

**LAMPIRAN I**

**DATA BMT dan ALAMAT**

### Data BMT Tegal

No	Nama BMT	Alamat	Jumlah Kuesioner Disebar	Jumlah Kuesioner Dikembalikan
1	BTM Artha Surya	Jl. Raya Selatan Banjaran No.15, kab. Tegal	5	5
2	BMT SM NU cab. Kramat	Jl Sumbodro gang 5 slerok, Kota Tegal	4	4
3	BMT Al--Barokah	Jl. Projosumarto I Ds. Kaladawa rt06/02	2	2
4	Baitul Maal Wat Tamwil Maunah	Jl. Balai Desa No. 8 Rt. 05/01, Tslsng, Kab. Tegal	1	1
5	Baitul Maal Wat Tamwil Mandiri Jaya Al Mardhotillah	Jl. Pacul Timur Rt. 28/07, Talang, kab. Tegal	4	4
6	Baitul Maal Wat Tamwil Dinar Rahmat Insani Muamalat	Jl. Raya harjosari lor-kalisoka, Adiwerna, kab. Tegal	1	0
7	BMT Raden Syahid	Jl. Raya Balamoa No. 05 Rt. 05/01 Kec. Pangkah, kab. Tegal.	1	1
8	BMT Amanah Barokah	Jl. Anoa Trayeman Slawi, kab. Tegal	1	1
9	BMT Syirkah Muawanah PC NU Kab Tegal	Jl. Flores Baru Slawi, kab. Tegal	4	4
10	BMT SM MWC NU Dukuhturi	Jl. Teuku Cik Di Tiro, kec. Dukuhturi, kab., Tegal	1	1
11	BMT SM MWC NU Kramat	Jl. Garuda No. 127 Bongkok Kec. Kramat Kab. Tegal	2	0
12	BTM Kota Tegal	Jl. Arjuna, kota Tegal	1	1
13	BMT al-mumtaz	Desa Pacul Rt.06 RW.01 kec. Talang, kab. Tegal	1	1
14	BMT Al-Ma'arif	Jl. Projosumarto I Getaskerep kec. Talang, kab. Tegal	1	1
15	BMT Bina Umat Mandiri	Jalan Serayu (Ruko No. 1 Lt. 2) Mintaragen, kota Tegal	4	4
16	BMT BUS	Jl. Kapten Sudibyo no.234 desa debong lor, Kota Tegal	1	0

17	BMT Al-multazam	Desa Bongkok, kec. Talang, kab. Tegal	1	1
18	BMT Mitra Bersama	Jl. Raya Balamoan Ds.Karangjati, kab. Tegal.	2	2
19	BMT PASS	Jl. Projosumarto 02 19/04, kab. Tegal	1	0
20	BMT SM MWC NU Dukuhturi	Jl. Kapten Sudibyo no.234 desa debong lor, Kota Tegal	1	1
21	BMT SM MWC NU Talang	Desa Tegal Wangi Kec. Talang kab. Tegal	1	0
22	BTM Artha Surya Cabang Pacul	Desa Pacul no. 38A rt.16 rw.04, kec Talang, kab. Tegal	1	1
23	BMT Yaummi Fatimah	Jl. Teuku umar no.147 Debong tengah kota Tegal.	2	2
Total			43	37

**LAMPIRAN II**

**SURAT PENELITIAN**

# **LAMPIRAN III**

## **KUESIONER**

## **KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI KINERJA KARYAWAN**

**BAGIAN AKUNTANSI PADA BAITUL MAAL WAT TAMWIL**

**(Studi Empiris pada Baitul Maal Wat Tamwil di Tegal)**



**Disusun Oleh:**

**NAILATUL KHAEROTI**

**20140420125**

**FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2017**

Bapak/Ibu/Saudara yang Terhormat

Dengan hormat,

Dalam rangka penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY), saya:

Nama : Nailatul Khaeroti

NIM : 20140420125

Fak/Jur : Ekonomi dan Bisnis / Akuntansi

Bermaksud untuk melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul **“Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi pada Baitul Maal Wat Tamwil di Tegal (Studi Empiris pada Baitul Maal Wat Tamwil di Tegal pada tahun 2017)”**.

