

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis pada penelitian ini tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi dan Kinerja :

1. Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap Kinerja.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja.
3. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja

#### **B. Keterbatasan**

1. Penelitian ini hanya mengkaji gaya kepemimpinan untuk PT. Ningrat Muda Mandiri yang berada di Yogyakarta sehingga hasil kurang dapat di generalisasikan ke perusahaan cabang lain.
2. Jumlah sampel masih terbilang sedikit
3. Ada beberapa responden yang menjawab pertanyaan kuesioner dengan jawaban netral (N).

#### **C. Saran**

1. Penelitian selanjutnya dapat menambah variabel independen selain gaya kepemimpinan dan motivasi.
2. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya juga bisa menambahkan alasan mengapa variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi pada karyawan di PT. Ningrat Muda Mandiri di Yogyakarta.