

LAMPIRAN 1 SURAT IZIN PENELITIAN

LAMPIRAN 2 KUESIONER



KUESIONER PENELITIAN
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

Kepada Yth,

Ibu/Sdri Perawat Wanita RSUD Tidar Kota Magelang

Di tempat

Perihal : Permohonan Mengisi Kuesioner

Assalamualaikum wr wb,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir sebagai mahasiswa Program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMY, maka saya bermaksud melakukan penelitian untuk penulisan skripsi yang berjudul “PENGARUH *WORK-FAMILY CONFLICT*, *FAMILY-WORK CONFLICT* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI: DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI”

Demi kelancaran proses penelitian, saya sangat mengharapkan kesediaan Ibu/Sdri untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Jawaban dari Ibu/Sdri akan saya jaga kerahasiaannya, oleh karena itu saya berharap Ibu/Sdri dapat memberikan jawaban sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya. Bantuan dan partisipasi Ibu/Sdri merupakan sumbangan yang berharga bagi terselenggaranya penelitian ini. Atas kerjasamanya saya ucapkan terimakasih

Wassalamualaikum wr wb

Mengetahui,

Dosen Pembimbing Skripsi

Peneliti,

Tri Maryati, SE.,M.M

Pasila Indah J

Kuesioner Penelitian

PENGARUH *WORK-FAMILY CONFLICT*, *FAMILY-WORK CONFLICT* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI: DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

A. IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk :

Dimohon dengan hormat kepada Ibu/Sdri sebagai **responden yang telah berkeluarga** untuk mengisi identitas anda secara lengkap dan isilah jawaban dari pertanyaan berikut dengan memberi tanda (√) pada keterangan yang ada disetiap pertanyaan sesuai dengan petunjuk. Setiap pertanyaan diharapkan hanya satu jawaban

1. Nama :
2. Umur : < 28 Tahun 36-46
Tahun 28-35 Tahun > 46
Tahun
3. Masa Bekerja : 2 Tahun > 2 Tahun

B. DAFTAR PERTANYAAN

Petunjuk :

- a. Jawablah setiap pertanyaan sesuai dengan pendapat anda
- b. Pilihlah jawaban dengan memberi tanda *checkboxlist* (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda
- c. Keterangan
1 = Sangat Tidak Setuju/ STS
2 = Tidak Setuju/ TS
3 = Netral/ N
4 = Setuju/S
5 = Sangat Setuju/SS

A. Work Family conflict & Family Work Conflict

NO	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		1	2	3	4	5
<i>Work-Family conflict</i>		STS	TS	N	S	SS
1	Tuntutan pekerjaan mengganggu kehidupan keluarga saya					
2	Tingginya waktu pekerjaan membuat saya sulit untuk memenuhi tanggung jawab keluarga					
3	Hal-hal yang ingin saya lakukan di rumah tidak bisa dilakukan karena tuntutan keluarga saya					
4	Pekerjaan saya menimbulkan kelelahan/stress yang membuat saya sulit untuk memenuhi tugas-tugas keluarga					
5	Dikarenakan pekerjaan membuat saya terkadang harus melakukan perubahan untuk waktu pribadi maupun aktivitas keluarga					
NO	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
<i>Family-Work Conflict</i>		1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
6	Tuntutan keluarga atau pasangan saya bertentangan dengan aktivitas pekerjaan saya					
7	Saya harus menunda melakukan hal-hal ditempat kerja karena tuntutan waktu saya dirumah					
8	Hal-hal yang ingin saya lakukan ditempat kerja tidak bisa dilakukan karena tuntutan dari keluarga/pasangan saya					
9	Kehidupan rumah tangga bertentangan dengan tanggung jawab saya ditempat kerja seperti untuk bekerja tepat waktu, menyelesaikan tugas-tugas kerja sehari-hari, dan					

	bekerja lembur					
10	Permasalahan keluarga mengganggu kemampuan saya untuk melakukan berbagai kewajiban yang berkaitan dengan pekerjaan saya					

B. Komitmen Organisasi

NO	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
	Affective Commitment					
1	Saya merasa senang untuk menghabiskan karir saya di perusahaan ini					
2	Saya merasa bangga dengan menjadi bagian di perusahaan ini					
3	Saya merasa seolah-olah masalah perusahaan menjadi masalah pribadi					
4	Saya sulit terikat dengan organisasi lain seperti organisasi ditempat saya bekerja					
5	Saya tidak pernah merasa emosi pada perusahaan ini					
6	Perusahaan ini memiliki banyak makna pribadi bagi saya					
7	Saya merasa kuat bekerja di perusahaan ini					
	Normatif Commitment					
8	Saya tetap percaya dan loyal kepada satu organisasi					
9	Jika saya punya tawaran lain untuk pekerjaan yang lebih baik ditempat lain, saya tidak akan meninggalkan perusahaan ini					
10	Saya percaya bahwa seseorang harus selalu menjadi setia					

	kepada perusahaannya					
11	Salah satu alasan utama saya terus bekerja disini adalah percaya bahwa loyalitas yang paling penting sebagai kewajiban moral untuk tetap					
12	Hal yang lebih baik, ketika orang tinggal dengan satu perusahaan demi kepentingan karir mereka					
	Continuance Commitment					
13	Tinggal dengan organisasi saya pada saat ini adalah suatu keharusan sebanyak keinginan					
14	Sangat sulit untuk meninggalkan organisasi saya sekarang					
15	Saya tidak merasa memiliki beberapa pilihan untuk mempertimbangkan meninggalkan organisasi ini					
16	Salah satu alasan utama saya terus bekerja untuk organisasi ini adalah meninggalkan itu akan memerlukan pengorbanan yang cukup					
17	Saya takut apa yang mungkin terjadi jika saya berhenti dari pekerjaan saya sekarang					
18	Terlalu mahal bagi saya untuk meninggalkan organisasi saya dalam waktu dekat					

