

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menemukan bukti empiris apakah kompensasi, motivasi religiusitas, kompetensi dan sistem pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi pada Baitul Maal Wat-Tamwil. Manfaat dalam penelitian ini adalah untuk memberikan bukti empiris kinerja karyawan di BMT dan mengetahui faktor-faktor apa yang berperan dalam kinerja karyawan BMT.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian akuntansi yang telah bekerja minimaml 1 tahun pada BMT yang ada di kota dan kabupaten Tegal. Sampel yang didapat berjumlah 37, namun 2 diantaranya adalah outlier. Sehingga data yang dapat diolah adalah sebanyak 35. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Metode analisa data menggunakan analisis deskriptif, uji asumsi klasik dan analisis regresi berganda dengan menggunakan SPSS 15. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi religiusitas, kompetensi dan sistem pengendalian internal berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi pada Baitul Maal Wat-Tamwil.

Kata Kunci: BMT, Kinerja Karyawan, Kompensasi, Motivasi, Religiusitas, Kompetensi, Sistem Pengendalian Intern Persepesian.

ABSTRACT

This research aim to test and find empirical evidence that compensation, religious motivation, competence and internal control system influence the performance of accounting employee in Baitul Mal wat-Tamwil. The advantages of this research is to give an empirical evidence of the performance of the employee in BMT and find factors that impact the performance of BMT's employee.

Population in this research are accounting employee which already have at least 1 year experience at BMT that located in district and city of Tega). The samples obtained amounted to 37, but 2 of them are an outlier. Which make the availability of data that can be processed become 35. Methodology that used in this research is questionnaire. Data analysis method using descriptive analysis. Classical assumption test and multiple regression analysis using SPSS 15. Result of this research shown that compensation, religiosity, motivation, competence and internal control system influence positively and significantly towards the performance of accounting employee in Baitul Mal wat-Tamwil.

Keywords: *BMT, Employee Performance, Compensation, Motivation, Religiosity, Competence, Perceived Internal Control System*