

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: UNDIP.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Malayu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Lako, Andreas. 2004. *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi*. Yogyakarta: Amara Book.
- Nawawi, Hadari. 1998. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Ndraha, Taliziduhu. 2003. *Budaya Organisasi*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Noor, Juliansyah. 2015. *Penelitian Ilmu Manajemen*. Jakarta: Prenada media.
- Rachmawati, Ike. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Singarimbun, Masri dan Efendi, Sofian. 1989. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3S.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarsono, Sonny. 2004. *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wibisono, Dermawan. 2006. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Erlangga.

Jurnal :

- Badruzaman, Jajang. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi dan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) terhadap Kualitas Layanan (Studi Kasus pada RSUD Kota Tasikmalaya). *Jurnal Akuntansi*. Vol. 7. No. 1. Hlm. 67 – 91
- Baharudin, Aris., Alhabsyi, Taher., et.al. Tanpa tahun. Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan Studi PT PLN Area Pelayanan dan Jaringan Malang. *Jurnal Profit*. Vol. 6. No. 2. Hlm. 56 – 68
- Danendra, Bagus., Mujiati. 2016. Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB). *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5. No. 10. Hlm. 6229 – 6259
- Diana, Ilfi Nur. 2012. Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dalam Islam. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*. Jilid 1. No. 2. Hlm. 141 – 148
- Fitrianasari Dini., Nimran, Umar., et.al. Tanpatahun. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profit*. Vol. 7. No. 1. Hlm. 12 – 24
- Hariandja, Marihot Tua Efendi dan Sembiring, Sentosa. 2014. Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Studi Kasus FISIP UNPAR. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 10. No. 1. Hlm. 33 – 63
- Kamil, Naail Mohammed., Sulaiman, Mohamed., et.al. 2014. Investigating the Dimensionality of Organizational Citizenship Behaviour from Islamic Perspective (OCBIP): Empirical Analysis of Business Organisations In Southeast Asia. *Asian Academy of Management Journal*. Vol 19. No. 1. Hlm. 17 – 46
- . 2015. The Impact of Spirituality and Social Responsibility on Organizational Citizenship Behaviour from Islamic Perspective: Empirical Investigation of Malaysian Businesses. *Malaysian Journal of Communication*. Jilid 31. No. 1. Hlm. 59 – 80
- Kamil, Naail Mohammed., Ahmad, Khaliq. 2014. Development of a Scale for Measuring the Construct of Organizational Citizenship Behaviour from Islamic Perspective. *Malaysian Management Review January-June*. Vol. 49. No. 1. Hlm. 55 – 66
- Liliyana., Zain, Desvira., et.al. 2011. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja, Komitmen dan Kinerja Karyawan di SMA 9 Pontianak. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol. 9. No. 2. Hlm. 491 – 499

- Mustafa, Hasan. 2011. Perilaku Manusia Dalam Perspektif Psikologi Sosial. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. Vol. 7. No. 2. Hlm. 143 – 156
- Oemar, Yohanas. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Pegawai pada BAPPEDA Kota Pekanbaru. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol. 11. No. 1. Hlm. 65 – 76
- Putri, Ayu Ambalika., Suwandana. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan. *E-Journal Manajemen Unud*. Vol. 5. No. 10. Hlm. 6088 – 6115
- Rini, Dyah Puspita., Rusdarti., et.al. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerjadan Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). Studi pada PT. Plasa Simpanglima Semarang. *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 1. No. 1. Hlm. 69 – 88
- Setyawanti, Erna. 2012. Pengaruh Tingkat Kecerdasan Emosi dan Sikap pada Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Pegawai PT. PLN (PERSERO) Area Pelayanan dan Jaringan (APJ) Purwokerto. *Jurnal Probisnis*. Vol. 5. No. 2. Hlm. 42 – 59
- Tan, Roymond dan Tarigan, Zeplin Jiwa Husada. 2017. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada 3H Motosport. *Jurnal Agora*. Vol. 5. No. 1. (tanpa halaman)
- Taurisa, Chaterina Melina Taurisa dan Ratnawati, Intan. 2012. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT Sido Muncul Kaligawe Semarang. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. Vol. 19. No. 2. Hlm. 170 - 187

Skripsi

- Asih, Destynatza Kartika. 2012. *Analisis Pengaruh Pemberdayaan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Greentex Indonesia*. Skripsi Universitas Bina Nusantara.
- Dito, Anoki Herdian. 2010. *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.

Luthfiah, Tia. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Rotasi Kerja, Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Baitul Maal Wat Tamwil Bina Ikhsanul Fikri Yogyakarta*. Skripsi Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Putri, Alifah Rahmadiah. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompensasi terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) studi kasus BMT BIF Yogyakarta*. Skripsi Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Internet

www.bprs-bdw.co.id (Di akses tanggal 25 Desember 2017 pukul 21.05)