Sehubungan dengan adanya hal tersebut, saya mohon partisipasi Bapak/Ibu/Saudara untuk meluangkan waktu sejenak untuk mengisi beberapa pertanyaan pada kuesioner yang telah diuji ini dengan rata-rata pengisianya menyata kurang dari 30 menit. Data yang diperoleh hanya digunakan untuk kepentingan penelitian dan diolah secara *aggregate*, serta saya akan menjaga kerahasiaan data Bapak/Ibu/Saudara sesuai dengan kode etik penelitian.

Dalam kuesioner ini tidak ada jawaban salah atau benar karena tujuan kuesioner ini adalah untuk meminta persepsi/pendapat Bapak/Ibu/Saudara. Oleh karena itu peneliti sangat mengharap kepada Bapak/Ibu/Saudara dalam penelitian ini dapat bekerja sama dalam memberikan informasi serta jawaban atas pertanyaan secara objektif.

Partisipasi Bapak/Ibu/Saudara merupakan kunci keberhasilan penelitian kami. Atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu/Saudara saya ucapkan terimakasih.

Yogyakarta, Oktober 2017

Disetujui,  
Dosen Pembimbing

Hormat saya,  
Peneliti

## IDENTITAS RESPONDEN

1. **Nama** : ..... (Boleh tidak diisi)

2. **Umur** :

- |                                     |                                     |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> < 18 th    | <input type="checkbox"/> 32 – 39 th |
| <input type="checkbox"/> 18 – 25 th | <input type="checkbox"/> > 40 th    |
| <input type="checkbox"/> 25 – 32 th |                                     |

3. **Jenis Kelamin** :

- |                                    |                                    |
|------------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Laki-Laki | <input type="checkbox"/> Perempuan |
|------------------------------------|------------------------------------|

4. **Jenjang pendidikan** :

- |                              |                                  |
|------------------------------|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> SMA | <input type="checkbox"/> S2      |
| <input type="checkbox"/> D3  | <input type="checkbox"/> S3      |
| <input type="checkbox"/> S1  | <input type="checkbox"/> Lainnya |

5. **Lama bekerja di BMT saat ini**

- |                                 |                                  |
|---------------------------------|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> < 1 th | <input type="checkbox"/> 6-10 th |
| <input type="checkbox"/> 1-5 th | <input type="checkbox"/> >10 th  |

6. **Lama bekerja di posisi bagian pembiayaan**

- |                                  |
|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> < 1 th  |
| <input type="checkbox"/> 1-5 th  |
| <input type="checkbox"/> 6-10 th |
| <input type="checkbox"/> >10 th  |

## PETUNJUK PENGISIAN

Pilihlah salah satu alternatif jawaban untuk setiap pernyataan berdasarkan pendapat anda dengan membubuhkan tanda (✓) atau (X) pada kolom yang telah disediakan

No	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Kompensasi yang saya terima sesuai dengan peraturan pemerintahan tentang upah minimum regional (UMR)					
2	Kompensasi yang saya terima sesuai dengan beban pekerjaan					
3	Kompensasi yang saya terima sesuai dengan kinerja saya					
4	Kompensasi yang saya terima sesuai dengan harapan saya					
5	Kompensasi yang saya terima sudah tepat waktu					
6	Kompensasi sudah memenuhi kebutuhan hidup pokok saya					
7	Kompensasi memotivasi saya untuk bekerja lebih baik dari pada sebelumnya					
8	Kompensasi dapat memicu produktivitas saya					
9	Kompensasi di BMT tempat saya bekerja bersifat transparan					
10	Pekerjaan saya mempunyai daya tertarik sendiri dan membuat saya memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan saya.					
11	Kondisi yang ada di tempat saya bekerja membuat saya selalu ingin mengembangkan kepribadian saya dalam bekerja.					
12	Bonus yang diberikan kepada saya					

