

LAMPIRAN 1
Kuesioner Penelitian

1. Kuesioner Kompensasi

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Kompensasi Finansial						
A. Gaji atau Upah						
1.	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan.					
2.	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan kepada karyawan cukup layak serta sesuai dengan penempatan kerja.					
3.	Saya merasa, bahwa motivasi dan semangat kerja terpacu dengan gaji yang saya terima.					
B. Bonus						
4.	Bonus yang diberikan perusahaan tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja.					
5.	Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan.					
6.	Bonus yang saya terima telah sesuai dengan yang diharapkan.					
C. Program-Program Proteksi						
7.	Saya merasa, bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi saya dip perusahaan.					
8.	Saya merasa, bahwa saya mengandalkan tunjangan-tunjangan untuk pemenuhan kebutuhan saya.					
9.	Saya merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan.					
10.	Adanya asuransi kesehatan bagi karyawan dapat membantu saya untuk kesejahteraan keluarga.					
11.	Perusahaan tempat saya bekerja, memiliki rencana pemberian pesangon kepada karyawan yang pensiun.					
12.	Perusahaan tempat saya bekerja, memiliki rencana pemberian pesangon kepada karyawan yang meninggal.					

Kompensasi Non-Finansial						
A.	Pekerjaan					
1.	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mempertanggung jawabkan tugas-tugasnya.					
2.	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mengerjakan tugas-tugas yang bervariasi sesuai dengan keahliannya.					
3.	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kesempatan bagi karyawan mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kemampuannya.					
4.	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi.					
5.	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan peluang yang sama dalam pengakuan atas prestasi karyawan.					
Sumber: (Rahayu, 2007 mengadopsi Teori Herzberg, 2000)						

2. Kuesioner Lingkungan Kerja

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
A.	Hubungan dengan Rekan Kerja					
1.	Hubungan antara sesama rekan kerja membantu saudara dalam bekerja dan menjalankan tugas-tugas di lingkungan Perusahaan					
2.	Saudara dapat bersosialisasi dengan rekan kerja, baik dalam urusan pekerjaan ataupun kegiatan diluar pekerjaan					
3.	Saudara menganggap rekan kerja di perusahaan tidak hanya sebatas rekan kerja tapi sudah seperti bagian dari keluarga					
4.	Hubungan antara sesama rekan kerja saling terbuka dalam berkomunikasi bila ada permasalahan atau konflik di lingkungan kerja perusahaan					

5.	Hubungan antara sesama rekan kerja saat ini kurang begitu menyatu di lingkungan kerja perusahaan					
6.	Hubungan antara sesama rekan kerja di perusahaan saat ini tidak begitu kondusif dikarenakan faktor-faktor tertentu					
7.	Bila terjadi kesalahpahaman diantara rekan kerja bisa langsung segera diselesaikan					
8.	Perselisihan yang terjadi diantara rekan kerja bisa menyebabkan lingkungan kerja menjadi tidak kondusif					
9.	Hubungan antara sesama rekan kerja dalam kegiatan diluar lingkungan pekerjaan perlu untuk ditingkatkan agar lebih akrab diantara sesama rekan					
10.	Hubungan antara sesama rekan kerja di lingkungan perusahaan kadang masih didasarkan atas senioritas dan jabatan					
11.	Kerjasama antar karyawan di perusahaan ini berjalan dengan baik					
B.	Hubungan antara Bawahan dengan Pimpinan					
12.	Pimpinan memiliki hubungan yang baik dengan semua pegawai tanpa membedakan status kepegawaian					
13.	Pimpinan dapat menciptakan suasana kerja yang kondusif bersama bawahan					
14.	Pimpinan memberikan uraian tugas yang dapat dipahami oleh bawahan					
15.	Pimpinan selalu mengkomunikasikan kepada bawahan segala sesuatu yang berhubungan dengan usaha pencapaian tugas pekerjaan					
16.	Pimpinan selalu memberikan pujian dan mendukung bilamana ada pegawai yang mampu menjalankan tugas pekerjaan dan mencapai target yang dibarengkan					
17.	Hubungan yang baik antara pegawai dengan pimpinan di perusahaan ini membantu anda dalam proses bekerja					
18.	Pimpinan memberikan kebebasan bagi bawahan untuk memberikan pendapat dan masukan dalam penyelesaian pekerjaan					

19	Pimpinan jarang hadir memberikan arahan bilamana pegawai membutuhkan pemecahan masalah yang terkait dengan pekerjaan					
20	Pimpinan selalu memberikan bimbingan, arahan, dan dorongan kepada pegawai untuk melaksanakan tugas dengan baik					
21	Pimpinan di perusahaan ini selalu bersikap ramah dan santun pada semua pegawai					
C. Fasilitas Kerja						
22	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan sudah baik dan memadai					
23	Jumlah unit komputer yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja					
24	Akses terhadap internet perlu di tingkatkan agar tidak mengganggu rekan kerja yang sedang melakukan aktivitas kerja					
25	Suhu di ruangan kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja					
26	Tidak ada suara yang mengganggu di dalam ruangan sehingga mempengaruhi aktivitas kerja					
27	Tidak ada getaran diruang kerja yang dapat mengganggu aktivitas kerja					
28	Kebersihan di lingkungan perusahaan sudah dikelola secara baik					
29	Kebersihan toilet di perusahaan ini sudah cukup terawat dengan baik					
30	Fasilitas peralatan kantor yang disediakan oleh perusahaan sudah cukup lengkap dan memadai					
31	Desain ruangan kerja memberikan rasa privasi dalam melakukan aktivitas kerja					
32	Desain ruangan kerja memberikan kesempatan bagi saya untuk dapat mudah berkomunikasi dengan rekan kerja					
33	Ruangan yang disediakan oleh perusahaan cukup luas untuk melakukan pekerjaan saudara					

34.	Warna ruangan tempat anda bekerja sudah baik dan tidak mengganggu pekerjaan yang anda lakukan					
Sumber: Alex. S. Nitisemito, 2002 (dalam Nurhayati, dkk., 2016)						

