

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian seperti yang telah diuraikan pada bab sebelumnya dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu :

1. Kemampuan profesional guru mempunyai keterkaitan terhadap kinerja mengajar guru sebesar 54%.
2. Kemampuan motivasi kerja mempunyai keterkaitan terhadap kinerja mengajar guru sebesar 40%.
3. Kemampuan profesional guru dan motivasi kerja secara bersama-sama mempunyai hubungan yang signifikan terhadap kinerja mengajar guru, terbukti, besarnya hubungan antara variabel Profesional guru dan motivasi kerja dengan kinerja mengajar guru sebesar 0,727 atau 72,2%.

#### **B. Saran**

Berdasar kesimpulan diatas, selanjutnya dapat diusulkan saran yang diharapkan akan bermanfaat bagi SD/MI Se-Gugus 4 Kecamatan Kokap Kabupaten Kulonprogo berkaitan dengan pengaruh profesional guru dan motivasi kerja terhadap kinerja mengajar guru.

1. Saran yang diusulkan berkaitan dengan variabel profesional guru yang berpengaruh terhadap kinerja mengajar guru adalah sebaiknya guru selalu memberikan contoh-contoh yang ilmiah dalam setiap materi yang

diberikan kepada siswa, menggunakan referensi ilmiah dalam setiap mengajar di kelas.

2. Saran yang diusulkan berkaitan dengan variabel motivasi kerja adalah sebaiknya seorang guru selalu menunjukkan jiwa yang semangat setiap hari agar dapat dilihat dan ditiru oleh siswa-siswa, setiap diberi beban pekerjaan agar selalu mempunyai pikiran sanggup melaksanakan bukannya dianggap sebagai beban pekerjaan.