

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Motivasi dan Kompensasi terhadap Prestasi Kerja dengan *Locus of Control* sebagai Variabel Moderasi di BMT wilayah Daerah Istimewa Yogyakarta. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.
2. Motivasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap prestasi kerja.
3. Kompensasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja.
4. *Locus of control* tidak memperkuat hubungan antara motivasi terhadap prestasi kerja
5. *Locus of control* tidak memiliki dampak signifikan pada hubungan antara kompensasi terhadap prestasi kerja.

## **B. Implikasi Penelitian**

### 1. Bagi Pemerintah

Dengan banyaknya penelitian yang menjadikan BMT sebagai pihak yang diteliti, sebaiknya pemerintah dapat memberikan perhatian yang lebih bagi perkembangan BMT, karena pada faktanya masyarakat membutuhkan BMT untuk mendapatkan modal dan melakukan berbagai transaksi keuangan.

### 2. Bagi BMT

Dengan hasil penelitian ini, dapat diketahui bahwa BMT di Daerah Istimewa Yogyakarta telah menerapkan akuntansi pertanggungjawaban dengan baik yang merupakan dasar dalam pembuatan kejelasan pelaporan keuangan, sehingga laporan keuangan yang di buat oleh BMT bisa dipercaya dan sebagai lembaga keuangan dapat menghindari adanya penyelewengan dana mau pun kesalahan dalam pembuatan laporan keuangan. Selanjutnya, diharapkan agar BMT tetap memperhatikan kesejahteraan karyawan agar karyawan dapat menjalankan pekerjaannya secara maksimal misalnya dengan menaikkan gaji, memberikan fasilitas jaminan kesehatan, dll.

### 3. Bagi Masyarakat

Dengan melakukan penelitian di BMT, mahasiswa secara tidak langsung dapat mempromosikan BMT kepada masyarakat, dan juga membuktikan bahwa BMT sudah sangat berkembang terlihat dari banyaknya jumlah BMT di tiap

kabupaten, sehingga masyarakat tidak perlu ragu dalam memilih BMT sebagai lembaga yang dipilih dalam mengelola dana masyarakat.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini adalah:

1. Populasi pada penelitian ini hanya mencakup 34 BMT di Daerah Istimewa Yogyakarta, belum sebanding dengan jumlah seluruh BMT yang ada di Daerah Istimewa Yogyakarta.
2. Pengukuran variabel jawaban responden pada penelitian ini hanya menggunakan kuesioner.
3. Kurangnya literatur dari penelitian terdahulu mengenai pengaruh *locus of control* terhadap hubungan kompensasi dengan prestasi kerja karyawan.

### **D. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka saran yang dapat diberikan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan memperbanyak jumlah responden, hal ini agar memperoleh jawaban dan hasil penelitian yang lebih baik.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk dapat menambah variabel independen lain yang berhubungan dengan prestasi kerja.
3. Melakukan penelitian pada lembaga lain.
4. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan dapat menggunakan metode wawancara pada tiap variabel sehingga dapat mengetahui respon secara langsung dari responden dan dapat memperkuat hasil penelitian.