3. Kuesioner Kepuasan Kerja

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
	Ability Utilization / Penggunaan Kemampuan					
1.	Kesempatan menggunakan kemampuan yang dimiliki untuk menyelesaikan pekerjaan					
	Achievement / Penghargaan					
2.	Pencapaian terhadap prestasi yang didapatkan dari pekerjaan					
	Activity / Aktivitas					
3.	Kesibukan dari kegiatan kerja yang dilakukan sehari-hari					
	Advancement / Penggunaan Kemampuan					
4.	Kesempatan untuk kemajuan dalam keahlian dan ketrampilan kerja					
	Authority / Otoritas					
5.	Kesempatan menggunakan wewenang yang dimiliki terhadap orang lain (rekan kerja)					
	Company Policies / Kebijakan Organisasi					
6.	Kebijakan (aturan) perusahaan yang diterapkan					
	Compensation / Kompensasi					
7.	Antara gaji yang diterima dengan jumlah pekerjaan yang dilakukan					
	Co-workers / Rekan Kerja					
8.	Hubungan berinteraksi dengan sesama rekan kerja					
	Creativity / Kreatifitas					
9.	Kesempatan untuk dapat berkreasi pada pekerjaan yang dilakukan					
	Independence / Kemandirian					
10.	Kesempatan untuk mandiri dalam menyelesaikan pekerjaan					
	Security / Pengamanan					
11.	Pekerjaan memberikan ketetapan (keamanan) yang stabil					
	Social Service / Pelayanan Sosial					
12.	Kesempatan melakukan sesuatu untuk orang lain					
	Social Status / Status Sosial					
13.	Kesempatan untuk dapat menjadi "seseorang" di dalam lingkungan kerja					
	Moral Values / Nilai Moral					

14.	Kemampuan untuk melakukan hal-hal pekerjaan yang tidak bertentangan dengan hati nurani					
Recognition / Pengakuan						
15.	Pujian yang saya dapatkan atas kerja yang diselesaikan					
Responsibility / Tanggung Jawab						
16.	Kebebasan untuk menggunakan penilaian diri sendiri					
Supervision -Human Relations / Gaya Kepemimpinan						
17.	Cara atasan menangani keluhan para karyawan					
Supervision -Technical / Kemampuan Atasan						
18.	Pengawasan atasan mengenai hal-hal teknis					
Variety / Variasi Pekerjaan						
19.	Kesempatan melakukan kegiatan lain yang berbeda (selingan), seperti seni & Olah Raga					
Working Conditions / Kondisi Kerja						
20.	Kondisi lingkungan kerja, seperti ketersediaan ruangan dan peralatan kerja dari perusahaan					
Sumber: Minnesota Satisfaction Questionary (MSQ) dikembangkan Weiss, Dawis, England, dan Lofquist (1967) mengadopsi teori Herzberg, (2000).						

4. Kuesioner OCB

No	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
A. Altruism / Perilaku Tolong-Menolong						
1.	Saya membantu memberikan orientasi pada karyawan baru walaupun sebenarnya tidak diharuskan.					
2.	Saya selalu siap membantu dan mengulurkan tangan kepada orang-orang yang memerlukan.					
3.	Saya mau meluangkan waktu untuk membantu baik orang lain maupun organisasi atau perusahaan tempat saya bekerja.					
B. Conscientiousness / Perilaku Melebihi Harapan						
4.	Saya dengan sungguh-sungguh mengikuti peraturan dan prosedur yang ada didalam organisasi tempat saya bekerja.					
5.	Saya menyerahkan laporan pekerjaan dan perencanaan karya lebih awal daripada seharusnya.					

6.	Saya mengangkat telepon dan memberikan balasan terhadap permintaan informasi secara spontan.					
C. Sportmanship / Perilaku Toleransi						
7.	Saya menghabiskan banyak waktu untuk mengeluh sesuatu yang sebenarnya sepele.					
8.	Saya cenderung membesar-besarkan masalah yang sesungguhnya tidak besar.					
9.	Saya selalu menfokuskan pada apa yang salah dalam pekerjaan dan bukan melihat pada sisi positifnya					
D. Courtesy / Perilaku Menjaga Hubungan Baik						
10.	Saya selalu menjaga hubungan baik dengan rekan kerja lainnya.					
11.	Saya selalu berusaha menghargai setiap hak rekan kerja yang lain.					
12.	Saya memberikan perhatian pada rekan kerja yang sedang mengalami musibah atau kesulitan dalam bekerja.					
E. Civic Virtue / Perilaku Tanggung Jawab						
13.	Saya selalu mengikuti perkembangan kemajuan ditempat organisasi tempat saya bekerja					
14.	Saya melakukan hal yang kurang penting untuk dilakukan namun hal tersebut dapat membantu meningkatkan nama baik untuk organisasi tempat saya bekerja					
15.	Saya mau mengambil resiko untuk tidak menyetujui atau menyatakan keyakinan saya tentang suatu hal yang baik bagi organisasi saya.					
Sumber: Organ (1988) dalam Soegandhi dan Sutanto (2013)						

	Sig. (2-tailed)	.009	.007	.000	.096	.069	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
K5	Pearson Correlation	.619**	.603**	.811**	.422*	.541**	.912**	.861**	.928**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.014	.001	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
K6	Pearson Correlation	.595**	.630**	.809**	.348*	.578**	.872**	.773**	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.047	.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
K7	Pearson Correlation	.571**	.558**	.736**	.272	.458**	.788**	.808**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.126	.007	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
K8	Pearson Correlation	.665**	.706**	.313	.316	.494**	.277	.342	.602**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.076	.073	.004	.118	.051	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
K9	Pearson Correlation	.613**	.620**	.357*	.406*	.471**	.414*	.598**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.042	.019	.006	.017	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
K10	Pearson Correlation	.698**	.701**	.503**	.424*	.622**	.564**	.632**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.014	.000	.001	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
K11	Pearson Correlation	1	.888**	.413*	.311	.632**	.503**	.471**	.740**
	Sig. (2-tailed)		.000	.017	.078	.000	.003	.006	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
K12	Pearson Correlation	.888**	1	.496**	.307	.705**	.514**	.478**	.759**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.082	.000	.002	.005	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
K13	Pearson Correlation	.413*	.496**	1	.506**	.558**	.796**	.714**	.819**
	Sig. (2-tailed)	.017	.003		.003	.001	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
K14	Pearson Correlation	.311	.307	.506**	1	.609**	.528**	.491**	.534**
	Sig. (2-tailed)	.078	.082	.003		.000	.002	.004	.001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
K15	Pearson Correlation	.632**	.705**	.558**	.609**	1	.613**	.559**	.688**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.000	.001	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
K16	Pearson Correlation	.503**	.514**	.796**	.528**	.613**	1	.896**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.003	.002	.000	.002	.000		.000	.000

	N	33	33	33	33	33	33	33	33
K17	Pearson Correlation	.471**	.478**	.714**	.491**	.559**	.896**	1	.849**
	Sig. (2-tailed)	.006	.005	.000	.004	.001	.000		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
KOMPENSASI	Pearson Correlation	.740**	.759**	.819**	.534**	.688**	.858**	.849**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