C. Kepuasan Kerja

NO	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya mendapat kesempatan menggunakan kemampuan saya untuk menyelesaikan pekerjaan					
2	Saya mendapat apresiasi atas pencapaian prestasi yang didapatkan dari pekerjaan					
3	Saya memiliki kesibukan dari kegiatan kerja yang					

	dilakukan sehari-hari					
4	Saya memiliki kesempatan untuk berkembang dalam keahlian dan keterampilan kerja					
5	Saya memiliki kesempatan menggunakan wewenang yang dimiliki terhadap rekan kerja					
6	Saya menaati kebijakan (aturan) organisasi yang diterapkan					
7	Saya mendapat gaji yang sesuai (layak) atas pekerjaan yang saya lakukan					
8	Saya memiliki hubungan interaksi yang baik dengan sesama rekan kerja					
9	Saya memiliki kesempatan untuk berkreasi pada pekerjaan yang dilakukan					
10	Saya mendapat kesempatan untuk mandiri dalam menyelesaikan pekerjaan					
11	Saya mendapat keamanan yang stabil atas pekerjaan yang saya lakukan					
12	Saya mendapat kesempatan melakukan sesuatu (membantu) untuk orang lain					
13	Saya mendapat kesempatan untuk dapat menjadi "seseorang" didalam lingkungan kerja					
14	Saya mendapat kesempatan untuk melakukan hal-hal pekerjaan yang tidak bertentangan dengan hati nurani					
15	Saya mendapat pujian atas kerja yang terselesaikan					
16	Saya memiliki kebebasan untuk menggunakan penilaian sendiri					
17	Saya mendapat penanganan dari atasan atas keluhan para karyawan					
18	Saya mendapat pengawasan dari atasan mengenai hal-hal teknis					
19	Saya mendapat kesempatan melakukan kegiatan lain yang berbeda (selingan), seperti seni dan olahraga					
20	Saya memiliki lingkungan kerja yang baik seperti					

	ketersediaan ruangan dan peralatan kerja					
--	--	--	--	--	--	--

LAMPIRAN 3 DATA KARAKTERISTIK RESPONDEN

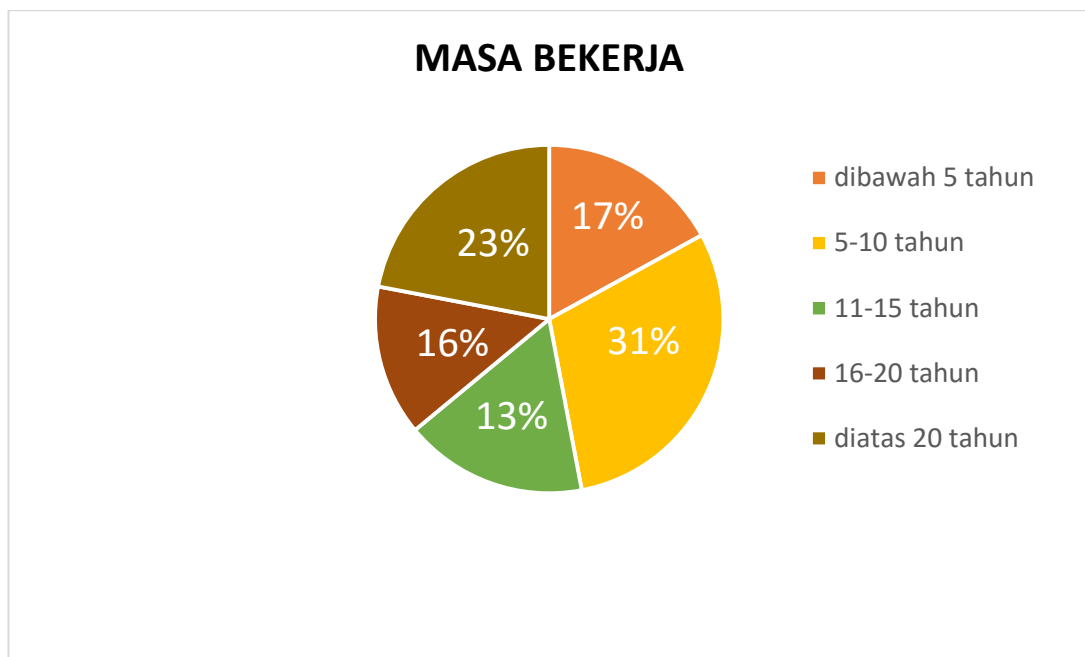
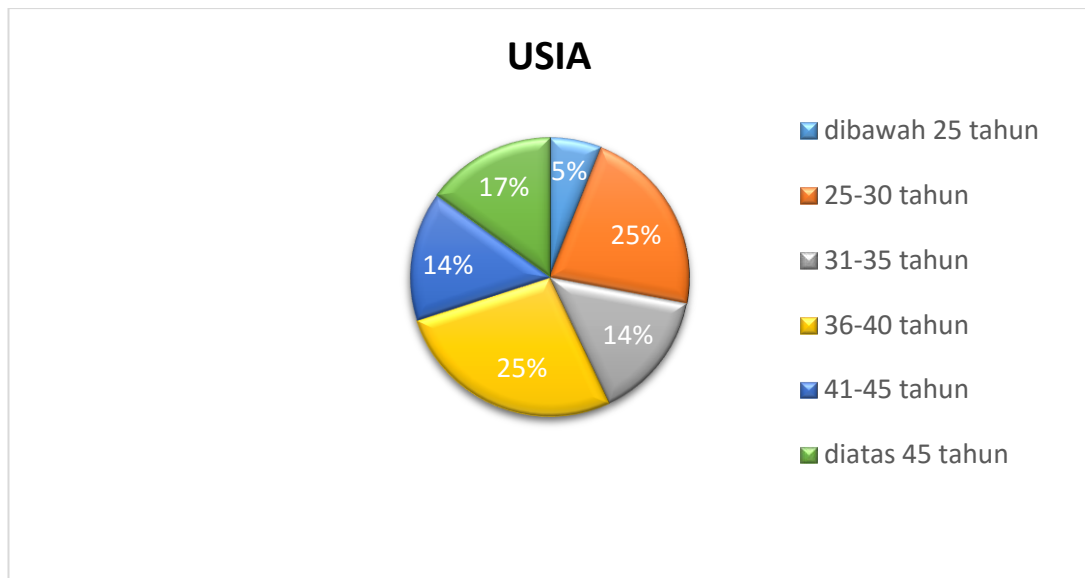
Responden	Usia	Masa Bekerja	Jumlah Anak
Responden 1	25-30 tahun	< 5 tahun	belum
Responden 2	>45 tahun	>20 tahun	>2 anak
Responden 3	31-35 tahun	11-15 tahun	>2 anak
Responden 4	>45 tahun	>20 tahun	2 anak
Responden 5	31-35 tahun	5-10 tahun	1 anak
Responden 6	36-40 tahun	5-10 tahun	2 anak
Responden 7	>45 tahun	>20 tahun	2 anak
Responden 8	25-30 tahun	5-10 tahun	1 anak
Responden 9	41-45 tahun	>20 tahun	2 anak
Responden 10	>45 tahun	>20 tahun	2 anak
Responden 11	41-45 tahun	5-10 tahun	2 anak
Responden 12	>45 tahun	>20 tahun	2 anak
Responden 13	41-45 tahun	16-20 tahun	2 anak
Responden 14	36-40 tahun	5-10 tahun	>2 anak
Responden 15	41-45 tahun	16-20 tahun	>2 anak
Responden 16	36-40 tahun	16-20 tahun	>2 anak
Responden 17	36-40 tahun	16-20 tahun	1 anak
Responden 18	41-45 tahun	16-20 tahun	2 anak
Responden 19	36-40 tahun	16-20 tahun	2 anak
Responden 20	>45 tahun	>20 tahun	1 anak
Responden 21	25-30 tahun	5-10 tahun	1 anak
Responden 22	>45 tahun	>20 tahun	1 anak
Responden 23	31-35 tahun	5-10 tahun	2 anak
Responden 24	36-40 tahun	>20 tahun	2 anak
Responden 25	41-45 tahun	16-20 tahun	>2 anak
Responden 26	36-40 tahun	16-20 tahun	>2 anak
Responden 27	41-45 tahun	>20 tahun	2 anak
Responden 28	31-35 tahun	5-10 tahun	2 anak
Responden 29	31-35 tahun	5-10 tahun	belum

