

INTISARI

Kepribadian auditor merupakan suatu topik yang menarik dalam bidang akuntansi karena penelitian mengenai kepribadian seorang akuntan masih jarang ditemukan di Indonesia. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh moderasi dari ukuran Kantor Akuntan Publik, sifat kepribadian dan *locus of control* pada hubungan antara konflik peran dengan *auditor judgment bias*.

Penelitian mengambil sampel auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik di Pulau Jawa dengan menggunakan analisis regresi sebagai metode analisis. Hasil pengujian menunjukkan bahwa hanya konflik peran yang dimoderasi *locus of control* internal yang berpengaruh *auditor judgment bias*. Hal ini menandakan bahwa kepribadian auditor dan tempat mereka bekerja tidak memengaruhi profesionalitas mereka dalam membuat *judgment*.

Kata Kunci: *auditor judgment*, konflik peran, kepribadian, *locus of control*

ABSTRACT

Auditor personality is an interesting topic in accounting field because the research on the personality of an accountant is still rarely in Indonesia. This research was aimed to examine the moderating effect of Public Accounting Firm size, personality traits and locus of control on correlation between role conflict and auditor judgment bias.

The sample of this research are auditors who work at public accounting firm in Java using regression analysis as the analysis method. The result showed that only role conflict which is moderated by locus of control internal that have significant effect on auditor judgment bias. This indicates that the auditor personality and the size of public accounting firm doesn't affect their professionalism in making judgments.

Keywords: auditor judgment, role conflict, personality, locus of control