L18	Pearson																						
	n	.16	.36	.64	.40	-	-	.41	.14	.40	.02	.75	.76	.48	.74	.81	.55	.66					
	Correl	0	6*	2**	5*	.21	.22	.41	.14	.40	.02	.75	.76	.48	.74	.81	.55	.66					
	ation					9	7	3*	8	0*	6	0**	3**	9**	1**	8**	6**	1**	1	.35	.80	.78	.69
	Sig. (2-tailed)	.375	.036	.000	.019	.222	.203	.017	.412	.401	.888	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.046	.000	.000	.000	
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	
L19	Pearson																						
	n	-	-	-	-	.63	.63	.10	-	-	.29	-	-	-	-	-	-	-					
	Correl	.08	.24	.21	.12	.63	.63	.10	-	-	.29	-	-	-	-	-	-	-					
	ation	5	0	3	9	5**	7**	4	8*	8	6	3	0	0	1	0	4	2	0*	1	.30	.28	.33
	Sig. (2-tailed)	.637	.179	.234	.473	.000	.000	.566	.047	.183	.094	.111	.143	.373	.216	.061	.305	.112	.046	.082	.109	.056	
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	
L20	Pearson																						
	n	.36	.27	.58	.30	-	-	.36	.12	.38	.07	.66	.88	.66	.84	.86	.55	.62	.80	-	-		
	Correl	.36	.27	.58	.30	.25	.23	.36	.12	.38	.07	.66	.88	.66	.84	.86	.55	.62	.80	.30	1	.90	.70
	ation	3*	8	2**	3	8	5	9*	2	4*	9	5**	6**	5**	9**	5**	4**	0**	1**	7	1**	4**	4**
	Sig. (2-tailed)	.038	.118	.000	.086	.147	.188	.035	.498	.027	.663	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.082	.000	.000	
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	
L21	Pearson																						
	n	.27	.38	.52	.30	-	-	.29	.12	.36	.13	.67	.88	.64	.75	.86	.55	.60	.78	-	-		
	Correl	.27	.38	.52	.30	.29	.19	.29	.12	.36	.13	.67	.88	.64	.75	.86	.55	.60	.78	.28	1	.78	.78
	ation	7	9*	3**	4	8	6	2	8	9*	2	8**	6**	1**	3**	4**	3**	6**	0**	4	1**	2**	2**
	Sig. (2-tailed)	.119	.025	.002	.086	.092	.274	.099	.477	.034	.463	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.109	.000	.000	.000	
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	
L22	Pearson																						
	n	.36	.64	.44	.22	-	-	.30	.35	.64	.40	.55	.75	.72	.69	.86	.62	.76	.69	-	-		
	Correl	.36	.64	.44	.22	.17	.14	.30	.35	.64	.40	.55	.75	.72	.69	.86	.62	.76	.69	.33	.70	.78	1
	ation	4*	0**	3**	6	0	7	4	0*	3**	2*	6**	2**	5**	5**	6**	3**	0**	5**	5	4**	2**	
	Sig. (2-tailed)	.037	.000	.010	.206	.346	.417	.086	.046	.000	.020	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.056	.000	.000	

	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	
L23	Pearson																								
	n	.17	.32	.21	.22	.04	-	.31	.16	.36	.43	.36	.61	.50	.54	.69	.36	.54	.47	-	.49	.57	.75		
	Correlation	.4	.6	.4	.1	.1	.037	.2	.2	.4*	.3*	.4*	.2**	.0**	.1**	.0**	.3*	.4**	.9**	.014	.2**	.7**	.6**		
	Sig. (2-tailed)	.332	.064	.232	.216	.821	.839	.077	.369	.037	.012	.037	.000	.003	.001	.000	.038	.001	.005	.940	.004	.000	.000		
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
L24	Pearson																								
	n	.47	.46	.32	.23	.08	.16	.20	.26	.55	.30	.32	.43	.50	.48	.45	.62	.50	.40	.01	.34	.40	.40		
	Correlation	.0**	.8**	.3	.5	.5	.4	.4	.4	.0**	.6	.6	.4*	.3**	.3**	.7**	.0**	.8**	.0*	.5	.9*	.3*	.4*		
	Sig. (2-tailed)	.006	.006	.067	.188	.640	.362	.255	.138	.001	.083	.065	.012	.003	.004	.007	.000	.003	.021	.936	.047	.020	.020		
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
L25	Pearson																								
	n	.28	.44	.53	.38	-	-	.40	.30	.49	.38	.58	.67	.50	.74	.78	.44	.57	.66	-	.63	.64	.74		
	Correlation	.1	.5**	.0**	.6*	.102	.149	.3*	.1	.3**	.3*	.2**	.9**	.8**	.0**	.8**	.3**	.0**	.3**	.264	.6**	.3**	.8**		
	Sig. (2-tailed)	.113	.009	.002	.027	.572	.407	.020	.089	.004	.028	.000	.000	.003	.000	.000	.010	.000	.000	.138	.000	.000	.000		
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
L26	Pearson																								
	n	.27	.19	.40	.18	-	.00	.29	.15	.41	.43	.63	.63	.49	.66	.67	.45	.43	.61	-	.60	.62	.58		
	Correlation	.3	.1	.5*	.6	.013	.0	.9	.3	.5*	.7*	.2**	.7**	.0**	.4**	.6**	.3**	.5*	.7**	.092	.6**	.5**	.8**		
	Sig. (2-tailed)	.124	.287	.020	.300	.943	1.000	.091	.394	.016	.011	.000	.000	.004	.000	.000	.008	.011	.000	.609	.000	.000	.000		
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
L27	Pearson																								
	n	.38	.11	.46	.10	-	.10	.24	.10	.28	.43	.40	.50	.61	.55	.48	.41	.46	.45	.03	.57	.54	.42		
	Correlation	.1*	.7	.8**	.1	.003	.9	.2	.5	.8	.4*	.8*	.1**	.4**	.8**	.9**	.1*	.5**	.7**	.9	.3**	.2**	.6*		

