

## KUESIONER PENELITIAN

Kuesioner ini dibuat semata – mata untuk maksud penelitian dengan judul “Pengaruh Religiusitas, Kecerdasan Emosional, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi” dan bukan untuk evaluasi atau penilaian. Semua informasi yang diperoleh akan dijaga kerahasiannya. Terima kasih

### IDENTITAS RESPONDEN

Nama (boleh tidak diisi):

Jenis Kelamin :  Pria  Wanita

Nama Institusi :

Alamat Institusi :

Telah Bekerja Selama :

Bekerja Pada Bagian :

Pendidikan :  SMK/SMA  S1

D3  S2

Petunjuk Pengisian:

Pilihlah salah satu alternatif jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda check (√) pada kolom sesuai dengan alternatif jawaban yang dipilih. Alternatif jawaban yang diberikan : **STS = Sangat Tidak Setuju, TS= Tidak Setuju, N= Netral, S= Setuju, SS= Sangat Setuju.**

## 1. Religiusitas

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya sering hadir dan terlibat dalam kegiatan keagamaan					
2	Bagi saya nilai agama lebih penting dibanding nilai materi					
3	Negara ini akan lebih baik jika masyarakatnya lebih mengutamakan kehidupan beragamanya					
4	Saya termasuk orang yang berusaha untuk selalu menjalankan kewajiban beragama					
5	Agama sangat mempengaruhi pilihan-pilihan dalam kehidupan sehari-hari					

## 2. Kecerdasan Emosional

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
	Pengendalian Diri					
1	Saya tahu betul kekuatan diri saya					
2	Saya akan menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya meskipun tidak saya sukai					
3	Saya mempunyai kemampuan untuk mendapatkan apa yang saya inginkan					
4	Saya berani tampil beda diantara teman-teman saya					
	Pengendalian Diri					
5	Saya memikirkan apa yang saya inginkan sebelum bertindak					
6	Saya tetap tenang bahkan dalam situasi yang membuat orang lain marah					
7	Saya dapat mengendalikan hidup saya					
8	Saya lebih cepat tenang dari orang lain					
	Motivasi Diri					
9	Saya suka mencoba hal-hal baru					
10	Saya senang menghadapi tantangan untuk memecahkan masalah					
11	Saya berperan serta dalam berbagai informasi dan gagasan					
12	Saya sering melakukan introspeksi diri untuk menemukan kembali hal-hal yang penting dalam hidup saya					

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
	Empati					
13	Saya biasanya dapat mengetahui bagaimana perasaan orang lain terhadap saya					
14	Saya dapat membuat orang lain yang tidak kenal bercerita tentang diri mereka					
15	Ketika teman-teman saya memiliki masalah, mereka meminta nasehat kepada saya					
16	Saya bisa menempatkan diri pada posisi orang lain					
	Kemampuan sosial					
17	Saya dapat menerima kritik dengan pikiran terbuka dan menerimanya bila hal itu dapat dibenarkan					
18	Saya berpedoman pada etika ketika saya berhubungan dengan orang lain					
19	Saya dapat merasakan suasana hati suatu kelompok ketika saya memasuki ruangan					
20	Saya mampu mengorganisasi kelompok dan memotivasi kelompok					

### 3. Lingkungan Kerja

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Ventilasi ditempat kerja cukup baik					
2	Pencahayaannya di tempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
3	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan					
4	Satuan keamanan di tempat kerja saya sudah bekerja dengan baik sehingga saya merasa aman dan nyaman					
6	Terjalin keakraban diantara karyawan sehingga dapat saling memberikan masukan atau informasi penting dalam pekerjaan					
7	Terdapat sarana tempat ibadah yang memadai di perusahaan					
8	Sarana dan prasarana penunjang kerja,					

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
	seperti komputer, mesin ketik, mesin pengganda, atau yang lainnya diperusahaan sudah memadai dan mendukung kerja saya.					
9	Kebersihan lingkungan terjaga					
10	Letak gedung atau tempat kerja yang strategis sehingga mudah di jangkau oleh kendaraan umum					

#### 4. Budaya Organisasi

N O	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Organisasi selalu mampu membuat karyawan bergairah untuk berprestasi					
2	Organisasi selalu mempertimbangkan segala keputusan agar tidak merugikan karyawan					
3	Organisasi selalu mampu membuat karyawan tidak malas-malasan untuk bekerja					
4	Organisasi memberikan saya kesempatan dalam kebebasan untuk mengembangkan diri lewat belajar sendiri/membentuk tim dalam menyelesaikan masalah					

