

DAFTAR PUSTAKA

- Basri, Y. M. 2013. Mediasi Konflik Peran dan Keadilan Prosedural dalam Hubungan Pengukuran Kinerja dengan Kinerja Manajerial. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, Vol. 10 (2).
- Budiman, I. F. 2011. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. Skripsi. Universitas Jember.
- Dewi. 2013. Pengaruh Penerapan Total Quality Management (TQM), Sistem Pengukuran Kinerja Dan Sistem Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Manajerial. Skripsi. Universitas Negeri Padang.
- Ferdinand, Augusty. 2006. Structural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajemen: Aplikasi Model-Model Rumit Dalam Penelitian. *Tesis Magister dan Disertasi Doktor*, Seri Pustaka Kunci 03-2002.
- Ghozali, Imam. 2008. Structural Equation Modeling : *Metode Alternatif dengan Partial Least Square*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hall, M. 2008. The Effect of Comprehensive Performance Measurement Systems on Role Clarity, Psychological Empowerment, and Managerial Performance. *Accounting, Organizations and Society*, Vol. 33: 141-163.
- Hernawan A., A. Mahmud., dan L. Agustina. 2014. Pengaruh Total Quality Management (TQM), Sistem Pengukuran Kinerja, dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial. *Accounting Analysis Journal*, Vol. 3 (1).
- Lau, C. M., and M. Sholihin. 2005. Financial and Nonfinancial Measures: How Do They Affect Job Satisfaction?. *The British Accounting Review*, Vol. 37: 389-413.
- Lau, C. M. 2015. The Effects of Non Financial Performance Measures on Role Clarity, Procedural Fairness, and Managerial Performance. *Pacific Accounting Review*, Vol. 27 (2): 142-165.
- Mahoney, T. A., T. H. Jerdee, dan S. J. Carroll. 1963. *Development of Managerial Performance: A Research Approach*. Cincinnati. OH: Southwestern publishing Co.
- Malina, M. A., dan F. H. Selto. 2001. Communicating and Controlling Strategy: An Empirical Study of the Effectiveness of the Balanced Scorecard. *Journal of Management Accounting Research*, Vol. 13: 47-90.

- McFarlin, D. B dan P. D. Sweeney. 1992. Distributive and Procedural Justice as Predictors of Satisfaction with Personal and Organisational Outcomes. *Academy of Management Journal*, Vol. 35 (3): 626-637.
- Rahman S., H. N. Muhamamad., dan R. S. Handayani. 2007. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kejelasan Peran, Pemberdayaan Psikologis, dan Kinerja Manajerial. *Symposium Nasional Akuntansi X*, Juli.
- Sipayung, E. R. 2015. Analisis Pengaruh Aspek Demografi, Status Sosial Ekonomi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Persepsi Etis Mahasiswa Akuntansi Dengan *Love Of Money* Sebagai Variabel Intervening. Skripsi Universitas Diponegoro Semarang.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Alfabeta. Bandung.
- Otley, D. T. 1999. Performance Management: A Framework for Management Control System Research. *Management Accounting Research*, 10, 363-382.