

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis tentang pengaruh religiusitas, kecerdasan emosional, lingkungan kerja, budaya organisasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan (obyek pada bank umum syariah di wilayah DIY). Karena keterbatasan waktu penelitian dan izin yang diberikan oleh pihak bank umum syariah di DIY, penelitian ini dilakukan di lima bank umum syariah yang telah memberikan izin (BRI Syariah, BNI Syariah, BTN Syariah, Muamalah, BCA Syariah). Dalam penelitian ini sampel yang dapat diolah berjumlah 54 responden dan pengambilan sampel dengan menggunakan metode *Purposive Sampling*. Alat analisis menggunakan program SPSS 21.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan religiusitas, kecerdasan emosional, lingkungan kerja, budaya organisasi dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial variabel kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel religiusitas, lingkungan kerja, budaya organisasi, dan pengembangan karir tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Religiusitas, Kecerdasan Emosional, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan