

BAB V

SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian mengenai pengaruh pemoderasian ukuran Kantor Akuntan Publik, sifat kepribadian dan *locus of control* terhadap hubungan antara konflik peran dengan *auditor judgment bias* hanya variabel konflik peran yang dimoderasi oleh *locus of control* internal yang dapat berpengaruh negatif terhadap *auditor judgment bias*. Sementara itu, konflik peran dan pemoderasian ukuran KAP, sifat kepribadian dan *locus of control* eksternal tidak mampu memengaruhi *auditor judgment bias*.

B. Saran

Saran yang dapat diberikan peneliti untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut.

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti faktor-faktor lain yang mungkin mampu menjelaskan variabel dependen, misalnya dengan komitmen profesional, dan bisa memerhatikan karakteristik personal lainnya. Dengan demikian, hasil penelitian yang berhubungan dengan karakteristik personal dalam akuntansi dapat lebih diperkaya.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengkombinasikan metode pengumpulan data dengan wawancara, sehingga data yang didapatkan lebih bisa terkontrol dan persepsi responden dapat lebih diperjelas lagi.

C. Keterbatasan Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini, peneliti menyadari terdapat beberapa keterbatasan yang dirasakan, diantaranya yaitu:

1. Penelitian ini hanya mengukur sifat kepribadian dengan menggunakan *The Big Five Personality* yang membagi sifat kepribadian menjadi lima dimensi berbeda, yaitu O, C, E, A dan N.
2. Penelitian ini hanya menggunakan metode survei kuesioner dimana data dikumpulkan dengan menitipkan kuesioner ke KAP atau melalui *link* yang disebar, sehingga peneliti tidak mampu untuk mengontrol pengisian kuesioner secara langsung.
3. Penelitian ini hanya menjadikan auditor yang bekerja pada KAP yang berada di Jawa sebagai responden, sehingga hasil penelitian ini tidak dapat digeneralisasikan untuk semua auditor yang bekerja di Indonesia.