

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut

1. Terdapat beberapa faktor mempengaruhi ketidakpuasan kerja karyawan yang tidak diperhatikan seperti yang dirasakan beberapa karyawan. Hal-hal yang seharusnya sangat diperhatikan seperti kebijakan perusahaan dan tunjangan faktor tersebut diabaikan. Hal tersebut salah satunya pemicu rasa ketidakpuasan karyawan.
2. Kebijakan-kebijakan dalam memutuskan keputusan tidak melalui cara musyawarah sesuai dengan keinginan karyawan
3. Batasan karyawan dalam mengutarakan pendapat lebih sempit, hal tersebut sangat dirasakan karyawan. Lembaga harus memberikan kebebasan berpendapat kepada karyawan selama pendapat tersebut mengarah kepada kebaikan dalam kelangsungan lembaga.
4. Infrastruktur tidak mendukung dengan target yang ditetapkan oleh pihak lembaga. Seperti sistem yang tidak online menyulitkan beberapa karyawan dalam kelangsungan kerja, di samping itu karyawan tertekan dengan kebijakan lembaga untuk meminimalisir kesalahan.
5. Perhitungan gaji dengan realita kurang relevan, tidak sesuai dengan apa yang dirasakan karyawan.

B. Saran

1. Untuk Pihak lembaga hendaknya melakukan pertimbangan terlebih dahulu ketika membuat suatu kebijakan jadikan pendapat karyawan sebagai tolak ukur untuk memutuskan kebijakan
2. Penghargaan bagi karyawan berprestasi dibedakan dengan karyawan lainnya. Kecemburuan sosial sering terjadi dikala karyawan yang seharusnya diberi penghargaan terabaikan.
3. Sample pada penelitian ini tidak terlalu banyak, diharapkan pada penelitian selanjutnya sample lebih banyak.