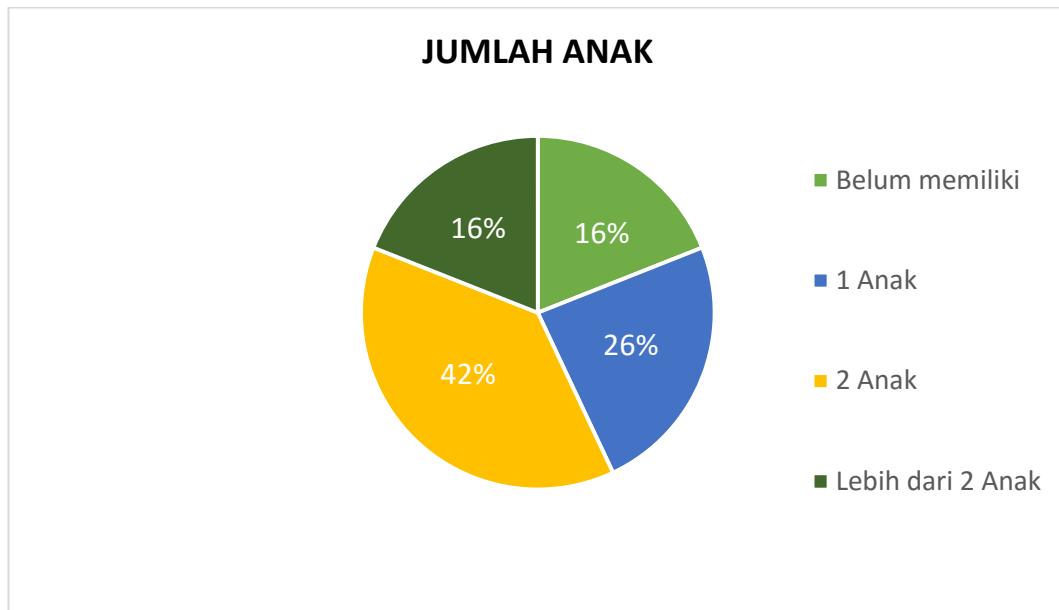
Responden 30	>45 tahun	>20 tahun	2 anak
Responden 31	>45 tahun	>20 tahun	2 anak
Responden 32	25-30 tahun	5-10 tahun	belum
Responden 33	41-45 tahun	>20 tahun	2 anak
Responden 34	41-45 tahun	11-15 tahun	>2 anak
Responden 35	41-45 tahun	16-20 tahun	2 anak
Responden 36	25-30 tahun	5-10 tahun	belum
Responden 37	31-35 tahun	5-10 tahun	2 anak
Responden 38	25-30 tahun	5-10 tahun	2 anak
Responden 39	41-45 tahun	>20 tahun	1 anak
Responden 40	36-40 tahun	11-15 tahun	1 anak
Responden 41	36-40 tahun	11-15 tahun	>2 anak
Responden 42	25-30 tahun	5-10 tahun	belum
Responden 43	41-45 tahun	16-20 tahun	2 anak
Responden 44	25-30 tahun	5-10 tahun	2 anak
Responden 45	36-40 tahun	5-10 tahun	>2 anak
Responden 46	36-40 tahun	>20 tahun	2 anak
Responden 47	36-40 tahun	5-10 tahun	2 anak
Responden 48	31-35 tahun	5-10 tahun	belum
Responden 49	36-40 tahun	5-10 tahun	2 anak
Responden 50	25-30 tahun	5-10 tahun	1 anak
Responden 51	41-45 tahun	16-20 tahun	2 anak
Responden 52	41-45 tahun	16-20 tahun	2 anak
Responden 53	36-40 tahun	5-10 tahun	1 anak
Responden 54	36-40 tahun	5-10 tahun	2 anak
Responden 55	>45 tahun	>20 tahun	2 anak
Responden 56	36-40 tahun	>20 tahun	2 anak
Responden 57	>45 tahun	16-20 tahun	2 anak
Responden 58	36-40 tahun	16-20 tahun	>2 anak
Responden 59	31-35 tahun	11-15 tahun	1 anak
Responden 60	>45 tahun	>20 tahun	2 anak
Responden 61	>45 tahun	16-20 tahun	belum
Responden 62	36-40 tahun	11-15 tahun	2 anak
Responden 63	31-35 tahun	11-15 tahun	2 anak
Responden 64	>45 tahun	>20 tahun	2 anak
Responden 65	>45 tahun	>20 tahun	2 anak
Responden 66	31-35 tahun	5-10 tahun	1 anak
Responden 67	25-30 tahun	5-10 tahun	1 anak
Responden 68	25-30 tahun	5-10 tahun	1 anak

