

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Nufus Budi Elyas

Nomor mahasiswa : 20130410230

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada PT. Ningrat Muda Mandiri Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta,

Nufus Budi Elyas

Motto

“Jangan menjelaskan tentang dirimu kepada siapapun. Karena, yang menyukaimu tidak butuh itu, dan yang membencimu tidak percaya itu”

(Ali Bin Abi Thalib)

Dari ‘Abdullah bin ‘Amr bin al ‘Ash Radiyallahu ‘anhuma dari Nabi Shalallahu ‘Alaihi Wa Sallam beliau bersabda: “*Keridhaan Allah itu pada keridhaan orangtua dan kemurkaan Allah pada kemurkaan orang tua*”.

(HR. at Tirmidzi dan dishahihkan oleh Ibnu Hibban dan al Hakim).

Persembahan

Skripsi ini Kupersembahkan untuk :

1. Kedua orang tua Ku yang sangat aku sayangi, Cipto Budi Wibowo dan Elly Djamila yang selalu membimbing dan memberikan doa serta semangat untuk ku yang tak pernah lelah dalam mendidik dan menasehati.
2. Teman kampung yang memotivasi agar peneliti semangat mengerjakan studi
3. Gembul atau R. Ramadani Ade teman yang bisa diajak gila-gilaan.
4. Ngasah YK sekelompok orang yang bisa diajak seru-seruan.
5. DJ REN yang beranggota Deni, Jaenal, Restu, Edwin, Nufus teman yang bisa diajak kerja sama ketika kuliah dan teman bermain.
6. Mas Nurul yang membantu dan mencarikan tempat penelitian.
7. 911 club yang beranggotan Firman, Syafik dan Alfian merupakan sodara yang bisa diajak gila-gilaan.
8. Purnama Sari yang selalu ribet suruh mengerjakan tugas-tugas.
9. Terimakasih kepada semua pihak yang berpartisipasi dalam penelitian ini.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. Jenis penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja (Y) melalui Motivasi (X2) sebagai variabel intervening. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah menggunakan metode total sampling. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Ningrat Muda Mandiri Yogyakarta dengan jumlah sampel sebanyak 43 responden. Alat analisis yang digunakan adalah *Path Analysis*.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap Kinerja. Hal ini dilihat dari nilai Beta yang diperoleh adalah sebesar 0,015 dan signifikansi sebesar $0,893 > 0,05$. Maka disimpulkan tidak ada pengaruh langsung variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja. Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi dengan nilai beta 0,708 dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Dimana nilai beta sebesar 0,878 dan taraf signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan Judul “PERAN MOTIVASI KERJA DALAM MEMODERASI PENGARUH STRESS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Dinas Koperasi dan UMKM Yogyakarta)”,

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Peneliti mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi instansi dalam memotivasi pegawai sehingga dapat melemahkan pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai, serta dapat memberikan ide bagi peneliti selanjutnya.

Penelitian ini tidak lepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan kemudahan selama melaksanakan studi.
2. Ibu Rr. Sri Wahyuningsih, SE., M.Si yang dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan dan masukan selama proses penyelesaian karya tulis ini.

3. Kedua orang tua Ku yang sangat aku sayangi, Cipto Budi Wibowo dan Elly Djamila yang selalu membimbing dan memberikan doa serta semangat untuk ku yang tak pernah lelah dalam mendidik dan menasehati.
4. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dan kemudahan dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Akhir kata peneliti mengucapkan terimakasih dan kata maaf karena peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. oleh karena itu kritik dan saran sangat di perlukan guna melengkapi segala kekurangan. Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Yogyakarta,

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	6
1. Gaya Kepemimpinan	6
2. Motivasi	12
3. Kinerja.....	14

4. Kerangka Teoritis.....	17
5. Hipotesis.....	17
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Obyek dan Subyek Penelitian.....	20
B. Jenis Penelitian.....	20
C. Teknik Pengumpulan Data.....	20
D. Populasi dan Teknik Sampling.....	20
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	21
F. Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	24
G. Uji Asumsi Klasik.....	25
H. Teknik Analisis Data.....	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	30
B. Hasil Penyebar Kuisisioner.....	39
C. Uji Kualitas Instrumen.....	41
D. Uji Asumsi Klasik.....	45
E. Uji Hipotesis.....	54
F. Pembahasan.....	56
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	59
B. Keterbatasan.....	59
C. Saran.....	59

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel.....	21
Tabel 4.1	Tingkat Pengambilan Kuisisioner	39
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Umur	40
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.4	Responden Berdasarkan Pendidikan	41
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	42
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Motivasi.....	43
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Kinerja.....	44
Tabel 4.8	Uji Realibilitas.....	45
Tabel 4.9	Uji Multikolonieritas	46
Tabel 4.10	Uji Normalitas	48
Tabel 4.11	Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan.....	50
Tabel 4.12	Statistik Deskriptif Variabel Motivasi.....	51
Tabel 4.13	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja.....	53
Tabel 4.14	Hasil Analisis Sederhana.....	54
Tabel 4.15	Hasil Analisis Berganda	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	17
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	46
Gambar 4.2 Uji Normalitas	48