	membuat saya selalu giat dalam bekerja					
13	Hubungan saya dengan rekan kerja saya membuat saya nyaman sehingga meningkatkan semangat dalam bekerja.					
14	Nama BMT tempat saya bekerja mempunyai pengaruh yang baik terhadap pekerjaan saya					
15	Pengakuan dan penghargaan yang ada dalam tempat saya bekerja membuat saya selalu bekerja secara maksimal.					
16	Saya selalu melaksanakan solat 5 waktu					
17	Saya selalu membayar zakat					
18	Saya sering membaca Al-Quran					
19	Saya merasa tenang ketika dzikir, shalat dan berdoa kepada Allah					
20	Setiap aktivitas yang saya lakukan selalu diawasi oleh Allah					
21	Saya mampu menjalankan pekerjaan sesuai standar					
22	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat tepat dan benar					
23	Saya mampu menyusun laporan dengan akurat dan sistematis					
24	Saya mudah untuk mengontrol emosi yang semakin bai terhadap diri saya					
25	Saya termasuk karyawan yang mempunyai pengetahuan luas					
26	Di BMT tempat saya bekerja pengendalian intern dilakukan dalam setiap lingkungan yang ada dalam BMT					
27	Di BMT tempat saya bekerja, penggunaan atas aktiva dilakukan hanya atas persetujuan manajemen					
28	Di BMT tempat saya bekerja, pengendalian dilakukan dengan memnfaatkan sarana teknologi dan komunikasi					
29	Di BMT tempat saya bekerja, pengendalian dilakukan sesuai dengan prosedur pelaksanaan dan bertindak sesuai prosedur					
30	Di BMT tempat saya bekerja selalu					

	dilakukan pengendalian untuk memastikan bahwa pemantauan atas kualitas kerja karyawan berjalan dengan baik					
31	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan beban yang diberikan					
32	Saya selalu meningkatkan kemampuan dalam menyelesaikan tugas yang dibebankan					
33	Mutu hasil pekerjaan saya sudah sesuai dengan standar yang ditetapkan					
34	Mutu pekerjaan saya meningkat dibanding masa lalu					
35	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar waktu yang telah ditetapkan					
36	Ketepaan waktu penyelesaian pekerjaan saya selalu tepat					

**LAMPIRAN IV**

**DATA HASIL KUESIONER**

### Hasil Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan

No	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	Kinerja Karyawan
1	3	3	4	3	4	4	21
2	4	4	4	3	3	4	22
3	3	3	4	4	4	4	22
4	3	4	4	4	4	4	23
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	4	4	4	24
8	5	4	5	5	4	3	26
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	4	4	4	24
12	4	5	4	3	4	4	24
13	4	4	4	4	4	4	24
14	4	3	4	3	4	4	22
15	4	4	2	4	4	4	22
16	4	4	4	4	4	4	24
17	4	4	3	4	3	4	22
18	4	4	4	3	4	4	23
19	4	4	4	5	5	4	26
20	4	3	3	4	4	4	22
21	4	3	3	4	4	4	22
22	4	4	3	4	4	4	23
23	3	4	3	4	4	4	22
24	4	4	4	4	4	3	23
25	4	4	4	4	4	4	24
26	5	4	4	4	4	4	25
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	4	4	4	4	24
29	4	4	4	4	4	3	23
30	4	4	4	3	4	4	23
31	3	4	3	4	4	3	21
32	3	4	3	3	4	4	21
33	4	4	4	3	4	4	23
34	4	4	4	4	3	3	22
35	4	5	4	4	4	4	25