Responden 69	25-30 tahun	5-10 tahun	1 anak
Responden 70	36-40 tahun	16-20 tahun	2 anak
Responden 71	31-35 tahun	11-15 tahun	1 anak
Responden 72	36-40 tahun	5-10 tahun	2 anak
Responden 73	25-30 tahun	< 5 tahun	1 anak
Responden 74	31-35 tahun	5-10 tahun	2 anak
Responden 75	31-35 tahun	11-15 tahun	2 anak
Responden 76	36-40 tahun	11-15 tahun	2 anak
Responden 77	>45 tahun	>20 tahun	2 anak
Responden 78	>45 tahun	>20 tahun	1 anak
Responden 79	41-45 tahun	16-20 tahun	>2 anak
Responden 80	>45 tahun	>20 tahun	belum
Responden 81	36-40 tahun	>20 tahun	2 anak
Responden 82	31-35 tahun	11-15 tahun	>2 anak
Responden 83	41-45 tahun	11-15 tahun	>2 anak
Responden 84	31-35 tahun	5-10 tahun	2 anak
Responden 85	36-40 tahun	5-10 tahun	>2 anak
Responden 86	36-40 tahun	11-15 tahun	belum
Responden 87	36-40 tahun	11-15 tahun	2 anak
Responden 88	36-40 tahun	11-15 tahun	belum
Responden 89	25-30 tahun	5-10 tahun	belum
Responden 90	31-35 tahun	5-10 tahun	belum
Responden 91	36-40 tahun	>20 tahun	>2 anak
Responden 92	25-30 tahun	< 5 tahun	1 anak
Responden 93	25-30 tahun	< 5 tahun	1 anak
Responden 94	< 25 tahun	< 5 tahun	belum
Responden 95	25-30 tahun	< 5 tahun	2 anak
Responden 96	< 25 tahun	< 5 tahun	1 anak
Responden 97	25-30 tahun	< 5 tahun	2 anak
Responden 98	25-30 tahun	< 5 tahun	1 anak
Responden 99	25-30 tahun	< 5 tahun	1 anak
Responden 100	25-30 tahun	< 5 tahun	belum
Responden 101	< 25 tahun	< 5 tahun	belum
Responden 102	25-30 tahun	< 5 tahun	belum
Responden 103	25-30 tahun	< 5 tahun	1 anak
Responden 104	25-30 tahun	< 5 tahun	1 anak
Responden 105	25-30 tahun	< 5 tahun	belum
Responden 106	< 25 tahun	< 5 tahun	1 anak
Responden 107	< 25 tahun	< 5 tahun	1 anak

Responden 108	25-30 tahun	5-10 tahun	1 anak
Responden 109	25-30 tahun	5-10 tahun	1 anak

LAMPIRAN 4 PRESENTASE KARAKTERISTIK RESPONDEN





LAMPIRAN 5 UJI KUALITAS INSTRUMEN DAN DATA

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

1. Uji Validitas

	Estimate
KK <--- WFC	-.426
KK <--- FWC	-.002
KO <--- KK	.534
KO <--- WFC	-.187
KO <--- FWC	-.013
KO1 <--- KO	.786
KO2 <--- KO	.681
KO3 <--- KO	.543
KO4 <--- KO	.694
KO5 <--- KO	.776
KO6 <--- KO	.827
KO7 <--- KO	.769
KO8 <--- KO	.796
KO9 <--- KO	.779
KO10 <--- KO	.835
KO11 <--- KO	.743
KO12 <--- KO	.771

KO13	<---	KO	.750
KO14	<---	KO	.729
KO15	<---	KO	.797
KO16	<---	KO	.727
KO17	<---	KO	.747
KO18	<---	KO	.743
KK1	<---	KK	.797
KK2	<---	KK	.757
KK3	<---	KK	.778
KK4	<---	KK	.766
KK5	<---	KK	.756
KK6	<---	KK	.748
KK7	<---	KK	.802
KK8	<---	KK	.773
KK9	<---	KK	.759
KK10	<---	KK	.644
KK11	<---	KK	.750
KK12	<---	KK	.768
KK13	<---	KK	.787
KK14	<---	KK	.738
KK15	<---	KK	.723
KK16	<---	KK	.824
KK17	<---	KK	.783
KK18	<---	KK	.781
KK19	<---	KK	.556
KK20	<---	KK	.524
WFC1	<---	WFC	.991
WFC2	<---	WFC	.712
WFC3	<---	WFC	.535
WFC4	<---	WFC	.885
WFC5	<---	WFC	.914
FWC1	<---	FWC	.559
FWC2	<---	FWC	.918
FWC3	<---	FWC	.759
FWC4	<---	FWC	.909
FWC5	<---	FWC	.515

