BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan transformasional, pelatihan karyawan, lingkungan kerja dan kinerja karyawan di PT. BPR Porong Lestari Sidoarjo berada di tingkat yang baik. Berdasarkan hasil analisis penelitian, menunjukkan bahwa kepemimpinan di PT.BPR Porong Lestari Sidoarjo telah menerapkan gaya kepemimpinan transformasional, yaitu: *Idealized Influence, Inspirational Motivation, Individual Consideration, dan Intellectual Stimulation.* Pelatihan karyawan juga dilaksanakan dengan baik, lingkungan kerja juga kondusif dan baik. Kinerja karyawan secara keseluruhan juga sudah baik.
2. Penelitian menghasilkan temuan yang mendukung hipotesis yang diajukan dapat dibuktikan secara empiris.
   a. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap lingkungan kerja karyawan PT. BPR Porong Lestari Sidoarjo.
   b. Pelatihan karyawan berpengaruh signifikan terhadap lingkungan kerja karyawan PT. BPR Porong Lestari Sidoarjo.

c. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. BPR Porong Lestari Sidoarjo.

d. Pelatihan karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. BPR Porong Lestari Sidoarjo

e. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. BPR Porong Lestari Sidoarjo.

5.2. Saran – Saran

Setelah mempelajari seluruh proses penelitian yang menyangkut seluruh permasalahan yang diuji, selanjutnya untuk kepentingan praktis manajemen PT. BPR Porong Lestari Sidoarjo dan untuk kepentingan penelitian selanjutnya, disampaikan saran sebagai berikut:

1. Bagi PT. BPR Porong Lestari Sidoarjo

   a. Adanya hubungan yang kuat dan signifikan antara variabel gaya kepemimpinan transformasional, pelatihan Karyawan, dan lingkungan kerja serta adanya pengaruh terhadap kinerja karyawan, seharusnya dipahami oleh PT. BPR Porong Lestari Sidoarjo sebagai sesuatu yang harus ditindaklanjuti, oleh karena itu pimpinan perlu senantiasi mengevaluasi setiap kebijakan yang diambil dan dijalankan.

   b. Secara umum mengenai kinerja karyawan di PT. BPR Porong Lestari Sidoarjo sudah bagus, walaupun masih ada responden

karyawan yang ragu-ragu dengan kuantitas kerjanya, ragu – ragu apakah hasil kerja mereka sudah melebihi rekan kerja lainnya, sehingga perlu ditingkatkan lagi kompetensi karyawan.

c. Sebagai perusahaan yang bergerak dibidang jasa, maka pelayanan terhadap nasabah merupakan hal yang paling penting yang harus dilakukan. Dengan kepemimpinan Transformasional, pelatihan karyawan, lingkungan kerja yang semakin baik, maka akan meningkatkan kinerja karyawan dan kinerja perusahaan yang menghasilkan pelayanan terbaik dan prima bagi nasabahnya.

2. Bagi penelitian berikutnya:

a. Menambahkan indikator – indikator lain pada variabel gaya kepemimpinan transformasional, pelatihan karyawan, dan lingkungan kerja pada variabel penelitian guna menguatkan hasil penelitian.

b. Memperbesar cakupan *sample* penelitian yang lebih luas, tidak hanya karyawan saja, melainkan juga para pimpinan selaku pembuat kebijakan perusahaan.

c. Memperluas obyek penelitian untuk lebih meningkatkan kemampuan hasil penelitian dalam menggeneralisasikan suatu fenomena, terutama yang menggejala di perusahaan lainnya.