## **Hasil Kuesioner Variabel Kompensasi**

### Hasil Kuesioner Variabel Motivasi

No	MTV1	MTV2	MTV3	MTV4	MTV5	MTV6	Motivasi
1	5	5	4	4	5	4	27
2	5	2	4	5	5	2	23
3	5	5	4	4	5	4	27
4	3	4	4	4	4	4	23
5	4	4	5	5	5	5	28
6	4	5	4	4	4	4	25
7	4	4	4	4	3	4	23
8	5	4	5	4	4	5	27
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	3	4	4	23
12	4	4	5	4	4	4	25
13	4	4	4	4	4	4	24
14	4	4	4	4	4	4	24
15	4	4	4	4	4	5	25
16	5	4	4	4	4	4	25
17	4	4	3	4	4	3	22
18	4	3	4	3	4	4	22
19	4	5	5	4	5	5	28
20	4	4	4	3	4	4	23
21	4	4	4	3	4	4	23
22	4	3	3	4	5	4	23
23	4	3	3	3	3	3	19
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	3	4	5	4	3	23
26	3	3	4	4	4	4	22
27	4	4	4	5	4	4	25
28	4	4	3	5	4	3	23
29	4	4	2	4	4	4	22
30	5	4	4	4	4	4	25
31	4	3	3	4	3	4	21
32	4	4	4	4	3	3	22
33	4	4	4	4	4	4	24
34	3	4	3	4	4	4	22
35	4	4	4	4	3	4	23

### **Hasil Kuesioner Variabel Religiusitas**

No	RLG1	RLG2	RLG3	RLG4	RLG5	Religiusitas
1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	5	5	5	25
3	4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	5	5	25
7	4	4	4	4	4	20
8	5	5	5	5	5	25
9	5	5	5	5	5	25
10	4	4	4	4	5	21
11	4	4	4	4	4	20
12	5	5	5	5	5	25
13	5	5	5	5	5	25
14	4	4	4	4	5	21
15	5	5	5	5	5	25
16	5	3	3	5	5	21
17	4	4	4	4	4	20
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	5	21
20	3	5	5	5	5	23
21	2	5	4	5	5	21
22	5	5	5	5	5	25
23	5	5	5	5	5	25
24	4	3	3	4	4	18
25	3	3	4	4	5	19
26	5	5	5	5	5	25
27	5	5	5	5	5	25
28	5	4	4	5	5	23
29	5	5	5	5	5	25
30	4	4	4	4	5	21
31	4	4	4	4	5	21
32	4	4	4	4	4	20
33	3	3	3	4	5	18
34	5	5	5	5	5	25
35	5	5	5	5	5	25

### Hasil Kuesioner Variabel Kompetensi

No	KPT1	KPT2	KPT3	KPT4	KPT5	Kompetensi
1	4	4	4	4	3	19
2	3	3	4	4	3	17
3	4	4	3	3	4	18
4	4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	4	4	22
6	5	4	4	4	4	21
7	4	4	4	4	3	19
8	4	4	4	3	4	19
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	3	19
12	2	5	5	4	3	19
13	4	4	4	4	3	19
14	4	4	4	4	3	19
15	4	4	4	4	2	18
16	4	4	4	3	3	18
17	4	3	4	4	3	18
18	4	4	4	3	3	18
19	4	4	4	4	4	20
20	5	5	5	5	4	24
21	5	5	5	5	4	24
22	3	3	5	3	3	17
23	4	3	4	3	3	17
24	4	4	3	4	3	18
25	4	4	4	3	3	18
26	5	5	5	4	4	23
27	5	4	4	4	3	20
28	4	4	4	4	3	19
29	3	4	4	4	3	18
30	4	4	4	3	3	18
31	4	4	3	4	3	18
32	3	4	3	4	3	17
33	5	4	4	3	4	20
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	4	4	20

### Hasil Kuesioner Variabel SPI

No	SPI1	SPI2	SPI3	SPI4	SPI5	Sistem Pengendalian Internal
1	4	3	4	5	4	20
2	5	4	4	5	3	21
3	5	5	3	3	3	19
4	4	4	3	4	4	19
5	3	4	4	4	4	19
6	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	4	20
8	3	3	4	5	5	20
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	4	20
12	5	5	4	4	4	22
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	4	4	20
15	2	4	4	4	4	18
16	4	4	5	4	5	22
17	4	4	4	4	4	20
18	4	4	4	4	4	20
19	4	5	5	5	5	24
20	4	3	5	5	3	20
21	4	3	5	5	3	20
22	3	5	5	5	5	23
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	4	20
25	3	4	4	4	4	19
26	5	5	5	5	5	25
27	4	4	5	5	4	22
28	4	4	4	4	4	20
29	3	4	4	4	4	19
30	4	4	5	5	4	22
31	4	5	5	5	4	23
32	4	4	4	4	4	20
33	4	5	4	4	4	21
34	4	4	4	4	4	20
35	5	5	5	4	5	24

