

**KUESIONER PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Kepada Yth,  
Saudara/i Responden  
Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya Nufus Budi Elyas, mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Saat ini Saya sedang melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi mengenai “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”.

Berkaitan dengan hal tersebut, Saya memohon ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penulisan skripsi. Jawaban yang Saudara/i berikan tidak akan dinilai benar atau salah. Semua informasi yang Bapak/Ibu/Saudara berikan dijamin kerahasiaanya.

Saya sangat menghargai pengorbanan waktu dan sumbangan pemikiran Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terimakasih. Semoga amal baik Saudara/i mendapat balasan dari Allah SWT. Amin. Amin Yaa Rabbal ‘Alamin.

Hormat Saya

Penulis

## IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin :

Pendidikan Terakhir :

Lama Bekerja :

## Petunjuk Pengisian

1. Bacalah sejumlah pernyataan dibawah ini dengan teliti.
2. Mohon kuesioner ini diisi dengan lengkap dari seluruh pertanyaan yang ada
3. Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia
4. Terdapat 5 alternatif pengisian jawaban, yaitu :

STS : Sangat Tidak Setuju (1)

TS : Tidak Setuju (2)

N : Netral (3)

S : Setuju (4)

SS : Sangat Setuju (5)

| No. | Pernyataan Gaya Kepemimpinan Partisipatif   | STS | TS | N | S | SS |
|-----|---|-----|----|---|---|----|
| 1.  | Pemimpin ditempat saya bekerja mengkoordinasikan kegiatan bekerja serta pembuatan jadwal tugas pekerjaan untuk satu tahun |     |    |   |   |    |
| 2.  | Pemimpin ditempat saya bekerja melibatkan partisipasi bawahan dalam   |     |    |   |   |    |

|    |   |  |  |  |  |  |
|----|---|--|--|--|--|--|
|    | setiap kegiatan – kegiatan perusahaan   |  |  |  |  |  |
| 3. | Pemimpin ditempat saya bekerja menerima dan memperhatikan masukan dan informasi dari bawahan untuk menyusun tugas kerja                         |  |  |  |  |  |
| 4. | Jika muncul permasalahan pemimpin ditempat saya bekerja bersedia membantu dan memberikan jalan keluar dan menjadikan suatu keputusan organisasi |  |  |  |  |  |
|    | Pernyataan Gaya Kepemimpinan Direktif   |  |  |  |  |  |
| 1. | Pemimpin ditempat saya bekerja menumbuhkan kesadaran tentang pentingnya patuh terhadap peraturan yang berlaku                                   |  |  |  |  |  |
| 2. | Semua keputusan ada ditangan pemimpin   |  |  |  |  |  |
|    | Pernyataan Gaya Kepemimpinan Suportif   |  |  |  |  |  |
| 1. | Pemimpin ditempat saya bekerja memperhatikan konflik yang terjadi pada pegawai  |  |  |  |  |  |
| 2. | Pemimpin ditempat saya bekerja selalu memberikan solusi jika bawahannya bertanya tentang masalah-masalah yang terkait dengan pekerjaan          |  |  |  |  |  |
| 3. | Pemimpin ditempat saya bekerja mempunyai kemampuan dalam pengawasan yang baik terhadap bawahannya   |  |  |  |  |  |
|    | Pernyataan Gaya Kepemimpinan  |  |  |  |  |  |

|    |   |  |  |  |  |  |
|----|---|--|--|--|--|--|
|    | Berorientasi Pada Prestasi  |  |  |  |  |  |
| 1. | Pemimpin ditempat saya bekerja menghargai dan memuji bawahan yang mempunyai kinerja bagus               |  |  |  |  |  |
| 2. | Pemimpin ditempat saya bekerja mendorong bawahannya untuk menyelesaikan tugas tepat waktu               |  |  |  |  |  |
| 3. | Pemimpin ditempat saya bekerja selalu berusaha mendorong bawahannya untuk meningkatkan kemampuan mereka |  |  |  |  |  |

Sumber : Robert House dalam Robbins (2015) dalam Endah Yanuarti (2014)

| No. | Pernyataan Motivasi Kebutuhan Akan Prestasi   | STS | TS | N | S | SS |
|-----|---|-----|----|---|---|----|
| 1.  | Saya bekerja dengan target yang menantang   |     |    |   |   |    |
| 2.  | Saya mempunyai semangat kerja yang tinggi dalam setiap kesempatan                       |     |    |   |   |    |
| 3.  | Saya mengembangkan inovasi atau ide-ide baru dalam pekerjaan                            |     |    |   |   |    |
| 4.  | Saya bersedia mengerjakan setiap pekerjaan yang dapat meningkatkan posisi saya          |     |    |   |   |    |
| 5.  | Dalam bekerja saya berani menghadapi risiko tinggi demi meraih abatan yang lebih tinggi |     |    |   |   |    |
| 6.  | Saya menyukai pekerjaan yang sulit  |     |    |   |   |    |

|    |  |  |  |  |  |  |
|----|--|--|--|--|--|--|
|    | Pernyataan Motivasi Kebutuhan Akan Kekuasaan   |  |  |  |  |  |
| 1. | Saya mendorong rekan kerja agar bekerja dengan baik dan disiplin                         |  |  |  |  |  |
| 2. | Saya berusaha agar rekan kerja menuruti kehendak saya dalam bekerja                      |  |  |  |  |  |
| 3. | Saya berusaha menunjukkan cara kerja yang baik agar ditiru rekan kerja                   |  |  |  |  |  |
| 4. | Saya berinisiatif memimpin dalam pertemuan bila tidak ada yang memimpin atau mengarahkan |  |  |  |  |  |
| 5. | Dalam bekerja saya berusaha agar rekan lain terkesan dengan cara kerja saya              |  |  |  |  |  |
|    | Pernyataan Motivasi Kebutuhan Akan Afiliasi  |  |  |  |  |  |
| 1. | Saya menjalin hubungan sosial dengan semua rekan kerja                                   |  |  |  |  |  |
| 2. | Saya menjalin komunikasi yang baik dengan sesama rekan kerja                             |  |  |  |  |  |
| 3. | Dalam bekerja, saya mengutamakan hubungan baik dengan rekan kerja                        |  |  |  |  |  |
| 4. | Saya membutuhkan rekan kerja dalam menjalankan pekerjaan saya sehari-hari                |  |  |  |  |  |
| 5. | Saya membutuhkan rekan kerja dalam memecahkan setiap masalah dalam pekerjaan             |  |  |  |  |  |

Sumber : David McClelland dalam Robbins (2015) dalam Hari Supono (2014)

| No. | Pernyataan Kinerja Karyawan   | STS | TS | N | S | SS |
|-----|---|-----|----|---|---|----|
| 1.  | Kuantitas kerja yang saya miliki melebihi rata - rata karyawan lain |     |    |   |   |    |
| 2.  | Saya mampu untuk bekerja secara efektif dan efisien                 |     |    |   |   |    |
| 3.  | Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan                       |     |    |   |   |    |
| 4.  | Saya berusaha dalam bekerja lebih keras dari pada yang seharusnya   |     |    |   |   |    |
| 5.  | Saya mampu mencapai target yang telah ditetapkan perusahaan         |     |    |   |   |    |
| 6.  | Saya memahami tugas yang diberikan oleh perusahaan                  |     |    |   |   |    |
| 7.  | Saya selalu melaksanakan pekerjaan dengan tepat waktu               |     |    |   |   |    |

Sumber : Mangkunegara (2013) dalam Tucunan (2014)