

**PENGARUH KONFLIK PERAN TERHADAP *AUDITOR JUDGMENT*
BIAS DENGAN UKURAN KANTOR AKUNTAN PUBLIK, SIFAT
KEPRIBADIAN DAN *LOCUS OF CONTROL* SEBAGAI VARIABEL
MODERASI
(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik Se Jawa)**

**THE EFFECT OF ROLE CONFLICT TOWARD AUDITOR
JUDGMENT BIAS WITH PUBLIC ACCOUNTING FIRM SIZE,
PERSONALITY TRAITS AND LOCUS OF CONTROL AS
MODERATING VARIABLE
(Empirical Study at Public Accounting Firm in Java)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

ASTI PUTRI PRATIWI

20140420021

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2017

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Asti Putri Pratiwi

Nomor Mahasiswa : 20140420021

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KONFLIK PERAN TERHADAP *AUDITOR JUDGMENT BIAS* DENGAN UKURAN KANTOR AKUNTAN PUBLIK, SIFAT KEPRIBADIAN DAN *LOCUS OF CONTROL* SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik Se Jawa)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 17 Desember 2017

Asti Putri Pratiwi

MOTTO

*Always be positive
and you will find the greatness of Allah
that makes you happy in the end.*

PERSEMBAHAN

*Skripsi ini kupersembahkan untuk
Ibu dan Ayahku tercinta
Adikku tersayang
dan Almamaterku*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Konflik Peran terhadap *Auditor Judgment Bias* dengan Ukuran Kantor Akuntan Publik, Sifat Kepribadian dan *Locus Of Control* sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik se Jawa)”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan gambaran mengenai bagaimana *judgment* yang dibuat oleh auditor, khususnya di Pulau Jawa, apakah terdapat kemungkinan bias di dalamnya atau tidak.

Penyelesain skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Caesar Marga Putri, S.E., M.Sc. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah membimbing penulis selama ini.
4. Ibu, ayah dan adikku tercinta yang telah senantiasa memberikan dukungan, perhatian dan doa tulusnya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan studi .

5. Sahabat-sahabatku tersayang dan semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan banyak bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Sebagai kata akhir, tiada manusia yang sempurna di dunia ini dan penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang dapat berguna untuk pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 28 Desember 2017

Asti Putri Pratiwi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
1. Teori disonansi kognitif	10
2. Auditor judgment bias	11
3. Konflik peran	12
4. Ukuran Kantor Akuntan Publik	13
5. Sifat kepribadian	15
6. Locus of control	16
B. Hipotesis	17
1. Hubungan antara konflik peran dengan <i>auditor judgment bias</i>	17
2. Pengaruh ukuran Kantor Akuntan Publik terhadap hubungan antara konflik peran dengan <i>auditor judgment bias</i>	18
3. Pengaruh sifat kepribadian terhadap hubungan antara konflik peran dengan <i>auditor judgment bias</i>	19
4. Pengaruh <i>locus of control</i> terhadap hubungan antara konflik peran dengan <i>auditor judgment bias</i>	24
C. Model Penelitian	26
BAB III METODA PENELITIAN	27
A. Subyek Penelitian	27
B. Jenis Data.....	27
C. Teknik Pengambilan Sampel	27
D. Teknik Pengumpulan Data	28
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	28

1.	Variabel Dependen	28
2.	Variabel Independen	29
3.	Variabel Moderasi	29
F.	Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	31
1.	Uji Validitas	31
2.	Uji Reliabilitas	31
3.	Uji Asumsi Klasik	32
G.	Uji Hipotesis Dan Analisa Data	34
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
A.	Gambaran Umum Subyek Penelitian	38
1.	Analisis Karakteristik Responden	39
2.	Analisis Deskriptif	44
B.	Uji Kualitas Instrumen dan Data	46
1.	Uji Validitas Data	46
2.	Uji Reliabilitas Data	55
3.	Uji Asumsi Klasik	56
C.	Hasil Uji Hipotesis	59
1.	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	59
2.	Uji Hipotesis 1	60
3.	Uji Hipotesis 2	60
4.	Uji Hipotesis 3	61
5.	Uji Hipotesis 4	67
D.	Pembahasan	69
BAB V	SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN ..	74
A.	Simpulan	74
B.	Saran	74
C.	Keterbatasan Penelitian	75
	DAFTAR PUSTAKA	76
	LAMPIRAN	81

DAFTAR TABEL

4.1.	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
4.2.	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	39
4.3.	Responden Berdasarkan Jabatan	40
4.4.	Responden Berdasarkan Lama Bekerja	41
4.5.	Responden Berdasarkan Wilayah	42
4.6.	Uji Statistik Deskriptif	43
4.7.	Ukuran Kantor Akuntan Publik	45
4.8.	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Auditor Judgment Bias</i>	46
4.9.	Hasil Uji Validitas Variabel Konflik Peran	47
4.10.	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Openness to Experience</i>	48
4.11.	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Conscientiousness</i>	49
4.12.	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Extraversion</i>	50
4.13.	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Agreeableness</i>	51
4.14.	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Neuroticism</i>	52
4.15.	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Locus of Control Internal</i>	53
4.16.	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Locus of Control Eksternal</i>	54
4.17.	Hasil Uji Reliabilitas	55
4.18.	Hasil Uji Asumsi Normalitas	56
4.19.	Hasil Uji Asumsi Heteroskedastisitas.....	57
4.20.	Hasil Uji Koefisien Determinasi	58
4.21.	Hasil Uji Hipotesis 1	59
4.22.	Hasil Uji Hipotesis 2	60
4.23.	Hasil Uji Hipotesis 3a	61
4.24.	Hasil Uji Hipotesis 3b	62
4.25.	Hasil Uji Hipotesis 3c	63
4.26.	Hasil Uji Hipotesis 3d	64
4.27.	Hasil Uji Hipotesis 3e	65
4.28.	Hasil Uji Hipotesis 4a	66
4.29.	Hasil Uji Hipotesis 4b	67

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian	25
-----------------------------	----