**LAMPIRAN V**

**KARAKTERISTIK**

**RESPONDEN**

**Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase (%)
1	Laki-laki	6	17%
2	Perempuan	29	82%
Total		35	

**Responden Berdasarkan usia**

No	Usia	Jumlah	Presentase (%)
1	<18 tahun	1	3%
2	18-25 tahun	8	23%
3	26-32 tahun	14	40%
4	33-40 tahun	9	26%
5	>40 tahun	3	8%
Total		35	100%

**Responden Berdasarkan Pendidikan**

No	Pendidikan	Jumlah	Presentase
1	SMA/SMK	11	31%
2	D3	7	20%
3	S1	16	46%
4	S2	1	3%
5	Lainya	0	0%
Total		35	100%

**Responden Berdasarkan Lama Bekerja BMT**

No	Lama Bekerja di BMT	Jumlah	Presentase
1	<1 tahun	0	0%
2	1-5 tahun	14	40%
3	6-10 tahun	13	37%
4	>10 tahun	8	23%
Total		35	100%

**Responden Berdasarkan Bekerja di bagian Akuntansi**

No	Lama Bekerja di BMT	Jumlah	Presentase
1	>1 tahun	0	0%
2	1-5 tahun	12	34%
3	6-10 tahun	18	52%
4	>10 tahun	5	14%
Total		35	100%

**LAMPIRAN VI**

**HASIL OUTPUT SPSS**

## VALIDITAS dan UJI RELIABILITAS

### Variabel Kinerja Karyawan

**Correlations**

		Kinerja Kary awan 1	Kinerja Kary awan 2	Kinerja Kary awan 3	Kinerja Kary awan 4	Kinerja Kary awan 5	Kinerja Kary awan 6	Kinerja Kary awan
Kinerja Karyawan 1	Pearson Correlation	1	,232	,352*	,281	-,042	-,101	,662**
	Sig. (2-tailed)		,179	,038	,102	,810	,566	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Kinerja Karyawan 2	Pearson Correlation	,232	1	,159	,062	-,033	-,080	,887**
	Sig. (2-tailed)	,179		,363	,722	,849	,649	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Kinerja Karyawan 3	Pearson Correlation	,352*	,159	1	,066	,086	-,173	,603**
	Sig. (2-tailed)	,038	,363		,707	,622	,320	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Kinerja Karyawan 4	Pearson Correlation	,281	,062	,066	1	,281	-,300	,537**
	Sig. (2-tailed)	,102	,722	,707		,102	,080	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Kinerja Karyawan 5	Pearson Correlation	-,042	-,033	,086	,281	1	,175	,727**
	Sig. (2-tailed)	,810	,849	,622	,102		,315	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Kinerja Karyawan 6	Pearson Correlation	-,101	-,080	-,173	-,300	,175	1	,636**
	Sig. (2-tailed)	,566	,649	,320	,080	,315		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,662**	,487**	,603**	,537**	,428*	,064	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,000	,001	,010	,716	
	N	35	35	35	35	35	35	35

