This study is a survey research by using questionnaire instrument to collect the data needed. Questionnaire were distributed to 64 production employee of HM Sampurna firm. The multiple regression analysis is used to test the influence of leadership effectiveness toward employee satisfaction.

The result of the research show that employee leader relationship and task structure have significance influence on employee satisfaction, but position of leader strength have not significance influence on employee satisfaction.

Key words: *leadership effectiveness, employee leader relationship, task structure, position of leader strength employee satisfaction*