2. Uji Reliabilitas

Variabel Komitmen Organisasi

Butir	FactorLoading	Component Reliability (CR)	AVE
KO1	0.786	0.9588	0.5659
KO2	0.681		
KO3	0.543		
KO4	0.694		
KO5	0.776		
KO6	0.827		
KO7	0.769		
KO8	0.796		
KO9	0.779		
KO10	0.835		
KO11	0.743		
KO12	0.771		
KO13	0.750		
KO14	0.729		
KO15	0.797		
KO16	0.727		
KO17	0.747		
KO18	0.743		

Variabel Kepuasan Kerja

Butir	FactorLoading	Component Reliability (CR)	AVE
KK1	0.797	0.9609	0.5543
KK2	0.757		
KK3	0.778		
KK4	0.766		
KK5	0.756		
KK6	0.748		
KK7	0.802		
KK8	0.773		
KK9	0.759		
KK10	0.644		
KK11	0.750		
KK12	0.768		
KK13	0.787		
KK14	0.738		
KK15	0.723		
KK16	0.824		
KK17	0.783		
KK18	0.781		
KK19	0.556		
KK20	0.524		

Variabel *Work-Family Conflict*

Butir	FactorLoading	Component Reliability (CR)	AVE
WFC1	0.991	0.9102	0.6787
WFC2	0.712		
WFC3	0.535		
WFC4	0.885		
WFC5	0.914		

Variabel *Family-Work Conflict*

Butir	FactorLoading	Component Reliability (CR)	AVE
FWC1	0.559	0,8601	0,5645
FWC2	0.918		
FWC3	0.759		
FWC4	0.909		
FWC5	0.515		

LAMPIRAN 6 ANALISIS DESKRIPTIF

Nilai Kelas-Kelas Interval

Interval	Interpretasi
1,00 – 1,79	Sangat Rendah
1,80 – 2,59	Rendah
3,00 – 3,39	Sedang
3,40 – 4,19	Tinggi
4,20 – 5,00	Sangat Tinggi

Komitmen Organisasi

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KO1	109	2	5	3.94	.803
KO2	109	2	5	3.92	.747
KO3	109	2	5	3.84	.641
KO4	109	2	5	3.91	.740
KO5	109	1	5	3.93	.824
KO6	109	1	5	3.92	.840
KO7	109	1	5	3.98	.816
KO8	109	1	5	3.93	.778
KO9	109	1	5	3.94	.792
KO10	109	2	5	3.95	.832
KO11	109	2	5	3.94	.780
KO12	109	2	5	3.89	.797
KO13	109	2	5	3.86	.810
KO14	109	2	5	3.94	.743
KO15	109	1	5	3.93	.813
KO16	109	2	5	3.90	.757
KO17	109	2	5	3.96	.757
KO18	109	2	5	3.94	.761
Valid N (listwise)	109				

Kepuasan Kerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK1	109	2	5	3.94	.831
KK2	109	2	5	3.96	.816
KK3	109	2	5	4.03	.833
KK4	109	2	5	3.91	.776
KK5	109	2	5	4.03	.787
KK6	109	2	5	3.88	.879
KK7	109	2	5	3.97	.799
KK8	109	2	5	3.96	.732
KK9	109	2	5	3.94	.773
KK10	109	2	5	3.83	.678
KK11	109	2	5	3.97	.810
KK12	109	2	5	3.94	.785
KK13	109	2	5	3.92	.840
KK14	109	2	5	3.87	.806
KK15	109	2	5	3.95	.774
KK16	109	2	5	3.94	.864
KK17	109	2	5	3.83	.815
KK18	109	2	5	3.94	.792
KK19	109	2	5	3.97	.763
KK20	109	1	5	3.94	.831
Valid N (listwise)	109				

Work-family conflict

Descriptive Statistics

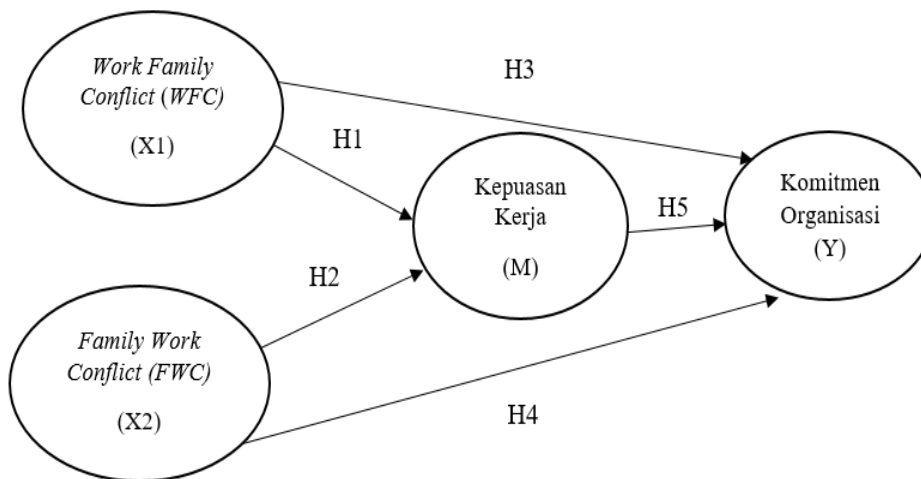
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
WFC1	109	1	5	2.29	1.039
WFC2	109	1	5	2.01	.844
WFC3	109	1	4	1.89	.657
WFC4	109	1	5	2.24	1.008
WFC5	109	1	5	2.37	1.094
Valid N (listwise)	109				

