

RINGKASAN

Sumartik, Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, April 2013, Pengaruh Gaya Kepemimpinan *Transformational* dan Pelatihan Karyawan terhadap Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. BPR Porong Lestari Sidoarjo. Pembimbing : Dr. H Mustofa Hermanto, MM.

Perusahaan dituntut untuk bekerja secara efisien, efektif dan tanggap untuk mencapai target, baik dalam upaya mempertahankan pasar maupun untuk memenangkan persaingan. Kepemimpinan merupakan kunci utama dari seluruh kegiatan organisasi. Penerapan gaya kepemimpinan *transformational* yang mengevaluasi kemampuan dan potensi masing-masing bawahan untuk menjalankan suatu pekerjaan dalam mencapai tujuan perusahaan. Pelatihan karyawan sesuai dengan kebutuhan dan bidang pekerjaannya sangat dibutuhkan oleh karyawan apalagi didukung oleh lingkungan kerja yang kondusif. Dengan begitu perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawannya.

Penelitian ini dilakukan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan *Transformational* dan Pelatihan Karyawan terhadap Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. BPR Porong Lestari Sidoarjo. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. BPR Porong Lestari Sidoarjo dengan jumlah 218 karyawan, dan diambil 150 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Modelling* (SEM), yaitu teknik konfirmatori yang merupakan pembuktian teori yang digambarkan dalam sebuah model.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan *transformational* berpengaruh signifikan terhadap lingkungan kerja, Pelatihan karyawan berpengaruh signifikan terhadap lingkungan kerja, gaya kepemimpinan *transformational* berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan, pelatihan karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan *Transformational*, Pelatihan Karyawan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

SUMMARY

Sumartik, Graduate School of University of Muhammadiyah Yogyakarta, April 2013, The Effects of Transformational Leadership Style and Employee Training for Work Environment and Employee Performance in PT. BPR Lestari Porong Sidoarjo. Advisor: Dr. H Mustofa Hermanto, MM.

Companies are required to work in an efficient, effective and responsive to achieve the target, either in an attempt to maintain market and to win the competition. Leadership is the key to the activities of the organization. Application of a transformational leadership style and ability to evaluate the potential of each subordinate to run a job in achieving corporate goals. Employee training needs and areas of work are needed by employees let alone supported by a conducive working environment. That way companies can improve employee performance.

This research was conducted to test and analyze the influence of Transformational Leadership Style and Employee Training for Work Environment and Employee Performance in PT. BPR Lestari Porong Sidoarjo. The population in this study were employees of PT. BPR Lestari Porong Sidoarjo by the number of 218 employees, and captured 150 respondents. The data was collected by distributing questionnaires. The analytical tool used in this study is Structural Equation Modelling (SEM), which is a technique that is confirmatory evidence that the theory is described in a model.

The results showed that transformational leadership style significantly influence the work environment, employee training significantly influence the work environment, Transformational Leadership style influence. Significant impact on Employee Performance, Employee Training significant effect on Employee Performance and Work Environment Employee significant effect on performance.

Keywords: *Transformational Leadership Style, Employee Training, Work Environment, Employee Performance.*