L32	Pearson	.25	.20	.31	.15	-	-	.16	-	.26	.41	.56	.62	.36	.65	.72	.33	.37	.62	-	.62	.58	.58
	Correlation	4	5	7	2	.04	.09	6	.05	9	6*	1**	4**	6*	9**	0**	5	4*	7**	.14	0**	6**	9**
	Sig. (2-tailed)	.15	.25	.07	.39	.82	.59	.35	.75	.13	.01	.00	.00	.03	.00	.00	.05	.03	.00	.43	.00	.00	.00
		4	4	3	9	0	1	6	5	1	6	1	0	6	0	0	7	2	0	0	0	0	0
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
L33	Pearson	.18	.29	.20	.11	-	-	.22	-	.32	.49	.49	.54	.30	.48	.61	.26	.29	.51	.00	.51	.63	.61
	Correlation	4	1	5	0	.04	.05	6	.06	0	2**	0**	2**	7	9**	0**	8	7	1**	6	8**	5**	5**
	Sig. (2-tailed)	.30	.10	.25	.54	.78	.77	.20	.72	.07	.00	.00	.00	.08	.00	.00	.13	.09	.00	.97	.00	.00	.00
		7	0	1	1	6	7	6	5	0	4	4	1	2	4	0	2	3	2	5	2	0	0
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
L34	Pearson	.18	.30	.28	.15	-	-	.15	.01	.32	.51	.56	.56	.36	.57	.71	.33	.34	.56	-	.58	.60	.66
	Correlation	3	8	0	0	.09	.11	8	5	1	4**	1**	0**	4*	2**	1**	0	7*	6**	.19	5**	5**	3**
	Sig. (2-tailed)	.30	.08	.11	.40	.58	.53	.37	.93	.06	.00	.00	.00	.03	.00	.00	.06	.04	.00	.28	.00	.00	.00
		9	1	5	4	5	0	9	2	8	2	1	1	7	1	0	1	8	1	5	0	0	0
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
LINGKUNGAN	Pearson	.43	.53	.59	.38	.06	.11	.47	.25	.59	.51	.61	.82	.76	.83	.85	.71	.74	.75	-	.79	.80	.83
	Correlation	1*	8**	5**	9*	2	6	9**	6	7**	5**	9**	3**	1**	6**	6**	3**	8**	3**	.06	2**	1**	3**
	Sig. (2-tailed)	.01	.00	.00	.02	.73	.52	.00	.15	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.72	.00	.00	.00
		2	1	0	5	0	2	5	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

Correlations

		L23	L24	L25	L26	L27	L28	L29	L30	L31	L32	L33	L34	LINGKUNGAN
L1	Pearson Correlation		.470**	.281	.273	.381*	.397*	.302	.360*	.140	.254	.184	.183	.431*

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.067	.219	.279	.255	.000	.032	.001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KK6	Pearson Correlation	.531**	.378*	.720**	.440*	.675**	.745**	.514**	.637**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.001	.030	.000	.010	.000	.000	.002	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KK7	Pearson Correlation	.545**	.325	.629**	.595**	.620**	.497**	.590**	.739**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.001	.065	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KK8	Pearson Correlation	.609**	.402*	.684**	.472**	.635**	.590**	.590**	.765**	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.020	.000	.006	.000	.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KK9	Pearson Correlation	.534**	.448**	.621**	.557**	.583**	.540**	.580**	.831**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.001	.009	.000	.001	.000	.001	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KK10	Pearson Correlation	.509**	.580**	.694**	.592**	.589**	.469**	.616**	.825**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.006	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KK11	Pearson Correlation	.591**	.269	.550**	.466**	.530**	.488**	.490**	.680**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.130	.001	.006	.002	.004	.004	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KK12	Pearson Correlation	.566**	.350*	.593**	.540**	.432*	.434*	.481**	.703**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.001	.046	.000	.001	.012	.012	.005	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KK13	Pearson Correlation	1	.749**	.505**	.343	.398*	.309	.685**	.540**	.736**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.051	.022	.080	.000	.001	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KK14	Pearson Correlation	.749**	1	.472**	.309	.427*	.288	.587**	.462**	.616**
	Sig. (2-tailed)	.000		.006	.080	.013	.104	.000	.007	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KK15	Pearson Correlation	.505**	.472**	1	.616**	.755**	.605**	.654**	.672**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.003	.006		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KK16	Pearson Correlation	.343	.309	.616**	1	.514**	.394*	.418*	.479**	.650**
	Sig. (2-tailed)	.051	.080	.000		.002	.023	.016	.005	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KK17	Pearson Correlation	.398*	.427*	.755**	.514**	1	.731**	.575**	.628**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.022	.013	.000	.002		.000	.000	.000	.000

	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.195	.080	.251	.676	.852
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
O4	Pearson Correlation	.547**	.673**	.776**	1	.346*	.386*	-.276	-.078	-.048
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.049	.027	.121	.666	.791
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
O5	Pearson Correlation	.156	.245	.231	.346*	1	.377*	.241	.056	.315
	Sig. (2-tailed)	.386	.169	.195	.049		.030	.177	.755	.075
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
O6	Pearson Correlation	.402*	.368*	.309	.386*	.377*	1	-.011	.222	.089
	Sig. (2-tailed)	.020	.035	.080	.027	.030		.952	.213	.622
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
O7	Pearson Correlation	-.068	-.183	-.206	-.276	.241	-.011	1	.657**	.621**
	Sig. (2-tailed)	.707	.307	.251	.121	.177	.952		.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
O8	Pearson Correlation	.095	-.143	-.076	-.078	.056	.222	.657**	1	.551**
	Sig. (2-tailed)	.600	.427	.676	.666	.755	.213	.000		.001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
O9	Pearson Correlation	.039	.003	.034	-.048	.315	.089	.621**	.551**	1
	Sig. (2-tailed)	.831	.987	.852	.791	.075	.622	.000	.001	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
O10	Pearson Correlation	.560**	.767**	.840**	.734**	.243	.311	-.225	-.165	-.080
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.173	.079	.209	.358	.657
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
O11	Pearson Correlation	.557**	.756**	.771**	.651**	.266	.298	-.203	-.185	-.104
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.135	.092	.257	.303	.565
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
O12	Pearson Correlation	.483**	.591**	.723**	.587**	.189	.347*	-.140	-.076	.034
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.000	.293	.048	.438	.676	.852

N		33	33	33	33	33	33	33	33	33
O13	Pearson									
	Correlation	.297	.600**	.620**	.549**	.355*	.554**	-.026	-.032	.096
	Sig. (2-tailed)	.094	.000	.000	.001	.043	.001	.884	.861	.594
N		33	33	33	33	33	33	33	33	33
O14	Pearson									
	Correlation	.106	.305	.327	.257	.072	.127	.315	.309	.384*
	Sig. (2-tailed)	.557	.084	.063	.148	.692	.481	.074	.080	.027
N		33	33	33	33	33	33	33	33	33
O15	Pearson									
	Correlation	.267	.375*	.458**	.426*	.315	.379*	.239	.185	.079
	Sig. (2-tailed)	.134	.031	.007	.013	.075	.029	.181	.304	.661
N		33	33	33	33	33	33	33	33	33
OCB	Pearson									
	Correlation	.595**	.664**	.709**	.644**	.509**	.580**	.340	.408*	.468**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.053	.019	.006
N		33	33	33	33	33	33	33	33	33