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,833	6

## Variabel Kompensasi

**Correlations**

		Kompensasi 1	Kompensasi 2	Kompensasi 3	Kompensasi 4	Kompensasi 5	Kompensasi 6	Kompensasi 7	Kompensasi 8	Kompensasi 9	Kompensasi
Kompensasi 1	Pearson Correlation	1	,888** .000	,622** .000	,646** .000	,674** .000	,479** .004	,304 .076	,264 .125	,263 .127	,869** .000
	Sig. (2-tailed)										
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kompensasi 2	Pearson Correlation	,888** .000	1	,759** .000	,602** .000	,653** .000	,402* .017	,163 .349	,177 .310	,072 .683	,804** .000
	Sig. (2-tailed)										
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kompensasi 3	Pearson Correlation	,622** .000	,759** .000	1	,540** .001	,692** .000	,464** .005	,222 .200	,170 .330	-,121 .489	,733** .000
	Sig. (2-tailed)										
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kompensasi 4	Pearson Correlation	,646** .000	,602** .000	,540** .001	1	,569** .000	,676** .000	,419* .012	,031 .861	,092 .597	,793** .000
	Sig. (2-tailed)										
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kompensasi 5	Pearson Correlation	,674** .000	,653** .000	,692** .000	,569** .000	1	,617** .000	,231 .181	,337* .048	,236 .173	,838** .000
	Sig. (2-tailed)										
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kompensasi 6	Pearson Correlation	,479* .004	,402* .017	,464** .005	,676** .000	,617** .000	1	,247 .153	,056 .750	,235 .175	,724** .000
	Sig. (2-tailed)										
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kompensasi 7	Pearson Correlation	,304 .076	,163 .349	,222 .200	,419* .012	,231 .181	,247 .153	1 .153	,523** .001	,035 .842	,885** .000
	Sig. (2-tailed)										
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kompensasi 8	Pearson Correlation	,264 .125	,177 .310	,170 .330	,031 .861	,337* .048	,056 .750	,523** .001	1 .001	,171 .327	,876** .000
	Sig. (2-tailed)										
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kompensasi 9	Pearson Correlation	,263 .127	,072 .683	-,121 .489	,092 .597	,236 .173	,235 .175	,035 .842	,171 .327	1 .327	,776** .000
	Sig. (2-tailed)										
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kompensasi	Pearson Correlation	,869** .000	,804** .000	,733** .000	,793** .000	,838** .000	,724** .000	,485** .003	,392* .020	,328 .054	1
	Sig. (2-tailed)										
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

\*\*: Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,850	9

## Variabel Motivasi

**Correlations**

		Motivasi 1	Motivasi 2	Motivasi 3	Motivasi 4	Motivasi 5	Motivasi 6	Motivasi
Motivasi 1	Pearson Correlation	1	,123	,215	,107	,298	-,070	,560**
	Sig. (2-tailed)		,480	,214	,541	,083	,688	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Motivasi 2	Pearson Correlation	,123	1	,262	-,086	,173	,507**	,621**
	Sig. (2-tailed)	,480		,129	,624	,319	,002	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Motivasi 3	Pearson Correlation	,215	,262	1	,086	,255	,431**	,692**
	Sig. (2-tailed)	,214	,129		,624	,139	,010	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Motivasi 4	Pearson Correlation	,107	-,086	,086	1	,286	-,177	,770**
	Sig. (2-tailed)	,541	,624	,624		,095	,309	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Motivasi 5	Pearson Correlation	,298	,173	,255	,286	1	,176	,637**
	Sig. (2-tailed)	,083	,319	,139	,095		,311	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Motivasi 6	Pearson Correlation	-,070	,507**	,431**	-,177	,176	1	,596**
	Sig. (2-tailed)	,688	,002	,010	,309	,311		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Motivasi	Pearson Correlation	,460**	,621**	,692**	,331	,637**	,596**	1
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,000	,052	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,866	6

## Variabel Religiusitas

**Correlations**

		Religiusitas 1	Religiusitas 2	Religiusitas 3	Religiusitas 4	Religiusitas 5	Religiusitas
Religiusitas 1	Pearson Correlation	1	,489**	,580**	,581**	,262	,757**
	Sig. (2-tailed)		,003	,000	,000	,128	,000
	N	35	35	35	35	35	35
Religiusitas 2	Pearson Correlation	,489**	1	,938**	,763**	,415*	,897**
	Sig. (2-tailed)	,003		,000	,000	,013	,000
	N	35	35	35	35	35	35
Religiusitas 3	Pearson Correlation	,580**	,938**	1	,723**	,443**	,920**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,008	,000
	N	35	35	35	35	35	35
Religiusitas 4	Pearson Correlation	,581**	,763**	,723**	1	,612**	,882**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35
Religiusitas 5	Pearson Correlation	,262	,415*	,443**	,612**	1	,598**
	Sig. (2-tailed)	,128	,013	,008	,000		,000
	N	35	35	35	35	35	35
Religiusitas	Pearson Correlation	,757**	,897**	,920**	,882**	,598**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,863	5

