

BAB V

SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti Pengaruh *Work-Family Conflict* dan *Family-Work Conflict* Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Perawat Wanita RSUD Tidar Kota Magelang yang telah berkeluarga Berdasarkan hasil analisis data, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. *Work-Family Conflict* berpengaruh negatif signifikan terhadap kepuasan kerja. Sehingga H1 yang berbunyi “*work-family conflict* berpengaruh negatif signifikan terhadap kepuasan kerja” terbukti.
2. *Family-Work Conflict* berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. Sehingga H2 yang berbunyi “*family-work conflict* berpengaruh negatif signifikan terhadap kepuasan kerja” tidak terbukti.
3. *Work-Family Conflict* berpengaruh negatif signifikan terhadap komitmen organisasi. Sehingga H3 yang berbunyi “*work-family conflict* berpengaruh negatif signifikan terhadap komitmen organisasi” terbukti.
4. *Family-Work Conflict* berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap komitmen organisasi. Sehingga H4 yang berbunyi “*family-work*

conflict berpengaruh negatif signifikan terhadap komitmen organisasi” tidak terbukti.

5. Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi. Sehingga H5 yang berbunyi “kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi” terbukti.
6. Kepuasan kerja dapat memediasi *work-family conflict* terhadap komitmen organisasi. Sehingga H6 yang berbunyi “*work-family conflict* berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi melalui mediasi kepuasan kerja” terbukti.
7. Kepuasan kerja tidak memediasi *family-work conflict* terhadap komitmen organisasi. Sehingga H7 yang berbunyi “*family-work conflict* berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi melalui mediasi kepuasan kerja” tidak terbukti.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan sehingga hasil penelitian yang dicapai belum menunjukkan hasil yang maksimal. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Obyek dalam penelitian ini terbatas karena hanya melakukan penelitian pada satu rumah sakit
2. Dalam penarikan kuesioner yang telah peneliti sebarakan kepada responden, cukup banyak kuesioner yang tidak kembali dan beberapa pertanyaan tidak dijawab oleh responden sehingga membuat data tidak dapat di olah, akan tetapi jumlah kuesioner yang di dapat lebih dari

jumlah minimum syarat pengolahan data, sehingga data yang didapatkan tetap bisa diolah.

3. Tidak dapat mengakses responden secara lebih

C. Saran

1. Bagi Peneliti Yang Akan Datang

- a. Dalam penelitian ini diharapkan peneliti yang akan datang melakukan penelitian dengan menambah jumlah responden agar hasil yang didapatkan maksimal.
- b. Diharapkan peneliti yang akan datang saat menyebarkan kuesioner memilih waktu yang tepat, sehingga kuesioner yang kembali sesuai dengan apa yang diharapkan.
- c. Diharapkan peneliti yang akan datang sebelum menyebarkan kuesioner sebaiknya menjelaskan terlebih dahulu item pertanyaan yang akan di isi, sehingga responden paham.
- d. Diharapkan peneliti yang akan datang dapat menambah variabel penelitian

2. Bagi Perusahaan

- a. Pihak organisasi atau perusahaan harus mampu menjalin komunikasi yang baik dengan perawat wanita RSUD Tidar Kota Magelang mengenai harapan terhadap pekerjaan yang seharusnya mereka dapatkan.

- b. Perusahaan dapat meningkatkan komitmen organisasi karyawannya agar lebih loyal terhadap perusahaan dengan cara memberikan kenyamanan dan manfaat lain yang dirasakan dalam perusahaan yang mana tidak diperoleh dari perusahaan lain.
- c. Perusahaan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawannya agar lebih meningkat antara lain dengan meningkatkan keamanan dalam bekerja, menciptakan hubungan interaksi yang baik sesama rekan kerja, memberikan apresiasi atas pencapaian prestasi yang didapatkan serta atasan memberikan penanganan atas keluhan karyawan.
- d. Perusahaan dapat menurunkan tingkat *work-family conflict* dan *family-work conflict* karyawan antara lain dengan memberikan masukan/saran pada karyawan wanita yang telah berkeluarga agar masalah-masalah yang ada dikeluarga tidak dibawa ke kantor maupun sebaliknya serta perusahaan sedapat mungkin membuat pekerjaan menjadi menyenangkan agar tidak menimbulkan stress/kelelahan bagi karyawan wanita.