

SKRIPSI

PENGARUH RELIGIUSITAS, KECERDASAN EMOSIONAL, LINGKUNGAN
KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Obyek pada Bank Umum Syariah di Wilayah DIY)

*EFFECTS OF RELIGIOSITY, EMOTIONAL INTELLIGENCE, WORKING
ENVIRONMENT, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND CAREER
DEVELOPMENT TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE*

(The Object of Syariah Banks in Yogyakarta)

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

ILMA MUARIF

20130420314

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2017

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Ilma Muarif

Nomor Mahasiswa : 20130420314

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : “PENGARUH RELIGIUSITAS, KECERDASAN EMOSIONAL, LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Obyek Pada Bank Umum Syariah Di Wilayah DIY)” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 28 Desember 2017



Motto

“Berangkatlah, baik kamu merasa ringan atau berat, dan berjihadlah dengan harta dan jiwamu..” (QS. At-Taubah:41)

“Siapapun yang keluar untuk mencari dan mendapatkan ilmu, maka dia berada di jalan Allah.”

“ Once you choose hope, anything’s possible.”
(Christopher Reeve)

A good motto is: “ Use friendliness but do not use your friends.” (Frank crane)

HALAMAN PERSEMBAHAN

“Skripsi Ini Kupersembahkan Untuk”.....

1. Allah SWT, Dzat Maha Sempurna atas karunia, rahmat dan hidayahnya yang senantiasa meridhoi setiap jalan yang di tempuh peneliti. Hanya kepada-Nya lah penulis dapat memanjatkan segala doa sehingga diberi kelancaran dalam segala jalan termasuk dalam penulisan skripsi ini yang Insya Allah dapat bermanfaat suatu saat nanti.
2. Teruntuk bapak dan ibu ku tercinta, (Bp. Samsul Hadi dan Ibu Sukinem) yang selalu memberi dukungan baik secara moral maupun materil, yang tidak henti-hentinya memanjatkan doa untuk kesuksesan anaknya, yang selalu menghibur, memberikan semangat dan motivasi dalam melewati setiap proses yang dijalani selama menempuh studi ini.
3. Teruntuk Kakak ku tersayang (Yayan Muaziz), terimakasih untuk segala dukungan, nasihat, dan semangat yang diberikan sehingga saya dapat menyelesaikan studi.
4. Teruntuk keluarga besar, terimakasih untuk segala dukungan dan doa yang telah dipanjatkan.
5. Teruntuk Dosen pembimbing skripsi (Sigit Arie Wibowo SE, M.Acc., Ak., CA.) yang selalu sabar dalam memimbing penulis hinga penulis bisa menyelesaikan skripsi yang ditugaskan untuk memenuhi syarat kelulusan.
6. Teruntuk semua Bapak-Ibu Dosen Akuntansi, terimakasih telah memberikan ilmu yang bermanfaat serta membimbing penulis selama menimba ilmu di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
7. Staff-staff Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang selalu bekerja dalam hal administrasi. Semua pendukung yang tidak dapat disebutkan satu per satu oleh penulis.
8. Teruntuk temenku seperjuangan (Wawan sudrajat), Terimakasih atas masukan, dukungan dan bantuannya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Akhirnya semua perjuangan yang kita lewati membuahkan hasil dan kita dapat lulus bareng. “Terbaik”
9. Teruntuk temen-temenku (Rahmat, Rani, Ayu, Dea, dilla Habil, Aam and gengs) terimakasih untuk semua dukungan, hiburan, pengalaman, nasihat, dan semua yang kalian berikan selama ini. semoga ikatan ini tetep terjaga sampai kita semua sukses.
10. Teruntuk temen-temenku sekontrakan, terima kasih atas doa, dukukungan,waktu dan momen-momen yang telah dilewati selama ini.

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI..... | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING..... | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN..... | iv |
| MOTTO..... | v |
| HALAMAN PERSEMBAHAN..... | vi |
| INTISARI..... | vii |
| <i>ABSTRAK</i> | viii |
| KATA PENGANTAR..... | ix |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Penelitian..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 6 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 6 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 7 |
| E. BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 9 |
| A. Landasan Teori..... | 9 |
| 1. Teori Atribusi..... | 9 |
| 2. Kinerja Karyawan..... | 11 |
| 3. Religiusitas..... | 12 |
| 4. Kecerdasan Emosional..... | 14 |
| 5. Lingkungan Kerja..... | 16 |
| 6. Budaya Organisasi..... | 18 |
| 7. Pengembangan Karir..... | 20 |
| B. Kerangka Bepikir dan Penurunan Hipotesis..... | 21 |
| C. Model Penelitian..... | 27 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 28 |
| A. Jenis Penelitian..... | 28 |
| B. Populasi dan Sampel..... | 28 |
| C. Jenis dan Sumber Data..... | 28 |
| D. Teknik Pengambilan Sampel..... | 28 |

| | |
|---|-----------|
| E. Metode Pengumpulan Data..... | 29 |
| F. Variabel Penelitian..... | 29 |
| G. Definisi Operasional..... | 29 |
| H. Teknik Analisis dan Pengujian Hipotesis..... | 35 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 40 |
| A. Gambaran Umum Obyek Penelitian..... | 40 |
| B. Uji Kualitas Data..... | 43 |
| C. Hasil Penelitian..... | 49 |
| D. Pembahasan..... | 58 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN DAN KETERBATASAN..... | 65 |
| A. Kesimpulan | 65 |
| B. Keterbatasan..... | 65 |
| C. Saran..... | 66 |
| DAFTAR PUSTAKA | |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| 3.1 Skor Penilaian Variabel Kinerja Karyawan..... | 31 |
| 3.2 Skor Penilaian Variabel Religiusitas..... | 31 |
| 3.3 Skor Penilaian Variabel Kecerdasan Emosional..... | 32 |
| 3.4 Skor Penilaian Variabel Lingkungan Kerja..... | 33 |
| 3.5 Skor Penilaian Variabel Budaya Organisasi..... | 34 |
| 3.1 Skor Penilaian Variabel Pengembangan Karir..... | 35 |
| 4.1 Daftar Penyebaran Kuesioner di BUS | 41 |
| 4.2 Sampel dan Penyebaran Kuesioner | 41 |
| 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 42 |
| 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan | 42 |
| 4.5 Statistik Deskriptif | 43 |
| 4.6 Uji Validitas Religiusitas..... | 44 |
| 4.7 Uji Validitas Kecerdasan Emosional..... | 45 |
| 4.8 Uji Validitas Lingkungan Kerja..... | 46 |
| 4.9 Uji Validitas Budaya Organisasi..... | 46 |
| 4.10 Uji Validitas Pengembangan Karir..... | 47 |
| 4.11 Uji Validitas Kinerja Karyawan..... | 47 |
| 4.12 Uji Reliabilitas..... | 48 |
| 4.13 Uji Normalitas..... | 49 |
| 4.14 Uji Multikolinearitas..... | 50 |
| 4.15 Uji Heteroskedastisitas..... | 51 |
| 4.16 Uji Regresi Berganda..... | 52 |
| 4.17 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)..... | 54 |
| 4.18 Uji Signifikansi Parsial (Uji t)..... | 55 |
| 4.19 Uji Koefisien Determinasi..... | 57 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian..... | 36 |
| Gambar 4.1 Hasil Uji Multikolinearitas..... | 59 |