Family-work conflict

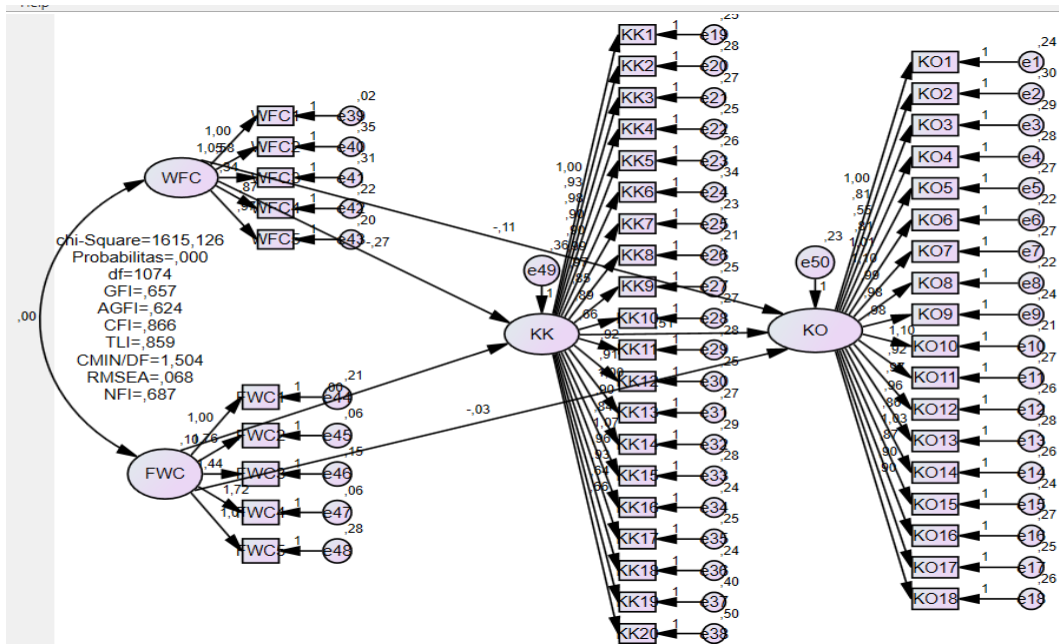
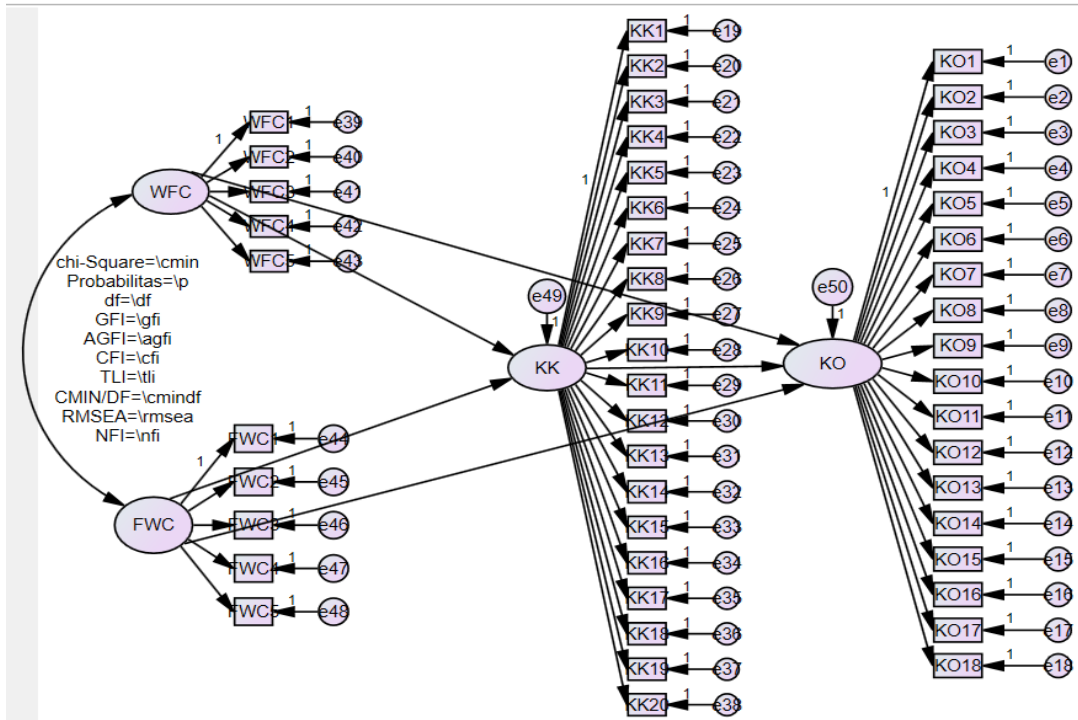
Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
FWC1	109	1	4	1.90	.560
FWC2	109	1	4	1.97	.600
FWC3	109	1	4	1.87	.595
FWC4	109	1	4	2.02	.593
FWC5	109	1	4	1.99	.616
Valid N (listwise)	109				