## Variabel Kompetensi

**Correlations**

		Kompetensi 1	Kompetensi 2	Kompetensi 3	Kompetensi 4	Kompetensi 5	Kompetensi
Kompetensi 1	Pearson Correlation	1	,343*	,084	,184	,456**	,682**
	Sig. (2-tailed)		,044	,632	,291	,006	,000
	N	35	35	35	35	35	35
Kompetensi 2	Pearson Correlation	,343*	1	,331	,453**	,380*	,753**
	Sig. (2-tailed)	,044		,052	,006	,024	,000
	N	35	35	35	35	35	35
Kompetensi 3	Pearson Correlation	,084	,331	1	,237	,170	,531**
	Sig. (2-tailed)	,632	,052		,170	,327	,001
	N	35	35	35	35	35	35
Kompetensi 4	Pearson Correlation	,184	,453**	,237	1	,162	,607**
	Sig. (2-tailed)	,291	,006	,170		,353	,000
	N	35	35	35	35	35	35
Kompetensi 5	Pearson Correlation	,456**	,380*	,170	,162	1	,675**
	Sig. (2-tailed)	,006	,024	,327	,353		,000
	N	35	35	35	35	35	35
Kompetensi	Pearson Correlation	,682**	,753**	,531**	,607**	,675**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,755	5

## Variabel SPI

**Correlations**

		SPI 1	SPI 2	SPI 3	SPI 4	SPI 5	SPI
SPI 1	Pearson Correlation	1	,334*	,038	-,038	-,161	,665**
	Sig. (2-tailed)		,050	,826	,828	,356	,000
	N	35	35	35	35	35	35
SPI 2	Pearson Correlation	,334*	1	,100	-,209	,353*	,579**
	Sig. (2-tailed)	,050		,567	,229	,037	,000
	N	35	35	35	35	35	35
SPI 3	Pearson Correlation	,038	,100	1	,696**	,353*	,734**
	Sig. (2-tailed)	,826	,567		,000	,037	,000
	N	35	35	35	35	35	35
SPI 4	Pearson Correlation	-,038	-,209	,696**	1	,150	,518**
	Sig. (2-tailed)	,828	,229	,000		,389	,000
	N	35	35	35	35	35	35
SPI 5	Pearson Correlation	-,161	,353*	,353*	,150	1	,567**
	Sig. (2-tailed)	,356	,037	,037	,389		,000
	N	35	35	35	35	35	35
SPI	Pearson Correlation	,465**	,579**	,734**	,518**	,567**	1
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,000	,001	,000	
	N	35	35	35	35	35	35

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,886	5

## UJI ASUMSI KLASIK

### Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,08737533
Most Extreme Differences	Absolute	,091
	Positive	,058
	Negative	-,091
Kolmogorov-Smirnov Z		,537
Asymp. Sig. (2-tailed)		,935

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

### Uji Multikolonieritas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
1 (Constant)	9,201	4,113		2,237	,033		
Kompensasi	,115	,053	,051	,275	,015	,698	1,432
Motivasi	,247	,112	,374	2,216	,045	,846	1,182
Religiusitas	,034	,085	,065	,399	,023	,916	1,092
Kompetensi	,105	,127	,146	,828	,045	,776	1,289
SPI	,283	,127	,350	2,234	,013	,979	1,021