#### 5. Pengembangan Karir

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Pengembangan karir sesuai dengan prestasi kerja yang diberikan Instansi					
2	Saya memiliki kesempatan karir yang sama dengan seluruh karyawan					
3	Perusahaan sering mengadakan program pelatihan					
4	Saya mendapat pelatihan dan pendidikan dalam membantu meningkatkan kemampuan dalam melaksanakan pekerjaan					
5	Saya merasa pelatihan dan pengembangan yang diberikan organisasi membantu meningkatkan					

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
	kemampuan dalam melaksanakan pekerjaan					
6	Ada hubungan atau interaksi bawahan dengan atasan					
7	Saya menempati posisi dalam pekerjaan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
8	Pengembangan karir karyawan sesuai dengan masa kerja yang ada di perusahaan					

## 6. Kinerja Karyawan

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya datang ke kantor tepat waktu					
2	Pekerjaan yang saya lakukan selesai tepat waktu					
3	Saya memilih untuk menyelesaikan kewajiban lebih cepat dan cermat dibanding sebelumnya					
4	Pekerjaan yang saya lakukan melibatkan orang lain dalam berdiskusi untuk mendapatkan hasil yang maksimal					
5	Saya mampu mencapai standar kualitas yang ditetapkan perusahaan					
6	Skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					
7	Hasil kerja saya akurat dan jarang membuat kesalahan					
8	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perhitungan					

No.	RELIGIUSITAS					Total
1	3	4	4	4	4	19
2	4	5	5	4	4	22
3	3	4	4	5	5	21
4	3	3	3	3	3	15
5	3	4	4	4	5	20
6	4	4	4	5	4	21
7	3	4	4	5	4	20
8	4	4	4	3	3	18
9	4	4	3	3	4	18
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	5	21
12	4	4	4	4	5	21
13	4	4	4	4	3	19
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	5	5	22
16	4	4	3	5	5	21
17	5	4	4	4	4	21
18	4	4	3	4	4	19
19	4	4	3	5	5	21
20	4	4	3	4	4	19
21	4	4	4	4	4	20
22	5	5	5	5	5	25
23	4	4	4	5	4	21
24	4	5	5	5	5	24
25	4	5	5	5	5	24
26	4	5	5	5	5	24
27	4	5	5	5	5	24
28	4	5	5	5	4	23
29	4	5	5	5	5	24
30	4	5	5	5	5	24
31	4	4	4	5	5	22
32	4	5	5	5	5	24
33	4	5	5	5	5	25
34	3	5	4	5	5	22
35	4	4	3	5	4	20
36	2	4	3	4	4	17
37	4	4	4	4	4	20
38	3	3	3	4	3	16
39	3	4	3	5	5	20
40	3	4	4	4	4	19
41	4	5	5	5	5	24







No.	LINGKUNGAN KERJA										TOTAL
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	3	3	4	3	5	5	2	4	4	4	37
20	5	5	3	5	4	4	4	4	5	5	44
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	45
25	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	39
26	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	45
27	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	45
28	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	45
31	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	47
34	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	45
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
36	3	4	2	3	2	4	4	2	4	5	33
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	32
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	5	4	4	5	5	2	5	5	5	5	45
42	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
43	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
44	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	35
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	33
51	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	35
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
53	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
54	1	1	3	3	3	4	4	4	4	4	31

No.	BUDAYA ORGANISASI				TOTAL
1	4	5	5	5	19
2	4	4	5	5	18
3	4	4	4	4	16
4	3	3	3	3	12
5	4	4	4	4	16

No.	BUDAYA ORGANISASI				TOTAL
6	4	4	4	4	16
7	5	5	5	4	19
8	3	3	4	3	13
9	3	3	3	4	13
10	4	4	4	3	15
11	4	4	3	4	17
12	4	4	3	4	17
13	3	3	3	4	13
14	4	4	4	4	16
15	4	4	3	4	17
16	4	4	4	4	16
17	4	4	4	5	17
18	4	4	4	4	16
19	4	4	4	4	16
20	4	4	4	4	16
21	4	4	4	4	16
22	4	4	3	3	14
23	3	3	3	3	12
24	4	4	4	4	16
25	4	4	4	4	16
26	4	4	4	5	17
27	5	4	4	4	17
28	4	5	5	5	19
29	5	5	4	5	19
30	4	4	3	3	14
31	4	3	4	4	15
32	4	4	4	4	16
33	5	5	5	4	19
34	4	4	4	4	16
35	4	4	5	4	17
36	4	4	4	4	16
37	4	4	4	4	16
38	4	4	3	4	15
39	3	4	4	4	15
40	4	4	4	3	15
41	4	4	3	4	15
42	4	4	4	4	16
43	4	3	3	3	13
44	4	5	5	5	19
45	3	4	3	5	15
46	5	4	4	5	18
47	3	3	3	4	13
48	4	3	4	4	15
49	3	3	4	4	14
50	3	3	3	4	13

