

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Tjahjono. 1996. "Kompensasi Intensif Sebagai Alat Untuk Memotivasi Anggota Organisasi Dalam Upaya Mencapai Tujuan Organisasi." *Kajian Bisnis*, No. 7, pp.34-41
- Arikunto, Suharsimi. 1991. *Prosedur Penelitian, suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Babakus, Emin, David W Cravens, Mark Johnston dan Wiliam C Moncrief, (1996), "Examining The Role of Organizational Variables in The Salesperson Job Satisfaction Model," *Journal Of Personal Selling & Sales Management Journal*, Vol.XVI, No.3
- Bernardin H., John and Russel, Joyce C.A., 1993. *Human Resources Management: An Experimental Approach*, Mc. Graw Hill inc. Singapura.
- Byrne, Sinta S., Rupp, Deborah E., & Eurich, Tasha. 2003. *Effect of Discrete Emotional on Distributive, Procedural, and Intraactional Justice*. www.ilir.edu
- Brahmasari. 2005. "Pengaruh kinerja individu, dan kinerja kelompok terhadap kinerja organisasi". *Jurnal Ekonomi*. Volume 8, No.7, Maret, 58-68. UK Petra Surabaya.
- Chapman, A. 2002. J.S.Adams' Equity Theory 1963. <http://www.businessball.com/adamsequitytheory.html>. June, 2005
- Cetin, Menever, Olcum, 2006. *The Relationship Between Job Satisfaction, Occupational and Organizational Commitment of Academics*. *Journal of American Academy of Business*, Volume 8, No.1, March, 78-88.
- Colquitt, J. A. (2001). *On the Dimensionality of Organizational Justice: a construct validation of measure*. *Journal of Applied Psychology*, 86(3): 386-400
- Conway, B. M., (June 1984). *Salary Surveys: Avoid the Pitfalls*, *Personnel Journal*, p. 26-65.
- Deutsch, M. 1975. *Equity, Equality and Need : What Determines Which Values Will be Used as the Basis of Distributive Justice*. *Journal of Applied Psychology Issues*, 31, 134-150.
- Djarwanto dan Subagyo, Pangestu. 1998. *Statistik Induktif*. BPEE. Yogyakarta.

- Dunham, Randall B., 1984. *Organizational Behavior People and processes in Management*. Richard D. Irwin, In., Illinois.
- Ferdinand, Agusty. 2002. *Structural Equation Modeling dalam Penelitian Mangemen*. Semarang BP Universitas Diponegoro.
- Futturochman. 2001. Keterkaitan Penilaian Prosedural dan Penilaian Keadilan Distributif serta Antensendennya, disertai tidak dipublikasikan, Yogyakarta, Universitas Gadja Mada.
- _____. 2002. *Keadilan Perspektif Psikologi*. Yogyakarta. Unit Penerbitan Fakultas Psikologi UGM & Pustaka Pelajar
- Gibson. In Vancevich Donelly. 2000. *Organisasi Perilaku, Struktur, Proses (Terjemahan Ir. Nunuk Andiarni MM)*. Edisi 8 Jilid 1. Binarupa Angkasa, Jakarta Barat.
- Greenberg, J., and Baron, RA. 2003. *Behavior in Organizational. Eighth Edition*. Prentice Hall, New Delhi.
- Hair., Joseph F., Anderson E., Rolph., Black C., William., Tatham., Roland., 1995. *Multy variate Data Analysis*, Fifth edition, New Jersey : Prentice Hall, Englewood Cliffs.
- Hani Handoko, 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi Ke 2*. Yogyakarta BPFE.
- Herman, Sofyandi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Herzberg and mcclelland : <http://teorionline.wordpress.com/2010/01/25/teori-motivasi-herzberg-dan-mcclelland/>
- Ida Ayu Brahmajari dan Agus Suprayetno(2008). " *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpin an dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan*" (Studi kasus pada PT. Pei Hai Inte rnational Wiratama Indonesia) . Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Universitas 17 Agustus Surabaya. VO L.10, NO. 2, SEPTEMBER 2008: 124-135.
- Kanungo, R.N. and M. Menconca, (1992). *Compensation: Effective Reward Management*, Butterworths, Canada.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. 2003. *Perilaku Organisasi. Edisi I*, Salemba Empat, Jakarta.