LAMPIRAN 7 MODEL PENELITIAN



LAMPIRAN 8 MODEL PENGUKURAN



LAMPIRAN 9 UJI NORMALITAS

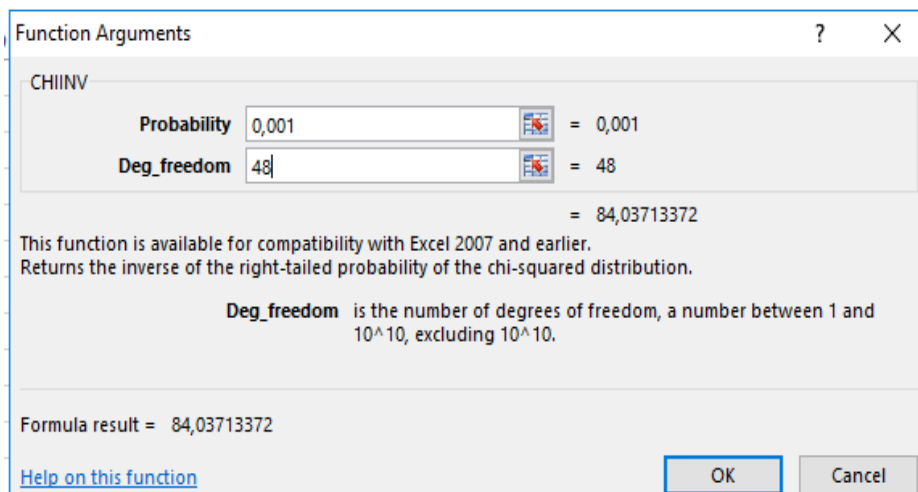
Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
FWC5	1.000	4.000	.244	1.039	.451	.962
FWC4	1.000	4.000	.264	1.124	.743	1.583
FWC3	1.000	4.000	.307	1.310	.866	1.845
FWC2	1.000	4.000	.267	1.139	.707	1.506
FWC1	1.000	4.000	.284	1.212	1.469	3.130
WFC5	1.000	5.000	.428	1.823	-.516	-1.100
WFC4	1.000	5.000	.871	3.711	.459	.979
WFC3	1.000	4.000	.706	3.009	1.506	3.210
WFC2	1.000	5.000	1.188	5.064	2.556	5.447
WFC1	1.000	5.000	.635	2.705	-.026	-.055
KK20	1.000	5.000	-.367	-1.563	-.032	-.068
KK19	2.000	5.000	-.456	-1.944	-.018	-.037
KK18	2.000	5.000	-.240	-1.024	-.621	-1.323
KK17	2.000	5.000	.018	.078	-.909	-1.938
KK16	2.000	5.000	-.223	-.951	-.933	-1.989
KK15	2.000	5.000	-.402	-1.714	-.181	-.386
KK14	2.000	5.000	-.190	-.811	-.622	-1.326
KK13	2.000	5.000	-.126	-.538	-.990	-2.110
KK12	2.000	5.000	-.349	-1.488	-.325	-.693
KK11	2.000	5.000	-.370	-1.575	-.478	-1.019
KK10	2.000	5.000	-.311	-1.326	.204	.434
KK9	2.000	5.000	-.252	-1.076	-.484	-1.031
KK8	2.000	5.000	-.228	-.973	-.391	-.833
KK7	2.000	5.000	-.498	-2.124	-.116	-.247
KK6	2.000	5.000	-.260	-1.107	-.796	-1.696
KK5	2.000	5.000	-.506	-2.156	-.137	-.292
KK4	2.000	5.000	-.318	-1.356	-.302	-.644
KK3	2.000	5.000	-.534	-2.278	-.314	-.669
KK2	2.000	5.000	-.447	-1.906	-.306	-.653
KK1	2.000	5.000	-.075	-.319	-1.118	-2.382
KO18	2.000	5.000	-.146	-.622	-.669	-1.426
KO17	2.000	5.000	-.326	-1.389	-.286	-.609
KO16	2.000	5.000	-.218	-.928	-.407	-.868
KO15	1.000	5.000	-.488	-2.082	.364	.776
KO14	2.000	5.000	-.320	-1.364	-.190	-.404
KO13	2.000	5.000	-.060	-.256	-.855	-1.823

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
KO12	2.000	5.000	-.242	-1.030	-.523	-1.115
KO11	2.000	5.000	-.140	-.597	-.795	-1.695
KO10	2.000	5.000	-.302	-1.287	-.687	-1.465
KO9	1.000	5.000	-.578	-2.463	.713	1.519
KO8	1.000	5.000	-.465	-1.981	.591	1.260
KO7	1.000	5.000	-.480	-2.044	.237	.505
KO6	1.000	5.000	-.408	-1.741	.023	.049
KO5	1.000	5.000	-.262	-1.117	-.189	-.403
KO4	2.000	5.000	-.268	-1.142	-.229	-.489
KO3	2.000	5.000	-.701	-2.989	1.217	2.593
KO2	2.000	5.000	-.402	-1.714	.019	.041
KO1	2.000	5.000	-.116	-.496	-.950	-2.024
Multivariate					-4.484	-.338

LAMPIRAN 10 UJI OUTLIER (MAHALONOBIS)

Hasil Perhitungan Degree Of Fredom



Hasil Uji Outliers (MAHALONOBIS)

Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
98	64.247	.058	.999
43	62.559	.077	.998
51	62.187	.082	.995
94	61.890	.086	.987
17	61.708	.088	.969
65	60.489	.107	.980
103	59.302	.127	.989
27	58.290	.147	.994
14	57.287	.169	.997
59	57.221	.170	.993
32	56.841	.179	.992
12	56.580	.185	.988
10	55.136	.223	.998
74	54.606	.238	.999
104	54.463	.242	.998
46	54.214	.249	.997
36	54.134	.252	.994
42	53.894	.259	.993
69	53.856	.260	.987
18	53.598	.268	.985
40	53.561	.269	.976
7	53.550	.270	.959
29	53.323	.277	.953
99	53.287	.278	.930
16	53.201	.281	.906
1	52.866	.292	.910
50	52.805	.294	.878
3	52.655	.299	.856
49	52.567	.302	.819
39	52.415	.307	.792
28	52.371	.308	.737
35	52.142	.316	.725
5	52.020	.320	.686
13	52.016	.320	.610
56	51.922	.324	.559
109	51.488	.339	.611
61	51.406	.342	.557
60	51.202	.349	.541
58	51.072	.354	.502
9	51.005	.356	.444
52	50.920	.359	.393

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
37	50.767	.365	.364
101	50.256	.384	.448
88	50.119	.389	.415
67	50.099	.390	.347
73	49.993	.394	.308
30	49.902	.398	.267
78	49.817	.401	.228
82	49.794	.402	.179
87	49.530	.412	.185
41	49.518	.412	.141
63	49.206	.425	.156
70	49.057	.431	.141
97	48.565	.450	.196
38	48.536	.451	.153
102	48.352	.459	.145
4	48.238	.463	.124
53	48.070	.470	.115
64	47.870	.478	.110
105	47.839	.479	.082
71	47.753	.483	.066
31	47.746	.483	.045
15	47.601	.489	.039
54	47.153	.507	.058
24	46.881	.519	.063
62	46.780	.523	.051
48	46.568	.532	.050
92	46.284	.543	.055
66	45.909	.559	.071
95	45.491	.576	.097
44	45.276	.585	.095
89	44.949	.599	.110
75	44.904	.600	.083
26	44.579	.614	.096
2	44.348	.623	.096
6	44.183	.630	.086
33	44.038	.636	.075
76	43.491	.658	.120
85	43.412	.661	.095
21	43.267	.667	.081
90	42.828	.684	.110
81	42.493	.697	.125