No.	BUDAYA ORGANISASI				TOTAL
51	3	4	4	3	14
52	4	4	3	4	15
53	4	4	4	3	15
54	4	4	4	4	16

No.	PENGEMBANGAN KARIR								TOTAL
1	5	5	5	5	5	4	5	5	39
2	5	4	4	2	4	4	5	3	37
3	4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	4	5	4	4	5	4	24
7	4	5	5	5	4	4	5	5	37
8	5	5	5	5	4	4	4	5	28
9	4	4	5	3	4	5	4	4	27
10	3	4	4	4	5	4	4	5	33
11	4	4	4	3	5	4	4	4	32
12	4	4	4	4	5	3	4	4	32
13	5	5	5	5	5	5	5	5	29
14	4	4	3	4	4	4	4	4	31
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	4	4	4	4	4	3	2	4	34
20	4	4	3	3	4	5	4	4	31
21	4	4	4	3	3	4	4	4	29
22	4	4	4	4	4	4	3	4	29
23	4	4	4	3	4	4	3	3	31
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	5	5	5	5	5	5	5	5	40
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	5	5	4	4	4	4	4	4	34
33	5	5	5	5	5	5	5	5	40
34	4	4	5	5	4	4	4	4	34
35	5	5	5	5	5	5	5	5	40
36	4	4	3	4	3	4	4	4	30
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	3	3	3	4	3	3	3	3	25

No.	PENGEMBANGAN KARIR								TOTAL
39	4	3	5	4	4	4	4	4	32
40	4	4	3	3	4	4	4	4	30
41	4	4	4	4	4	4	2	5	31
42	4	4	4	4	4	5	4	4	33
43	3	3	3	4	4	4	4	3	28
44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
45	3	3	3	4	4	3	3	3	26
46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	3	3	4	3	4	4	4	4	29
49	4	4	4	4	4	4	4	4	32
50	3	3	4	3	3	3	3	3	25
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	5	5	4	5	5	5	5	5	39
53	4	4	3	4	4	4	4	4	31
54	4	4	4	4	4	4	4	4	32

No.	KINERJA KARYAWAN								TOTAL
1	5	4	4	4	4	5	3	4	33
2	4	4	5	4	5	4	4	4	34
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	5	5	5	4	5	5	5	5	39
6	4	3	4	3	3	4	4	4	29
7	4	5	4	3	4	5	4	4	33
8	4	4	4	3	3	4	4	4	30
9	3	4	4	3	4	4	3	4	26
10	5	5	5	4	5	4	4	5	37
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	4	3	4	3	4	4	3	4	29
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	4	4	4	3	4	4	3	4	30
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	3	4	5	3	4	4	3	3	29
20	4	4	4	3	4	4	4	4	30
21	3	3	3	3	4	4	3	4	27
22	4	3	3	4	3	3	3	4	27
23	4	4	4	4	4	3	3	4	30
24	4	4	4	5	4	4	4	4	32
25	5	5	5	4	5	5	5	5	39
26	5	5	4	4	4	4	4	4	34

No.	KINERJA KARYAWAN								TOTAL
27	5	5	5	4	4	4	4	4	35
28	5	5	5	5	4	4	4	5	37
29	5	5	5	5	4	4	4	5	37
30	5	5	5	4	4	4	4	4	35
31	5	5	4	4	4	4	4	4	34
32	4	4	4	3	3	3	3	3	27
33	5	5	5	5	5	5	5	5	40
34	4	4	4	4	3	4	4	4	30
35	3	4	4	4	3	4	3	3	28
36	5	4	3	3	4	3	3	3	25
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	3	3	3	3	3	3	3	3	24
39	5	4	4	4	4	4	3	4	32
40	4	4	4	4	4	4	3	4	30
41	4	4	4	4	3	1	3	2	25
42	4	4	4	4	3	3	3	4	29
43	4	4	4	4	3	3	3	3	28
44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
45	3	3	3	3	3	3	4	3	25
46	4	3	3	4	4	4	4	4	30
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	3	3	3	4	4	4	4	4	29
49	4	4	4	4	4	4	4	4	32
50	3	3	3	3	3	3	3	3	24
51	3	4	4	4	4	4	4	4	31
52	5	5	5	5	5	5	5	5	40
53	4	4	4	4	4	4	3	3	30
54	4	4	4	4	4	4	4	4	32

