

BAB V

SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari pengukuran kinerja nonfinansial terhadap kinerja manajerial yang di mediasi oleh kejelasan peran dan keadilan prosedural.

Berdasarkan pengujian dan analisis data pada penelitian ini maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengukuran kinerja non finansial berpengaruh positif terhadap keadilan prosedural.
2. Pengukuran kinerja non finansial berpengaruh positif terhadap kejelasan peran.
3. Pengukuran Kinerja Non Finansial tidak berpengaruh positif terhadap Kinerja Manajerial.
4. Keadilan prosedural berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.
5. Kejelasan peran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.
6. Keadilan prosedural memediasi hubungan pengukuran kinerja non finansial dengan kinerja manajerial.
7. Kejelasan peran memediasi hubungan pengukuran kinerja non finansial dengan kinerja manajerial.

B. Saran

Berdasarkan dari keterbatas yang ada pada penelitian maka saran yang dapat peneliti berikan adalah :

1. Menambah jumlah *sample* dan memperluas cakupan wilayah penelitian sehingga dapat digunakan untuk membandingkan hasil penelitian dan menghasilkan hasil yang lebih maksimal dan dapat menggambarkan keadaan yang lebih nyata.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel-variabel lain untuk membandingkan hasil penelitian.
3. Menambah metode pengumpulan data dengan wawancara singkat, wawancara ini dilakukan dengan tujuan agar hasil yang diperoleh langsung berdasarkan jawaban responden dan responden dapat menjelaskan setiap permasalahan dalam penelitian dengan jelas.
4. Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai masukan dan bahan evaluasi bagi para manajer pada Lembaga Keuangan Mikro (LKM) dalam pengambilan keputusan.
5. Peneliti selanjutnya dapat menggunakan ahli bahasa untuk menerjemahkan *item* pernyataan dalam kuesioner agar tidak terjadi bias dan perbedaan pemahaman.
6. Hasil dari penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara tidak langsung dari pengukuran kinerja non finansial pada kinerja manajerial dengan di mediasi oleh keadilan prosedural dan kejelasan peran yang dapat dijadikan pertimbangan pihak internal LKM dalam meningkatkan kinerjanya.

C. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan sebagai berikut :

1. Pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuesioner menyebabkan kurangnya komunikasi yang cukup baik antara peneliti dengan responden. Terdapat kemungkinan kesalahpahaman responden dalam memahami instrumen pertanyaan dalam kuesioner sehingga akan memberikan jawaban yang kurang sesuai dengan maksud dari pernyataan.
2. Ruang lingkup dari penelitian ini dilakukan hanya pada Wilayah Kabupaten Jepara sehingga penelitian ini terbatas generalisasinya. Oleh karena itu, diperlukan penelitian baru yang dilakukan di beberapa lain.
3. Variabel yang diteliti sebagai faktor yang mempengaruhi Kinerja Manajerial hanya terbatas pada Pengukuran Kinerja Nonfinansial, Keadilan Prosedural, dan Kejelasan Peran.
4. Kuesioner yang digunakan merupakan kuesioner yang diadopsi dari jurnal yang berbahasa inggris yang memungkinkan terjadinya bias dan perbedaan pemahaman.