Correlations

		O10	O11	O12	O13	O14	O15	OCB
O1	Pearson							
	Correlation	.560**	.557**	.483**	.297	.106	.267	.595**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.004	.094	.557	.134	.000
N		33	33	33	33	33	33	33
O2	Pearson							
	Correlation	.767**	.756**	.591**	.600**	.305	.375*	.664**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.084	.031	.000
N		33	33	33	33	33	33	33
O3	Pearson							
	Correlation	.840**	.771**	.723**	.620**	.327	.458**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.063	.007	.000
N		33	33	33	33	33	33	33
O4	Pearson							
	Correlation	.734**	.651**	.587**	.549**	.257	.426*	.644**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.148	.013	.000
N		33	33	33	33	33	33	33
O5	Pearson							
	Correlation	.243	.266	.189	.355*	.072	.315	.509**
	Sig. (2-tailed)	.173	.135	.293	.043	.692	.075	.002

	N	33	33	33	33	33	33	33
O6	Pearson Correlation	.311	.298	.347*	.554**	.127	.379*	.580**
	Sig. (2-tailed)	.079	.092	.048	.001	.481	.029	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33
O7	Pearson Correlation	-.225	-.203	-.140	-.026	.315	.239	.340
	Sig. (2-tailed)	.209	.257	.438	.884	.074	.181	.053
	N	33	33	33	33	33	33	33
O8	Pearson Correlation	-.165	-.185	-.076	-.032	.309	.185	.408*
	Sig. (2-tailed)	.358	.303	.676	.861	.080	.304	.019
	N	33	33	33	33	33	33	33
O9	Pearson Correlation	-.080	-.104	.034	.096	.384*	.079	.468**
	Sig. (2-tailed)	.657	.565	.852	.594	.027	.661	.006
	N	33	33	33	33	33	33	33
O10	Pearson Correlation	1	.942**	.782**	.670**	.338	.324	.675**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.054	.066	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33
O11	Pearson Correlation	.942**	1	.771**	.633**	.341	.294	.648**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.052	.097	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33
O12	Pearson Correlation	.782**	.771**	1	.566**	.484**	.354*	.667**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.004	.043	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33
O13	Pearson Correlation	.670**	.633**	.566**	1	.372*	.590**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.033	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33
O14	Pearson Correlation	.338	.341	.484**	.372*	1	.437*	.608**
	Sig. (2-tailed)	.054	.052	.004	.033		.011	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33

O15	Pearson							
	Correlation	.324	.294	.354*	.590**	.437*	1	.629**
	Sig. (2-tailed)	.066	.097	.043	.000	.011		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33
OCB	Pearson							
	Correlation	.675**	.648**	.667**	.703**	.608**	.629**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	15

LAMPI RAN 3

Ringkasan Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Pertama

Variabel	Hasil Uji Validitas				Hasil Uji Reliabilitas		
	Butir	Sig	Batas	Ket	C.A	Batas	Ket
Kompensasi (K)	K1	0.000	<0.05	Valid	0.956	>0.70	Reliabel
	K2	0.000		Valid			
	K3	0.000		Valid			
	K4	0.000		Valid			
	K5	0.000		Valid			
	K6	0.000		Valid			
	K7	0.000		Valid			
	K8	0.000		Valid			
	K9	0.000		Valid			
	K10	0.000		Valid			
	K11	0.000		Valid			
	K12	0.000		Valid			
	K13	0.000		Valid			
	K14	0.001		Valid			
	K15	0.000		Valid			
	K16	0.000		Valid			
	K17	0.000		Valid			

Lingkungan Kerja

Variabel	Hasil Uji Validitas				Hasil Uji Reliabilitas		
	Butir	Sig	Batas	Ket	C.A	Batas	Ket
Lingkungan Kerja (L)	L1	0.012	<0.05	Valid	0.949	>0.70	Reliabel
	L2	0.001		Valid			
	L3	0.000		Valid			
	L4	0.025		Valid			
	L5	0.730		Tidak Valid			
	L6	0.522		Tidak Valid			
	L7	0.005		Valid			
	L8	0.151		Tidak Valid			
	L9	0.000		Valid			
	L10	0.002		Valid			
	L11	0.000		Valid			
	L12	0.000		Valid			
	L13	0.000		Valid			
	L14	0.000		Valid			
	L15	0.000		Valid			
	L16	0.000		Valid			
	L17	0.000		Valid			
	L18	0.000		Valid			
	L19	0.722		Tidak Valid			
	L20	0.000		Valid			
	L21	0.000		Valid			
	L22	0.000		Valid			
	L23	0.000		Valid			
	L24	0.000		Valid			
	L25	0.000		Valid			
	L26	0.000		Valid			
	L27	0.000		Valid			
	L28	0.000		Valid			

	L29	0.000		Valid			
	L30	0.000		Valid			
	L31	0.000		Valid			
	L32	0.000		Valid			
	L33	0.000		Valid			
	L34	0.000		Valid			

Kepuasan Kerja

Variabel	Hasil Uji Validitas				Hasil Uji Reliabilitas		
	Butir	Sig	Batas	Ket	C.A	Batas	Ket
Kepuasan Kerja (KK)	KK1	0.000	<0.05	Valid	0.962	>0.70	Reliabel
	KK2	0.000		Valid			
	KK3	0.000		Valid			
	KK4	0.000		Valid			
	KK5	0.001		Valid			
	KK6	0.000		Valid			
	KK7	0.000		Valid			
	KK8	0.000		Valid			
	KK9	0.000		Valid			
	KK10	0.000		Valid			
	KK11	0.000		Valid			
	KK12	0.000		Valid			
	KK13	0.000		Valid			
	KK14	0.000		Valid			
	KK15	0.000		Valid			
	KK16	0.000		Valid			
	KK17	0.000		Valid			
	KK18	0.000		Valid			
	KK19	0.000		Valid			
	KK20	0.000		Valid			

Organizational Citizenship Behavior (OCB)

Variabel	Hasil Uji Validitas				Hasil Uji Reliabilitas		
	Butir	Sig	Batas	Ket	C.A	Batas	Ket
Organizational Citizenship Behavior (OCB)	O1	0.000	<0.05	Valid	0.836	>0.70	Reliabel
	O2	0.000		Valid			
	O3	0.000		Valid			
	O4	0.000		Valid			
	O5	0.002		Valid			
	O6	0.000		Valid			
	O7	0.053		Tidak Valid			
	O8	0.019		Valid			
	O9	0.006		Valid			
	O10	0.000		Valid			
	O11	0.000		Valid			
	O12	0.000		Valid			
	O13	0.000		Valid			
	O14	0.000		Valid			
	O15	0.000		Valid			

