

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Religiusitas tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin tinggi kecerdasan emosional yang dimiliki oleh seorang karyawan maka meningkatkan kinerjanya.
3. Lingkungan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Budaya organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan
5. Pengembangan karir tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

B. KETERBATASAN PENELITIAN

Meskipun penelitian ini telah selesai dilakukan, tetapi masih memiliki beberapa keterbatasan (kekurangan) sebagai berikut:

1. Karena keterbatasan waktu penelitian dan izin yang diberikan oleh pihak bank umum syariah, maka penelitian ini hanya memperoleh obyek lima bank umum syariah yang ada di Daerah Istimewa Yogyakarta.

2. Sampel yang diperoleh dalam penelitian ini relatif sedikit, yaitu 54 responden dari bank umum syariah yang ada di Daerah Istimewa Yogyakarta. Untuk cakupan wilayah seluas provinsi DIY, sampel tersebut tergolong rendah.
3. Pada penelitian ini hanya menggunakan variabel religiusitas, kecerdasan emosional, lingkungan kerja, budaya organisasi, dan pengembangan karir. Sedangkan masih banyak variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini dan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.
4. Pengukuran instrumen di dalam *penelitian ini menggunakan kuesioner, sehingga terdapat kemungkinan bahwa* responden yang menjawab tidak sesuai dengan fakta atau responden tidak memberikan jawaban yang benar.

C. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, adapun saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan tidak hanya melakukan penyebaran kuesioner saja, akan tetapi juga melakukan metode lain seperti wawancara secara langsung terhadap responden untuk menguatkan data yang diperoleh.

2. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang lebih memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, agar mendapatkan hasil yang lebih baik.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas populasi dan dilakukan dilokasi yang lebih luas sehingga penelitian ini dapat digeneralisasikan lagi.
4. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah jumlah sampel dan obyek bank umum syariah yang belum dapat terealisasikan dalam penelitian ini.