

Abstrak

Penyuluh Agama Islam (PAI) merupakan ujung tombak dari Kementerian Agama dalam pelaksanaan tugas membimbing umat Islam dalam mencapai kehidupan yang bermutu dan sejahtera lahir batin. Dan hasil kinerja Penyuluh Agama Islam yang ingin dicapai pada hakekatnya ialah, terwujudnya kehidupan masyarakat yang memiliki pemahaman mengenai Agama Islam secara memadai, yang ditunjukkan melalui pengamalannya yang penuh komitmen dan konsisten disertai wawasan multi cultural, untuk mewujudkan tatanan kehidupan yang harmonis dan saling menghargai satu sama lain. Upaya peningkatan kinerja Penyuluh Agama Islam tidak bisa terlepas dari adanya faktor kepemimpinan Kasi Penamas yang ada dilingkungan Kementerian Agama Kabupaten Sleman.

Tujuan penelitian ini adalah pertama, untuk mengetahui pengaruh persepsi mengenai kepemimpinan Kasi Penamas secara parsial terhadap kinerja Penyuluh Agama Islam pada Kemenag Sleman. Kedua, untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja Penyuluh Agama Islam pada Kemenag Sleman. Ketiga, untuk mengetahui persepsi mengenai kepemimpinan Kasi Penamas dan motivasi kerja secara serentak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja Penyuluh Agama Islam pada Kemenag Sleman.

Penelitian ini dilakukan di Kemenag Sleman dengan subyek penelitian Penyuluh Agama Islam dan Kasi Penamas. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode dokumentasi dan kuisisioner sebagai pendukung data. Data yang terkumpul dianalisis menggunakan metode diskriptif dan analisis kuantitatif dengan teknik regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan pertama secara parsial variabel persepsi mengenai kepemimpinan Kasi Penamas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja PAI. Hal ini berarti semakin baik persepsi PAI terhadap kepemimpinan Kasi Penamas, maka kinerja PAI akan semakin tinggi. Kedua, secara parsial variabel motivasi kerja PAI berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja PAI. Hal ini berarti semakin tinggi motivasi PAI dalam melaksanakan tugas-tugasnya, maka kinerja PAI akan semakin tinggi. Ketiga secara serentak variabel persepsi mengenai kepemimpinan Kasi Penamas, dan motivasi kerja PAI, mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja PAI pada Kementerian Agama Kabupaten Sleman Yogyakarta.

Katakunci: persepsi tentang kepemimpinan, motivasi kerja, dan kinerja

Abstract

Extension Agent of Islamic Religion (PAI) represent tip of lance of Ministry of Religion in execution of duty guide Islam people in reaching secure and prosperous and certifiable life born mind. And performance result Extension agent of Islamic Religion which wish to be reached intrinsically, its form life of society owning religious understanding Islam by is adequate, posed at through its deed which full consistence and komitmen accompanied by knowledge of multi cultural, to realize harmonious life tatanan and is esteeming each other one another. Strive the make-up of performance Extension agent of Islamic Religion cannot be quit of existence of factor leadership of existing Kasi Penamas is environment Ministry Of Religion Sub-Province of Sleman.

Intention this research is first, to know influence of perception concerning leadership of Kasi Penamas by parsial to performance Extension agent of Islamic Religion at Kemenag Sleman. Second, to know influence of motivation work by parsial to performance Extension agent of Islamic Religion at Kemenag Sleman. Third, to know perception concerning leadership of Kasi Penamas and motivation work at a time have an effect on and signifikan to performance Extension agent of Islamic Religion at Kemenag Sleman.

The research was conducted in Kemenag Sleman with Islamic subject is Extension agent of Islamic Religion and of Kasi Penamas. Collecting data in this study using questionnaires as a method of documentation and supporting data. The collected data were analyzed using descriptive method and quantitative analysis with multiple linear regression techniques.

Result by research is that: first by partial perception variable concerning leadership of Kasi Penamas have an effect on positive and signifikan to performance of PAI. Matter this means progressively goodness perception of PAI to leadership of Kasi Penamas, hence performance of PAI of excelsior. Second, by partial motivation variable work PAI have an effect on positive and signifikan to performance of PAI. Matter this means excelsior motivate PAI in executing its dutys, hence performance of PAI of excelsior. Third at a time perception variable concerning leadership of Kasi Penamas, and motivation work PAI, having influence which is signifikan to performance of PAI at Ministry Of Religion Sub-Province of Sleman Yogyakarta.

Keywords: *perception of leadership, motivation, and performance*