LAMPIRAN 3

Ringkasan Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kedua Kompensasi

Variabel	Hasil Uji Validitas				Hasil Uji Reliabilitas		
	Butir	Sig	Batas	Ket	C.A	Batas	Ket
Kompensasi (K)	K1	0.000	<0.05	Valid	0.956	>0.70	Reliabel
	K2	0.000		Valid			
	K3	0.000		Valid			
	K4	0.000		Valid			
	K5	0.000		Valid			
	K6	0.000		Valid			
	K7	0.000		Valid			
	K8	0.000		Valid			
	K9	0.000		Valid			
	K10	0.000		Valid			
	K11	0.000		Valid			
	K12	0.000		Valid			
	K13	0.000		Valid			
	K14	0.001		Valid			
	K15	0.000		Valid			
	K16	0.000		Valid			
	K17	0.000		Valid			

Lingkungan Kerja

Variabel	Hasil Uji Validitas				Hasil Uji Reliabilitas		
	Butir	Sig	Batas	Ket	C.A	Batas	Ket
Lingkungan Kerja (L)	L1	0.012	<0.05	Valid	0.966	>0.70	Reliabel
	L2	0.001		Valid			
	L3	0.000		Valid			
	L4	0.025		Valid			
	L7	0.005		Valid			
	L9	0.000		Valid			
	L10	0.002		Valid			
	L11	0.000		Valid			
	L12	0.000		Valid			
	L13	0.000		Valid			
	L14	0.000		Valid			
	L15	0.000		Valid			
	L16	0.000		Valid			
	L17	0.000		Valid			
	L18	0.000		Valid			
	L20	0.000		Valid			
	L21	0.000		Valid			
	L22	0.000		Valid			
	L23	0.000		Valid			
	L24	0.000		Valid			
	L25	0.000		Valid			
	L26	0.000		Valid			
	L27	0.000		Valid			
	L28	0.000		Valid			
	L29	0.000		Valid			
	L30	0.000		Valid			
	L31	0.000		Valid			
	L32	0.000		Valid			
	L33	0.000		Valid			

	L34	0.000		Valid			
--	-----	-------	--	-------	--	--	--

Kepuasan Kerja

Variabel	Hasil Uji Validitas				Hasil Uji Reliabilitas		
	Butir	Sig	Batas	Ket	C.A	Batas	Ket
Kepuasan Kerja (KK)	KK1	0.000	<0.05	Valid	0.962	>0.70	Reliabel
	KK2	0.000		Valid			
	KK3	0.000		Valid			
	KK4	0.000		Valid			
	KK5	0.001		Valid			
	KK6	0.000		Valid			
	KK7	0.000		Valid			
	KK8	0.000		Valid			
	KK9	0.000		Valid			
	KK10	0.000		Valid			
	KK11	0.000		Valid			
	KK12	0.000		Valid			
	KK13	0.000		Valid			
	KK14	0.000		Valid			
	KK15	0.000		Valid			
	KK16	0.000		Valid			
	KK17	0.000		Valid			
	KK18	0.000		Valid			
	KK19	0.000		Valid			
	KK20	0.000		Valid			

Organizational Citizenship Behavior (OCB)

Variabel	Hasil Uji Validitas				Hasil Uji Reliabilitas		
	Butir	Sig	Batas	Ket	C.A	Batas	Ket
Organizational Citizenship Behavior (OCB)	O1	0.000	<0.05	Valid	0.848	>0.70	Reliabel
	O2	0.000		Valid			
	O3	0.000		Valid			
	O4	0.000		Valid			
	O5	0.002		Valid			
	O6	0.000		Valid			
	O8	0.019		Valid			
	O9	0.006		Valid			
	O10	0.000		Valid			
	O11	0.000		Valid			
	O12	0.000		Valid			
	O13	0.000		Valid			
	O14	0.000		Valid			
	O15	0.000		Valid			

LAMPIRAN 4

Hasil Uji Outlier (*Mahalanobis Distance*)

Observation number	Mahalanobis d-squared
89	115.067
78	108.283

46	104.558
42	104.554

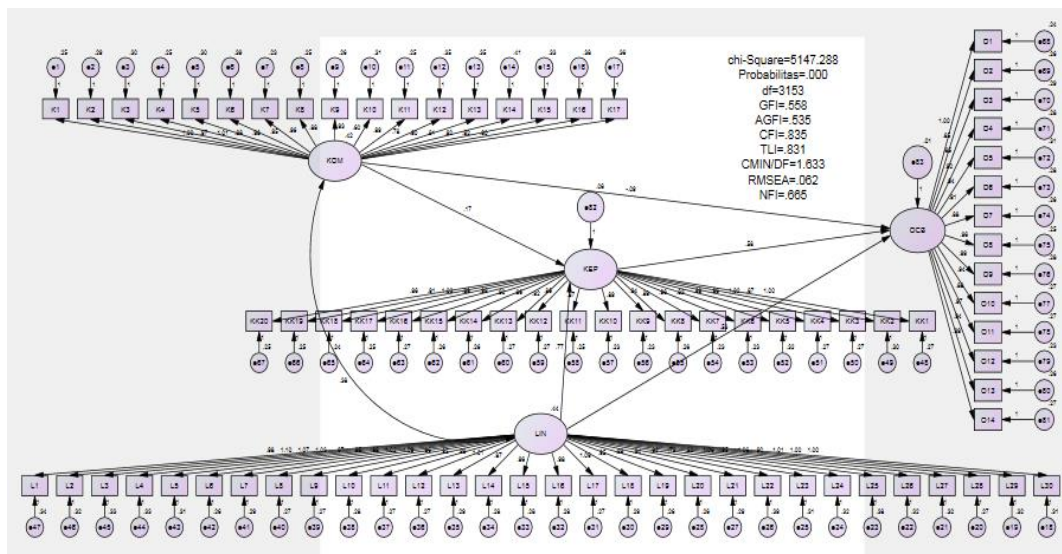
Observation number	Mahalanobis d-squared
94	104.512
83	104.145
79	102.833
90	102.654
92	102.619
95	101.354
80	99.129
99	99.043
54	98.164
41	97.798
36	97.783
162	96.489
27	96.076
50	95.676
8	94.728
108	94.609
39	94.448
164	92.903
98	92.855
3	92.375
60	91.859
148	91.583
52	91.268

Observation number	Mahalanobis d-squared
161	90.611
75	90.015
88	89.827
165	89.441
101	88.694
49	88.348
68	88.166
122	88.094
24	88.057
163	87.837
53	87.663
12	86.955
4	86.165
63	86.143
10	85.998
17	85.842
133	85.640
22	85.529
159	85.027
153	84.769
31	84.755
45	84.558
34	84.182
51	84.109
97	84.049
56	84.035

Observation number	Mahalanobis d-squared
156	84.019
150	83.893
104	83.835
134	83.831
58	83.811
64	83.676
107	83.596
69	83.560
82	83.550
71	83.448
118	83.382
44	83.167
57	83.131
91	82.774
126	82.393
86	81.732
106	81.422
109	81.363
66	80.871
20	80.076
119	79.903
144	79.894
120	79.698
48	79.649
111	79.571
117	79.488

