

PENGARUH *WORK-FAMILY CONFLICT* DAN *FAMILY-WORK CONFLICT* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI: DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi pada Perawat Wanita RSUD Tidar Kota Magelang)

THE INFLUENCE OF WORK-FAMILY CONFLICT AND FAMILY-WORK CONFLICT TO ORGANIZATIONAL COMMITMENT: MEDIATED BY JOB-SATISFACTION

(Study on Female Nurses in RSUD Tidar Kota Magelang)



Oleh:

PASILA INDAH JUTIKARINI

20140410353

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2018