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Uji Heteroskedasitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	1,677	2,319		,723	,475
Kompensasi	,103	,030	,018	,384	,934
Motivasi	,034	,063	,107	,536	,596
Religiusitas	,118	,048	,073	,382	,705
Kompetensi	,016	,072	,047	,228	,821
SPI	,038	,071	,098	,532	,599

a. Dependent Variable: RES2

## ANALISIS LINIER BERGANDA

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kompensasi	35	24,00	45,00	35,3429	4,56291
Motivasi	35	19,00	28,00	23,8000	1,96738
Religiusitas	35	18,00	25,00	22,6571	2,49638
Kompetensi	35	17,00	24,00	19,2571	1,80429
SPI	35	18,00	25,00	20,6286	1,61037
Kinerja Karyawan	35	21,00	26,00	23,2000	1,30158
Valid N (listwise)	35				

**Coefficient Correlations**

Model		SPI	Kompensasi	Religiusitas	Motivasi	Kompetensi	
1	Correlations	SPI	1,000	,004	-,066	,052	-,102
		Kompensasi	,004	1,000	,226	-,352	-,410
		Religiusitas	-,066	,226	1,000	-,115	-,229
		Motivasi	,052	-,352	-,115	1,000	,000
		Kompetensi	-,102	-,410	-,229	,000	1,000
	Covariances	SPI	,016	2,80E-005	-,001	,001	-,002
		Kompensasi	2,80E-005	,003	,001	-,002	-,003
		Religiusitas	-,001	,001	,007	-,001	-,002
		Motivasi	,001	-,002	-,001	,012	2,11E-006
		Kompetensi	-,002	-,003	-,002	2,11E-006	,016

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	SPI, Kompensasi, Religiusitas, Motivasi, Kompetensi	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,910 <sup>a</sup>	,933	,921	,17739

- a. Predictors: (Constant), SPI, Kompensasi, Religiusitas, Motivasi, Kompetensi
- b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	,388	5	,078	,176	,969 <sup>a</sup>
	Residual	12,777	29	,441		
	Total	13,165	34			

- a. Predictors: (Constant), SPI, Kompensasi, Religiusitas, Motivasi, Kompetensi
- b. Dependent Variable: RES2

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	9,201	4,113		2,237	,033	
	Kompensasi	,115	,053	,051	,275	,015	,698 1,432
	Motivasi	,247	,112	,374	2,216	,045	,846 1,182
	Religiusitas	,034	,085	,065	,399	,023	,916 1,092
	Kompetensi	,105	,127	,146	,828	,045	,776 1,289
	SPI	,283	,127	,350	2,234	,013	,979 1,021

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions					
				(Constant)	Kompensasi	Motivasi	Religiusitas	Kompetensi	SPI
1	1	5,964	1,000	,00	,00	,00	,00	,00	,00
	2	,016	19,298	,00	,38	,00	,26	,00	,01
	3	,008	28,134	,02	,10	,00	,49	,02	,38
	4	,006	30,759	,00	,00	,44	,01	,47	,03
	5	,005	35,326	,00	,52	,27	,19	,46	,15
	6	,002	57,404	,98	,00	,29	,06	,04	,42

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	21,7401	25,1036	23,2000	,71535	35
Residual	-2,84114	2,11519	,00000	1,08738	35
Std. Predicted Value	-2,041	2,661	,000	1,000	35
Std. Residual	-2,413	1,797	,000	,924	35

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## UJI HIPOTESIS

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	17,399	5	3,480	2,510	,000 <sup>a</sup>
	Residual	40,201	29	1,386		
	Total	57,600	34			

a. Predictors: (Constant), SPI, Kompensasi, Religiusitas, Motivasi, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1	(Constant)	1,677	2,319	,723	,475
	Kompensasi	,103	,030	,384	,934
	Motivasi	,034	,063	,536	,596
	Religiusitas	,118	,048	,382	,705
	Kompetensi	,016	,072	,228	,821
	SPI	,038	,071	,532	,599

a. Dependent Variable: RES2

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,172 <sup>a</sup>	,029	-,138	,66378

a. Predictors: (Constant), SPI, Kompensasi, Religiusitas, Motivasi, Kompetensi