

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI KINERJA KARYAWAN
BAGIAN AKUNTANSI PADA BAITUL MAAL WAT TAMWIL**
(Studi Empiris pada Baitul Maal Wat Tamwil di Tegal)

**FACTORS AFFECTING THE PERFORMANCE OF BAITUL MAAL WAT
TAMWIL ACCOUNTING STAFF**
(Empirical Study on Baitul Maal Wat Tamwil in Tegal)

SKRIPSI

Diajukan guna memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

NAILATUL KHAEROTI

20140420125

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2017**

PERSEMBAHAN

Terimakasih kepada 2 malaikat tanpa sayapku, bapak dan ibu yang tak pernah lelah memberikan energy doa disetiap waktu. Terimaksih telah mendidik ku menjadi wanita yang kuat disetiap keadaan. mandiri, dan yang paling penting telah memberikan nikmat berislam semenjak kecil.

Tak lupa juga kepada mas Fikri & mba rury beserta 2 krucil nya, mas Sabiq & mba Fatin beserta dedek Azima, mas Syakir dan mba Neila, mba Khusna dan mas Khafieaz, serta mba Ios yang selalu menjadi support system selama ini.

Terimakasih kepada sahabat-sahabat tersayang yang sudah mendukung ku disegala kondisi.

MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah apa yang ada pada suatu kaum, sehingga mereka sendiri yang mengubah apa yang ada pada diri mereka sendiri”

(Ar’Ra’d 13”11)

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.” (Al-insyirah:5-6)

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menemukan bukti empiris apakah kompensasi, motivasi religiusitas, kompetensi dan sistem pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi pada Baitul Maal Wat-Tamwil. Manfaat dalam penelitian ini adalah untuk memberikan bukti empiris kinerja karyawan di BMT dan mengetahui faktor-faktor apa yang berperan dalam kinerja karyawan BMT.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian akuntansi yang telah bekerja minimaml 1 tahun pada BMT yang ada di kota dan kabupaten Tegal. Sampel yang didapat berjumlah 37, namun 2 diantaranya adalah outlier.Sehingga data yang dapat diolah adalah sebanyak 35. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Metode analisa data menggunakan analisis deskriptif, uji asumsi klasik dan analisis regresi berganda dengan menggunakan SPSS 15. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi religiusitas, kompetensi dan sistem pengendalian internal berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi pada Baitul Maal Wat-Tamwil.

Kata Kunci: BMT, Kinerja Karyawan, Kompensasi, Motivasi, Religiusitas, Kompetensi, Sistem Pengendalian Intern Persepesian.

ABSTRACT

This research aim to test and find empirical evidence that compensation, religious motivation, competence and internal control system influence the performance of accounting employee in Baitul Mal wat-Tamwil. The advantages of this research is to give an empirical evidence of the performance of the employee in BMT and find factors that impact the performance of BMT's employee.

Population in this research are accounting employee which already have at least 1 year experience at BMT that located in district and city of Tega). The samples obtained amounted to 37, but 2 of them are an outlier. Which make the availability of data that can be processed become 35. Methodology that used in this research is questionnaire. Data analysis method using descriptive analysis. Classical assumption test and multiple regression analysis using SPSS 15. Result of this research shown that compensation, religiosity, motivation, competence and internal control system influence positively and significantly towards the performance of accounting employee in Baitul Mal wat-Tamwil.

Keywords: *BMT, Employee Performance, Compensation, Motivation, Religiosity, Competence, Perceived Internal Control System*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirabbil'alamin. Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan petunjuk sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul, “FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI” (Studi Empiris pada Baitul Mal Wat Tamwil di Tegal)”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dalam penyusunan skripsi ini penulis tidak lepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh Karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat, karunia-Nya dan kemudahan kepada peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak dan Bapak dan Ibu yang selalu memberikan do'a, motivasi, dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Kakak-kakak ku tercita yang juga selalu menjadi support system selama ini
4. Dr. Rizal Yaya, SE., M.Sc., Akt selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

5. Barbara Gunawan, S.E., M.Si., Akt.,CA selaku Dosen Pembimbing Akademik Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Peni Nugraheni S.E., M.Sc., Ak selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan, saran, dan solusi dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis.
8. Teman-teman tercinta yang selalu bisa menjadi moodbooster ketika pengerjaan skripsi ini.
9. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan sehingga kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk hasil yang lebih baik ke depannya. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk semua pihak.

Yogyakarta, 4 Desember 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
INTISARI.....	viii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Batasan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
D. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
E. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
A. Landasan Teori.....	Error! Bookmark not defined.
1. Teori Atribusi	Error! Bookmark not defined.
2. Baitul Maal Wat Tamwil (BMT).....	13
3. Kinerja Karyawan.....	19
4. Kompensasi	21
5. Motivasi.....	Error! Bookmark not defined.
6. Religiusitas	Error! Bookmark not defined.

7.	Kompetensi.....	Error! Bookmark not defined.
8.	Sistem Pengendalian Internal	Error! Bookmark not defined.
B.	Pengembangan Hipotesa	29
C.	Model Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN		Error! Bookmark not defined.
A.	Subjek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B.	Jenis Data	36
C.	Teknik Pengambilan Sampel.....	36
D.	Teknik Pengumpulan Data.....	37
E.	Definisi operasional variabel penelitian.....	38
F.	Uji Kualitas Instrumen Data	42
G.	Uji Asumsi Klasik	43
H.	Analisis Data dan Uji Hipotesis	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		48
A.	Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian	48
B.	Uji Kualitas Instrumen Data	Error! Bookmark not defined.
C.	Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
D.	Hasil Penelitian dan Uji Hipotesis	60
E.	Pembahasan.....	67
BAB V KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN Error! Bookmark not defined.		
A.	KESIMPULAN.....	Error! Bookmark not defined.
B.	KETERBATASAN PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
C.	SARAN	Error! Bookmark not defined.
D.	IMPLIKASI	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Data BMT di Tegal	48
Tabel 4.2 Jumlah Kuesioner yang disebar dan kuesioner yang kembali	49
Tabel 4.3 Responden berdasarkan jenis kelamin	50
Tabel 4.4 Responden berdasarkan usia	51
Tabel 4.5 Responden berdasarkan jenis pendidikan	52
Tabel 4.6 Responden berdasarkan lama bekerja di BMT	53
TAbel 4.7 Responden berdasarkan lama bekerja di bagian akuntansi.....	54
Tabel 4.8 Uji Validitas	55
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	58
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedasitas	60
Tabel 4.13 Statistik Deskriptif	61
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	62
Tabel 4.15 Hasil Uji F	63
Tabel 4.16 Hasil Uji T	64
Tabel 4.17 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi BMT	18
Gambar 2.1 Model Penelitian	35