## HASIL OLAH DATA

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Total_Religiusitas	54	15	25	20,98	2,514
Total_Kecerdasan_Emosional	54	60	100	76,76	7,242
Total_Lingkungan_Kerja	54	30	50	40,59	4,725
Total_Budaya_Organisasi	54	12	19	15,72	1,827
Total_Pengembangan_Karir	54	24	40	31,91	3,852
Total_Kinerja_Karyawan	54	24	40	31,13	4,010
Valid N (listwise)	54				

**Correlations**

		R1	R2	R3	R4	R5	Total_Religi sitas
R1	Pearson Correlation	1	,462**	,491**	,264	,252	,615**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,053	,066	,000
	N	54	54	54	54	54	54
R2	Pearson Correlation	,462**	1	,825**	,632**	,615**	,896**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54
R3	Pearson Correlation	,491**	,825**	1	,519**	,488**	,855**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54
R4	Pearson Correlation	,264	,632**	,519**	1	,714**	,791**
	Sig. (2-tailed)	,053	,000	,000		,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54
R5	Pearson Correlation	,252	,615**	,488**	,714**	1	,775**
	Sig. (2-tailed)	,066	,000	,000	,000		,000
	N	54	54	54	54	54	54
Total_Religi sitas	Pearson Correlation	,615**	,896**	,855**	,791**	,775**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	54	54	54	54	54	54

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,846	5



### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,918	20

### Correlations

		LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	LK9	LK10	Total_Lingkungan_Kerja
LK1	Pearson Correlation	1	,671**	,398**	,605**	,431**	,064	,362**	,352**	,444**	,312*	,650**
	Sig. (2-tailed)		,000	,003	,000	,001	,644	,007	,009	,001	,022	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
LK2	Pearson Correlation	,671**	1	,532**	,657**	,386**	,224	,503**	,404**	,547**	,520**	,758**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,004	,103	,000	,002	,000	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
LK3	Pearson Correlation	,398**	,532**	1	,654**	,732**	,293*	,260	,633**	,531**	,422**	,748**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000		,000	,000	,031	,058	,000	,000	,001	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
LK4	Pearson Correlation	,605**	,657**	,654**	1	,634**	,299*	,553**	,635**	,675**	,635**	,871**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,028	,000	,000	,000	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
LK5	Pearson Correlation	,431**	,386**	,732**	,634**	1	,405**	,300*	,714**	,591**	,412**	,759**
	Sig. (2-tailed)	,001	,004	,000	,000		,002	,028	,000	,000	,002	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
LK6	Pearson Correlation	,064	,224	,293*	,299*	,405**	1	,287*	,355**	,288*	,346**	,482**
	Sig. (2-tailed)	,644	,103	,031	,028	,002		,036	,008	,035	,010	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
LK7	Pearson Correlation	,362**	,503**	,260	,553**	,300*	,287*	1	,555**	,583**	,549**	,674**
	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,058	,000	,028	,036		,000	,000	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
LK8	Pearson Correlation	,352**	,404**	,633**	,635**	,714**	,355**	,555**	1	,658**	,671**	,803**
	Sig. (2-tailed)	,009	,002	,000	,000	,000	,008	,000		,000	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
LK9	Pearson Correlation	,444**	,547**	,531**	,675**	,591**	,288*	,583**	,658**	1	,736**	,811**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,035	,000	,000		,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
LK10	Pearson Correlation	,312*	,520**	,422**	,635**	,412**	,346**	,549**	,671**	,736**	1	,751**
	Sig. (2-tailed)	,022	,000	,001	,000	,002	,010	,000	,000	,000		,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Total_Lingkungan_Kerja	Pearson Correlation	,650**	,758**	,748**	,871**	,759**	,482**	,674**	,803**	,811**	,751**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,900	10



