

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN & SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Hasil penelitian tentang Kebijakan Badan Kepegawaian Daerah Jepara Dalam Mengoptimalkan Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) Bagi Aparatur Sipil Negara di Kabupten Jepara adalah sebagai berikut :

1. Evaluasi kebijakan pada diklat dilihat dari indikator reaksi menunjukkan adanya reaksi positif dari para ASN yang telah mengikuti diklat, dari indikator pembelajaran menunjukkan keberhasilan para ASN tersebut dalam menerima pelajaran yang diberikan, sedangkan indikator perilaku tidak menunjukkan perubahan perilaku sesuai yang diajarkan dari hasil diklat dikarenakan adanya hambatan lingkungan kerja dan terbatasnya sarana prasarana di ruang kerja, dan indikator terakhir yaitu indikator hasil tidak menunjukkan hasil yang sesuai yaitu tidak terjadi peningkatan kompetensi dalam pengoptimalan kinerja dari ASN tersebut dikarenakan mereka tidak dapat menerapkan secara maksimal perilaku yang diajarkan saat diklat, kemudian juga masih sedikit inovasi yang diciptakan dalam suatu perubahan serta tidak berjalannya proyek perubahan program kerja yang dibuat saat diklat.
2. Faktor pendukung perlunya melaksanakan Diklat bagi ASN di Badan Kepegawaian Daerah adalah adanya faktor tuntutan regulasi tentang persyaratan kedudukan dan jabatan ASN serta banyaknya jumlah ASN di instansi tersebut

yang sudah memenuhi persyaratan untuk mengikuti diklat. Adapun faktor penghambatnya adalah belum siapnya pemerintah daerah di Kabupaten Jepara untuk melaksanakan Diklat secara mandiri serta keterbatasan anggaran.

## **B. Saran**

Beberapa saran yang diperlukan, sebagaimana hasil dari pembahasan penelitian ini adalah :

1. Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Jepara perlu mempersiapkan anggaran pembiayaan yang lebih agar dapat mengikutsertakan ASN yang telah memenuhi persyaratan di instansi tersebut dalam mengikuti diklat.
2. Perlunya ketegasan seorang pimpinan SKPD/OPD dalam membuat suatu kebijakan agar para ASN yang mengikuti diklat tidak seenaknya sendiri dalam membuat dan menjalankan suatu inovasi atau proyek perubahan dalam program kerja.
3. Badan Kepegawaian Daerah perlu mempertimbangkan kesiapan dalam menyelenggarakan diklat dan pembangunan prasarana didalam daerah demi efisiensi dan efektifitas.
4. Lingkungan organisasi harus mendukung ASN yang akan menerapkan pengetahuannya saat dilingkungan kerja.
5. Untuk penelitian selanjutnya, peneliti lain dapat meneliti tentang Inovasi-inovasi Diklat dalam pengembangan karier maupun dalam pengoptimalan kinerja seorang Aparatur Sipil Negara.