

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab IV, dapat diambil simpulan bahwa:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan kinerja berdasarkan jenis kelamin pada karyawan KJKS Mandiri Kec. Kotosalak. Hal ini menunjukkan bahwa antara laki laki ataupun perempuan memiliki kesamaan dalam kinerja.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan kinerja berdasarkan tingkat pendidikan pada karyawan KJKS Koto Salak. Hal ini menunjukkan bahwa antara tingkat pendidikan memiliki kesamaan dalam kinerja di KJKS Koto Salak
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan kinerja berdasarkan pengalaman pada karyawan KJKS Koto Salak. Hal ini menunjukkan bahwa antara pengalaman memiliki kesamaan dalam kinerja karyawan di KJKS Koto Salak.

B. Keterbatasan penelitian

Dari jumlah sampel, dalam penelitian ini sampel yang dapat digunakan hanya 68 responden, artinya dibawah angka 100. Hal ini dikarenakan lamanya responden mengembalikan kuesioner yang diberikan dan ada responden yang menolak, tidak mengisi, dan tidak mengembalikan kuesioner.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut.

1. Bagi karyawan, yang memiliki kinerja yang bagus diharapkan dapat mempertahankan dan meningkatkan lagi kinerjanya untuk mempertahankan eksistensi dari kjsks tersebut.
2. Bagi peneliti selanjutnya, dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah jumlah responden serta mengawasi kuesioner yang disebarkan agar kuesioner yang dikembalikan mencukupi jumlah yang diharapkan
3. Bagi KJKS Koto Salak agar tetap dapat menjalin hubungan yang lebih baik lagi serta menjaga keakraban antara atasan dan bawahan dan antara karyawan yang ada agar tidak ada ketimpangan hasil kerja anatar satu dengan yang lainnya sehingga tujuan dan target yang tetapkan dapat terwujud.