**Correlations**

		BO1	BO2	BO3	BO4	Total_Budaya _Organisasi
BO1	Pearson Correlation	1	,656**	,441**	,287*	,755**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,036	,000
	N	54	54	54	54	54
BO2	Pearson Correlation	,656**	1	,592**	,446**	,862**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,001	,000
	N	54	54	54	54	54
BO3	Pearson Correlation	,441**	,592**	1	,388**	,705**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000		,004	,000
	N	54	54	54	54	54
BO4	Pearson Correlation	,287*	,446**	,388**	1	,686**
	Sig. (2-tailed)	,036	,001	,004		,000
	N	54	54	54	54	54
Total_Budaya_Organisasi	Pearson Correlation	,755**	,862**	,705**	,686**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	54	54	54	54	54

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,775	4

**Correlations**

		PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	Total_Penge mbangan_Ka rir
PK1	Pearson Correlation	1	,881**	,595**	,448**	,558**	,622**	,582**	,624**	,698**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
PK2	Pearson Correlation	,881**	1	,595**	,597**	,622**	,622**	,582**	,798**	,706**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
PK3	Pearson Correlation	,595**	,595**	1	,503**	,518**	,459**	,447**	,631**	,529**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,001	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
PK4	Pearson Correlation	,448**	,597**	,503**	1	,482**	,318*	,408**	,679**	,422**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000		,000	,019	,002	,000	,001
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
PK5	Pearson Correlation	,558**	,622**	,518**	,482**	1	,526**	,520**	,663**	,668**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
PK6	Pearson Correlation	,622**	,622**	,459**	,318*	,526**	1	,620**	,603**	,530**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,019	,000		,000	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
PK7	Pearson Correlation	,582**	,582**	,447**	,408**	,520**	,620**	1	,472**	,543**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,002	,000	,000		,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
PK8	Pearson Correlation	,624**	,798**	,631**	,679**	,663**	,603**	,472**	1	,613**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Total_Pengembangan_Karir	Pearson Correlation	,698**	,706**	,529**	,422**	,668**	,530**	,543**	,613**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,910	8

### Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	Total_Kinerja_Karyawan
KK1	Pearson Correlation	1	,739**	,591**	,518**	,508**	,356**	,430**	,561**	,742**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,008	,001	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KK2	Pearson Correlation	,739**	1	,810**	,520**	,565**	,446**	,515**	,527**	,803**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KK3	Pearson Correlation	,591**	,810**	1	,493**	,593**	,468**	,490**	,553**	,804**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KK4	Pearson Correlation	,518**	,520**	,493**	1	,425**	,273*	,483**	,522**	,686**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,001	,046	,000	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KK5	Pearson Correlation	,508**	,565**	,593**	,425**	1	,675**	,585**	,693**	,780**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001		,000	,000	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KK6	Pearson Correlation	,356**	,446**	,468**	,273*	,675**	1	,600**	,735**	,725**
	Sig. (2-tailed)	,008	,001	,000	,046	,000		,000	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KK7	Pearson Correlation	,430**	,515**	,490**	,483**	,585**	,600**	1	,680**	,773**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KK8	Pearson Correlation	,561**	,527**	,553**	,522**	,693**	,735**	,680**	1	,836**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Total_Kinerja_Karyawan	Pearson Correlation	,742**	,803**	,804**	,686**	,780**	,725**	,773**	,836**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,906	8

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,827 <sup>a</sup>	,684	,651	2,368	1,680

a. Predictors: (Constant), Total\_Budaya\_Organisasi, Total\_Religiusitas, Total\_Kecerdasan\_Emosional, Total\_Lingkungan\_Kerja, Total\_Pengembangan\_Karir

b. Dependent Variable: Total\_Kinerja\_Karyawan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	583,026	5	116,605	20,802	,000 <sup>b</sup>
	Residual	269,067	48	5,606		
	Total	852,093	53			

a. Dependent Variable: Total\_Kinerja\_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Total\_Budaya\_Organisasi, Total\_Religiusitas, Total\_Kecerdasan\_Emosional, Total\_Lingkungan\_Kerja, Total\_Pengembangan\_Karir

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-7,891	4,113		-1,918	,061		
	Total_Religiusitas	,144	,163	,091	,888	,379	,633	1,579
	Total_Kecerdasan_Emosional	,324	,060	,586	5,405	,000	,560	1,787
	Total_Lingkungan_Kerja	,190	,108	,224	1,753	,086	,404	2,473
	Total_Pengembangan_Karir	,055	,166	,053	,329	,743	,258	3,872
	Total_Budaya_Organisasi	,104	,239	,047	,435	,665	,554	1,804

a. Dependent Variable: Total\_Kinerja\_Karyawan

Detrended Normal Q-Q Plot of Unstandardized Residual