Observation number	Mahalanobis d-squared
158	79.287
93	79.143
139	79.137
15	78.719
72	78.673
81	78.660
132	78.649
43	78.626
135	78.591
70	78.274
2	78.273
32	78.167
33	78.149
113	78.031
110	77.677
129	77.543
65	77.525
47	77.424
147	77.321
136	77.275
127	77.234

LAMPIRAN 5
MODEL PADA AMOS



LAMPIRAN 6

DEGREE of FREEDOM

Computation of degrees of freedom (Default model)

Number of distinct sample moments:	3321
Number of distinct parameters to be estimated:	168
Degrees of freedom (3321 - 168):	3153

LAMPIRAN 7

UJI NORMALITAS

Assessment of normality (Group number 1)

Variable	Min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
O14	1.000	5.000	.210	1.102	-.285	-.748
O13	2.000	5.000	-.330	-1.728	-.354	-.928
O12	2.000	5.000	.357	1.874	-.370	-.969
O11	2.000	5.000	.482	2.527	-.494	-1.294
O10	2.000	5.000	.108	.568	-.610	-1.600
O9	1.000	5.000	-.085	-.444	-.360	-.944
O8	1.000	5.000	.074	.388	-.198	-.520
O7	1.000	5.000	-.097	-.510	-.053	-.139
O6	2.000	5.000	-.136	-.713	-.494	-1.295
O5	1.000	5.000	.131	.687	-.306	-.802

Variable	Min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
O4	1.000	5.000	.055	.288	-.145	-.381
O3	1.000	5.000	.103	.540	-.274	-.719
O2	2.000	5.000	.150	.786	-.400	-1.048
O1	1.000	5.000	-.036	-.188	-.272	-.714
KK20	1.000	5.000	.046	.242	-.151	-.395
KK19	2.000	5.000	.229	1.203	-.476	-1.248
KK18	1.000	5.000	.262	1.372	-.235	-.615
KK17	1.000	5.000	.076	.399	-.191	-.501
KK16	1.000	5.000	-.093	-.487	-.239	-.626
KK15	2.000	5.000	-.053	-.278	-.429	-1.124
KK14	1.000	5.000	-.089	-.469	-.147	-.386
KK13	1.000	5.000	.054	.282	-.113	-.297
KK12	2.000	5.000	-.072	-.378	-.353	-.926
KK11	1.000	5.000	.261	1.371	.034	.088
KK10	2.000	5.000	.178	.935	-.390	-1.022
KK9	1.000	5.000	.121	.636	-.039	-.103
KK8	2.000	5.000	.104	.547	-.414	-1.086
KK7	1.000	5.000	.080	.421	-.074	-.193
KK6	2.000	5.000	.026	.138	-.290	-.760
KK5	1.000	5.000	-.202	-1.059	-.197	-.516
KK4	1.000	5.000	.097	.508	-.171	-.449
KK3	1.000	5.000	-.101	-.528	-.347	-.909
KK2	2.000	5.000	-.620	-3.249	.020	.053
KK1	1.000	5.000	-.022	-.113	-.276	-.724
L1	1.000	5.000	-.375	-1.968	-.215	-.563
L2	1.000	5.000	-.270	-1.418	-.092	-.242
L3	1.000	5.000	-.099	-.519	-.394	-1.033
L4	1.000	5.000	-.306	-1.604	-.299	-.784
L5	2.000	5.000	-.543	-2.848	-.304	-.797
L6	2.000	5.000	-.154	-.805	-.299	-.785
L7	1.000	5.000	.125	.657	-.123	-.323
L8	1.000	5.000	-.124	-.648	-.089	-.233
L9	2.000	5.000	.025	.130	-.757	-1.984
L10	1.000	5.000	-.164	-.862	-.204	-.534
L11	1.000	5.000	-.258	-1.351	-.125	-.327
L12	2.000	5.000	.175	.920	-.604	-1.583
L13	2.000	5.000	.122	.642	-.620	-1.625
L14	2.000	5.000	-.021	-.111	-.426	-1.117
L15	1.000	5.000	-.074	-.386	-.242	-.634
L16	1.000	5.000	-.362	-1.900	-.182	-.477
L17	2.000	5.000	-.075	-.392	-.695	-1.822

Variable	Min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
L18	2.000	5.000	-.224	-1.175	-.482	-1.264
L19	2.000	5.000	-.223	-1.169	-.473	-1.240
L20	1.000	5.000	-.252	-1.323	-.033	-.088
L21	1.000	5.000	-.274	-1.438	-.092	-.240
L22	2.000	5.000	.084	.439	-.578	-1.515
L23	2.000	5.000	-.071	-.373	-.556	-1.457
L24	1.000	5.000	.008	.042	-.358	-.940
L25	2.000	5.000	.033	.172	-.711	-1.865
L26	1.000	5.000	-.233	-1.224	-.403	-1.057
L27	2.000	5.000	-.035	-.184	-.527	-1.381
L28	1.000	5.000	-.047	-.247	-.353	-.926
L29	1.000	5.000	-.192	-1.007	.067	.174
L30	1.000	5.000	-.151	-.793	-.425	-1.115
K17	1.000	5.000	-.017	-.087	-.167	-.439
K16	1.000	5.000	-.031	-.161	-.205	-.538
K15	2.000	5.000	-.307	-1.612	-.435	-1.140
K14	1.000	5.000	-.094	-.494	-.022	-.057
K13	1.000	5.000	-.068	-.359	-.368	-.965
K12	2.000	5.000	-.035	-.182	-.415	-1.089
K11	2.000	5.000	-.133	-.699	-.338	-.887
K10	2.000	5.000	-.507	-2.657	-.006	-.016
K9	2.000	5.000	-.045	-.234	-.432	-1.134
K8	2.000	5.000	-.055	-.289	-.384	-1.006
K7	2.000	5.000	-.252	-1.319	-.310	-.812
K6	2.000	5.000	.001	.004	-.704	-1.846
K5	2.000	5.000	-.078	-.411	-.579	-1.518
K4	2.000	5.000	-.156	-.816	-.488	-1.278
K3	2.000	5.000	-.131	-.687	-.654	-1.716
K2	2.000	5.000	-.199	-1.045	-.486	-1.275
K1	2.000	5.000	.066	.345	-.550	-1.443
Multivariate					24.457	1.355

LAMPIRAN 8

UJI HIPOTESIS

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KEP <--- KOM	.171	.078	2.181	.029	par_79
KEP <--- LIN	.774	.102	7.615	***	par_80

