

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB)
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada PT. Indachi Prima, Kabupaten Purwakarta, Jawa Barat)**

***THE INTERVENING EFFECT OF JOB SATISFACTION TO THE
RELATIONSHIP BETWEEN COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT,
AND ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)
(Study On PT. Indachi Prima, Purwakarta District, West Java)***

SKRIPSI



Oleh:

AGUNG CANDRA WIJAYA

20140410519

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2017