- _____. 2004. *Organizational Behavior* 6 th, New York : McGraw-hill.
- Keraf, A.S. (1996). *Pasar Bebas, Keadilan dan Peran Pemerintah*. Kanisius, Yogyakarta.
- Hagerty, M.R. *et al.* (2000). *Social Comparisons of Income in One's Community: Evidence from National Surveys of Income and Happiness*. *Journal of Personality and Social Psychology*, 78, 764-771.
- Lawler, E.E., (1971). *Pay and Organizational Effectiveness: A Psychological View*, McGraw-Hill, New York, USA.
- Marshall, Sheila., Adam, Gerald., Ryan, Bruce A., 2001. *Disributive Justice Reasoning in Families with Adolescent*. *Jurnal of Family Issue*, 22(1), 107-123.
- Mashudi, 2006. *Pengaruh Komitmen keorganisaqsional, Komitmen Profesional dan Role Conflic Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank BPD Cabang Wates*. Tesis MM UMY. Yogyakarta . Tidak Dipublikasikan.
- Michael, Leibunon and Weintein, Harold P., 1993. *Money is Everything, Annual Report HR*.
- Munandar, A. S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Badan penerbit Universitas Indonesia, Jakarta.
- Mondy, R. Wayne and Noe, Robert M., 1993. *Human Resources Management*, Allyn & Bacon
- Nugraheni, Fitri. 2009, *Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja : Studi Kasus pada Akademisi Universitas Muria Kudus*. Summary Hasil Penelitian Dosen Muda yang di Biayai Dikti.
- Pareke, Fahrudin JS. 2003. *Pengaruh keadilan Distributif dan Prosedural Terhadap Komitmen Organisasi*. *Media Ekonomi dan Bisnis*, XV (1), 40-53.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Rivai, Harif A. 2001. "Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisational Terhadap Intensi Keluar: Pengujian Empiris Model Turnover Lum *et al*". *Jurnal Bisnis dan Akuntansi* Vol.3. No.1. April 2001 Hal.335-352
- Riggio, R.E. 2005. *Introduction to Industrial/Organizational Psychology*, Scott,

Foresman & Co, USA.

Robbins, SP., 1993. *Organization Behavior : Concept, Convensus, & Application*, Preline Hall.Ind. Inc.

_____, 2006, *Perilaku Organisasi, Edisi kesepuluh*, PT Indeks Jakarta.

Sekaran, Uma. 2003. *Research Methods for Business, A Skill-Building Approach fourth edition*. John Willey & Sons, Inc. : US

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta. SIE. YKPN

Sugiyono. 2004. *Stastistik untuk Penelitian, Bandung*. CV. Alfabeta.

_____. 2009. *Stastistik untuk Penelitian, Bandung*. CV. Alfabeta.

Suprihatna, 2006. *Analisis Pengaruh Kompensasi dan karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta*. Tesis MM UMY . Yogyakarta. Tidak dipublikasikan.

Suhartini. 1999, "Keadilan dalam Pemberian Kompensasi," **Jurnal Siasat Bisnis**,no. 4, Vol.2

Trisnaningsih, Sri. 2003. *Pengaruh Komitmen terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Timur)*. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*. Vol. 6. No. 2. Hal 199-216.

Tjahjono, H.K. (2006). Relationship between organizational justice in performance appraisal context and outcomes. *Proceeding International Seminar*. Islamic International University Malaysia – UMY

Usman, Ridwan. 2006. *Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Peningkatan Kepuasan Kerja*. Tesis MM UMY. Yogyakarta . Tidak Dipublikasikan.

Wibowo, 2007. *Manajemen Kinerja*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Wahyudin, Amin 2004. *Pengaruh Komitmen Keorganisasian Etika Kerja Islami Terhadap Performansi Kerja Para Staf Pengajar Pada Perguruan Tinggi di Surakarta*", *Perspektif*, Volume 9, N0.2, Desember, 117-128.

Zulaifah Emi. 1997. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Yogyakarta. Fakultas Psikologi UII.