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
OCB	<---	KOM	-.088	.057	-1.539	.124	par_81
OCB	<---	LIN	.533	.094	5.646	***	par_82
OCB	<---	KEP	.577	.094	6.137	***	par_83
K1	<---	KOM	1.000				
K2	<---	KOM	.974	.089	10.993	***	par_1
K3	<---	KOM	1.009	.092	11.012	***	par_2
K4	<---	KOM	.982	.087	11.348	***	par_3
K5	<---	KOM	.977	.090	10.812	***	par_4
K6	<---	KOM	.950	.097	9.841	***	par_5
K7	<---	KOM	.961	.083	11.540	***	par_6
K8	<---	KOM	.877	.082	10.632	***	par_7
K9	<---	KOM	.930	.085	10.975	***	par_8
K10	<---	KOM	.597	.078	7.656	***	par_9
K11	<---	KOM	.893	.083	10.819	***	par_10
K12	<---	KOM	.781	.088	8.926	***	par_11
K13	<---	KOM	.902	.092	9.811	***	par_12
K14	<---	KOM	.808	.094	8.608	***	par_13
K15	<---	KOM	.923	.090	10.231	***	par_14
K16	<---	KOM	.921	.096	9.623	***	par_15
K17	<---	KOM	.903	.093	9.732	***	par_16
L30	<---	LIN	1.000				
L29	<---	LIN	1.004	.094	10.708	***	par_17
L28	<---	LIN	1.012	.091	11.162	***	par_18
L27	<---	LIN	.895	.089	10.016	***	par_19
L26	<---	LIN	1.063	.097	11.000	***	par_20
L25	<---	LIN	.946	.096	9.861	***	par_21
L24	<---	LIN	1.058	.096	10.977	***	par_22
L23	<---	LIN	.920	.090	10.221	***	par_23
L22	<---	LIN	.788	.091	8.665	***	par_24
L21	<---	LIN	.919	.088	10.461	***	par_25
L20	<---	LIN	.937	.086	10.893	***	par_26
L19	<---	LIN	.985	.089	11.076	***	par_27
L18	<---	LIN	.949	.090	10.584	***	par_28
L17	<---	LIN	1.063	.094	11.364	***	par_29
L16	<---	LIN	.979	.090	10.842	***	par_30
L15	<---	LIN	.955	.089	10.700	***	par_31
L14	<---	LIN	.870	.085	10.245	***	par_32
L13	<---	LIN	1.005	.092	10.935	***	par_33
L12	<---	LIN	.986	.090	11.013	***	par_34
L11	<---	LIN	.952	.088	10.821	***	par_35
L10	<---	LIN	.957	.089	10.751	***	par_36

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
L9	<---	LIN	1.087	.095	11.490	***	par_37
L8	<---	LIN	1.022	.092	11.156	***	par_38
L7	<---	LIN	.888	.087	10.254	***	par_39
L6	<---	LIN	.850	.082	10.331	***	par_40
L5	<---	LIN	.868	.088	9.907	***	par_41
L4	<---	LIN	1.033	.096	10.789	***	par_42
L3	<---	LIN	1.072	.098	10.983	***	par_43
L2	<---	LIN	1.099	.099	11.134	***	par_44
L1	<---	LIN	.979	.094	10.418	***	par_45
KK1	<---	KEP	1.000				
KK2	<---	KEP	.869	.086	10.115	***	par_46
KK3	<---	KEP	1.025	.090	11.451	***	par_47
KK4	<---	KEP	.956	.086	11.049	***	par_48
KK5	<---	KEP	.894	.088	10.139	***	par_49
KK6	<---	KEP	.829	.078	10.630	***	par_50
KK7	<---	KEP	.961	.083	11.560	***	par_51
KK8	<---	KEP	.893	.083	10.777	***	par_52
KK9	<---	KEP	.941	.083	11.358	***	par_53
KK10	<---	KEP	.894	.081	11.054	***	par_54
KK11	<---	KEP	.874	.081	10.754	***	par_55
KK12	<---	KEP	.856	.082	10.432	***	par_56
KK13	<---	KEP	.925	.085	10.833	***	par_57
KK14	<---	KEP	.957	.086	11.089	***	par_58
KK15	<---	KEP	.899	.084	10.746	***	par_59
KK16	<---	KEP	.987	.088	11.228	***	par_60
KK17	<---	KEP	.980	.086	11.417	***	par_61
KK18	<---	KEP	1.032	.088	11.785	***	par_62
KK19	<---	KEP	.913	.083	10.961	***	par_63
KK20	<---	KEP	.962	.085	11.312	***	par_64
O1	<---	OCB	1.000				
O2	<---	OCB	.852	.077	11.097	***	par_65
O3	<---	OCB	.946	.083	11.398	***	par_66
O4	<---	OCB	.898	.081	11.149	***	par_67
O5	<---	OCB	.935	.084	11.104	***	par_68
O6	<---	OCB	.914	.081	11.283	***	par_69
O7	<---	OCB	.881	.078	11.313	***	par_70
O8	<---	OCB	.958	.080	11.902	***	par_71
O9	<---	OCB	.993	.085	11.749	***	par_72
O10	<---	OCB	.940	.082	11.525	***	par_73
O11	<---	OCB	.875	.079	11.071	***	par_74
O12	<---	OCB	.970	.079	12.247	***	par_75

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
O13	<---	OCB	.939	.081	11.654	***	par_76
O14	<---	OCB	.987	.083	11.869	***	par_77

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	LIN	KOM	KEP	OCB
KEP	.783	.169	.000	.000
OCB	.522	-.085	.560	.000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	LIN	KOM	KEP	OCB
KEP	.000	.000	.000	.000
OCB	.438	.095	.000	.000

LAMPIRAN 9

Pengujian Model

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	168	5147.288	3153	.000	1.633
Saturated model	3321	.000	0		
Independence model	81	15343.831	3240	.000	4.736

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.033	.558	.535	.530
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.363	.041	.017	.040

Baseline Comparisons

Model	NFI	RFI	IFI	TLI	CFI
-------	-----	-----	-----	-----	-----

	Delta1	rho1	Delta2	rho2	
Default model	.665	.655	.836	.831	.835
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.973	.647	.813
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	1994.288	1801.549	2194.692
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	12103.831	11721.831	12492.586

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	31.386	12.160	10.985	13.382
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	93.560	73.804	71.475	76.174

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.062	.059	.065	.000
Independence model	.151	.149	.153	.000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	5483.288	5819.288	6005.086	6173.086
Saturated model	6642.000	13284.000	16956.845	20277.845
Independence model	15505.831	15667.831	15757.413	15838.413

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	33.435	32.259	34.657	35.483
Saturated model	40.500	40.500	40.500	81.000

Independence model	94.548	92.218	96.918	95.536
--------------------	--------	--------	--------	--------

HOELTER

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	105	107
Independence model	37	37

Minimization:	.194
Miscellaneous:	9.413
Bootstrap:	.000
Total:	9.607