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
79	42.408	.700	.097
86	42.383	.701	.068
34	42.236	.707	.056
72	42.125	.711	.043
8	41.894	.720	.040
108	41.589	.731	.043
107	41.231	.745	.050
47	41.032	.752	.043
106	40.751	.762	.042
84	40.626	.766	.031
45	40.552	.769	.020
20	40.442	.772	.013
22	39.899	.791	.021
77	39.613	.800	.019
80	39.579	.801	.010
96	39.390	.807	.007
19	38.530	.834	.019
83	38.322	.840	.014

LAMPIRAN 11 NOTES FOR MODELS

Computation of degrees of freedom (Default model)

Number of distinct sample moments:	1176
Number of distinct parameters to be estimated:	102
Degrees of freedom (1176 - 102):	1074

LAMPIRAN 12 MODEL FIT

Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	102	1615,126	1074	,000	1,504
Saturated model	1176	,000	0		

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Independence model	48	5158,650	1128	,000	4,573

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,052	,657	,624	,600
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,254	,115	,078	,111

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,687	,671	,868	,859	,866
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	,952	,654	,824
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1,000	,000	,000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	541,126	437,060	653,147
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	4030,650	3811,059	4257,012

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	14,955	5,010	4,047	6,048
Saturated model	,000	,000	,000	,000
Independence model	47,765	37,321	35,288	39,417

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,068	,061	,075	,000
Independence model	,182	,177	,187	,000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	1819,126	1988,550	2093,643	2195,643
Saturated model	2352,000	4305,356	5517,025	6693,025
Independence model	5254,650	5334,379	5383,835	5431,835

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	16,844	15,880	17,881	18,412
Saturated model	21,778	21,778	21,778	39,864
Independence model	48,654	46,621	50,750	49,392

HOELTER

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	77	80
Independence model	26	26

LAMPIRAN 13 UJI HIPOTESIS**Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KK <--- WFC	-.274	.061	-4.455	***	par_46
KK <--- FWC	-.004	.197	-.022	.982	par_47
KO <--- KK	.509	.099	5.133	***	par_48
KO <--- WFC	-.115	.054	-2.125	.034	par_49
KO <--- FWC	-.026	.163	-.158	.874	par_50
KO1 <--- KO	1.000				
KO2 <--- KO	.805	.106	7.628	***	par_1
KO3 <--- KO	.552	.094	5.866	***	par_2
KO4 <--- KO	.813	.104	7.820	***	par_3

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KO5	<---	KO	1.014	.112	9.025	***	par_4
KO6	<---	KO	1.100	.112	9.809	***	par_5
KO7	<---	KO	.994	.112	8.845	***	par_6
KO8	<---	KO	.981	.106	9.264	***	par_7
KO9	<---	KO	.976	.108	9.028	***	par_8
KO10	<---	KO	1.100	.111	9.890	***	par_9
KO11	<---	KO	.918	.108	8.480	***	par_10
KO12	<---	KO	.973	.109	8.901	***	par_11
KO13	<---	KO	.963	.112	8.623	***	par_12
KO14	<---	KO	.858	.103	8.320	***	par_13
KO15	<---	KO	1.026	.110	9.290	***	par_14
KO16	<---	KO	.872	.105	8.288	***	par_15
KO17	<---	KO	.895	.105	8.546	***	par_16
KO18	<---	KO	.896	.106	8.476	***	par_17
KK1	<---	KK	1.000				
KK2	<---	KK	.932	.105	8.867	***	par_18
KK3	<---	KK	.978	.106	9.193	***	par_19
KK4	<---	KK	.898	.100	9.014	***	par_20
KK5	<---	KK	.899	.101	8.891	***	par_21
KK6	<---	KK	.993	.114	8.741	***	par_22
KK7	<---	KK	.968	.101	9.598	***	par_23
KK8	<---	KK	.854	.094	9.100	***	par_24
KK9	<---	KK	.886	.100	8.869	***	par_25
KK10	<---	KK	.659	.091	7.212	***	par_26
KK11	<---	KK	.918	.105	8.757	***	par_27
KK12	<---	KK	.911	.101	9.048	***	par_28
KK13	<---	KK	.998	.107	9.330	***	par_29
KK14	<---	KK	.898	.105	8.578	***	par_30
KK15	<---	KK	.845	.101	8.368	***	par_31
KK16	<---	KK	1.074	.108	9.938	***	par_32
KK17	<---	KK	.963	.104	9.301	***	par_33
KK18	<---	KK	.934	.101	9.247	***	par_34
KK19	<---	KK	.641	.106	6.066	***	par_35
KK20	<---	KK	.657	.116	5.675	***	par_36
WFC1	<---	WFC	1.000				
WFC2	<---	WFC	.584	.057	10.194	***	par_37
WFC3	<---	WFC	.341	.053	6.398	***	par_38
WFC4	<---	WFC	.867	.047	18.282	***	par_39
WFC5	<---	WFC	.972	.046	20.914	***	par_40
FWC1	<---	FWC	1.000				

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
FWC2	<---	FWC	1.760	.277	6.354	***	par_41
FWC3	<---	FWC	1.440	.250	5.753	***	par_42
FWC4	<---	FWC	1.721	.269	6.398	***	par_43
FWC5	<---	FWC	1.012	.229	4.425	***	par_44

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	FWC	WFC	KK	KO
KK	-.002	-.426	.000	.000
KO	-.013	-.187	.534	.000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	FWC	WFC	KK	KO
KK	.000	.000	.000	.000
KO	-.001	-.227	.000	.000